DAB SISTEMI INTEGRATI S.r.l.

REGOLAMENTO DEL COMITATO GUIDA PER LA PARITA' DI GENERE

(Rev. 02 – del 14.01.2026 – *Giuseppe Schiavitelli*)

1. SCOPO

- Il presente regolamento disciplina l'attività del Comitato Guida per la parità di genere, è stato istituito e nominato dal Consiglio di Amministrazione della Dab Sistemi Integrati S.r.l. in linea con quanto previsto dalla UNI/PdR. 125/2022 per l'adozione di una efficace politica finalizzata alla parità di genere.

2. COMPOSIZIONE

- In ambito di quanto previsto dalla prassi di riferimento UNI/PdR 125/2022, Il Comitato è composto da soggetti facenti parte dell'organizzazione interna aziendale dotati dei requisiti richiesti, inclusa la conoscenza della UNI/PdR 125/2022 dei principi e finalità in essa contenuti e disciplinati.
- I Componenti del Comitato sono:

- Paolo Ricci - Direttore Generale e Consigliere delegato
- Giulia Montino - Responsabile risorse umane
- Alfredo Tramutoli - Responsabile SGI
- Valentina Cole - Responsabile RSPP
- Giuseppe Schiavitelli - Rappresentante del C.d.A. per l'O.D.V.

Il Comitato ha sede in Roma via Collatina, 431 sede legale della Dab Sistemi Integrati S.r.l.

3. DURATA IN CARICA

Il Comitato guida dura in carica tre anni e i suoi componenti esercitano le proprie funzioni fino alla nomina del nuovo Organismo.

4. OBIETTIVI E FUNZIONI DEL COMITATO

Il Comitato, all'interno della Dab Sistemi Integrati S.r.l.,

- contribuisce al perseguimento degli obiettivi strategici, finalizzati e orientati ad assicurare nell'Organizzazione parità e pari opportunità di genere;
- vigila sull'assenza di qualsiasi violenza morale o psicologica, di discriminazione diretta e indiretta relativa al genere, all'età, all'orientamento sessuale, alla razza, all'origine etnica, alla disabilità, alla religione e alla lingua;
- contribuisce al riconoscimento della rilevanza del principio delle pari opportunità quale ambito di misurazione e valutazione della performance organizzativa;

- contribuisce a sviluppare una cultura organizzativa evoluta, basata sul rispetto e la dignità delle persone che lavorano nella Dab Sistemi Integrati S.r.l.

All'interno di tale cornice generale il Comitato ha i seguenti specifici compiti:

- in coordinamento con il C.d.A. collabora per la definizione della "Politica per la parità di genere";
- redige il Piano Strategico che definisce, per ogni tema identificato dalla Politica per la parità di genere, obiettivi semplici, misurabili, raggiungibili, realistici, pianificati nel tempo (KPI) e le responsabilità del monitoraggio degli stessi;
- si occupa della governance e del monitoraggio della diversity e della gender parity nel contesto aziendale, attraverso il controllo trimestrale e la comunicazione del raggiungimento degli obiettivi (verifica KPI definiti e raggiunti);
- monitora la ricezione di segnalazioni anonime alle quali tutte/i e le/i dipendenti e collaboratrici/collaboratori possono ricorrere per denunciare episodi di molestie o mobbing in totale sicurezza e nel pieno rispetto della privacy;
- collabora con il C.d.A. nella revisione periodica del sistema in condivisione con le funzioni di responsabilità dei temi individuati nel piano.

5. **CONVOCAZIONI**

Il Comitato si riunisce, in convocazione ordinaria, due volte all'anno, a metà marzo ed a metà settembre; la convocazione è da effettuare a mezzo mail almeno 5 giorni prima della data prescelta. La convocazione dovrà contenere data e ora della riunione, l'indicazione dell'argomento e/o della situazione specifica da valutare, entrambi strettamente attinenti a violenza di genere di qualsiasi natura, comportamenti molesti, mobbing, discriminazioni dirette e/o indirette.

6. **DIMISSIONI DEI COMPONENTI**

Le dimissioni di una/un componente del Comitato devono essere formalmente presentate al C.d.A. cui spetta il compito di procedere alla nomina della/del sostituta/o.

7**. RELAZIONE ANNUALE**

Il Comitato ha il compito di pianificare, attuare e mantenere registrazione di una revisione periodica del sistema, con frequenza almeno annuale, in condivisione con le funzioni responsabili dei temi individuati nei piani. In relazione a quanto sopra il Comitato redige, entro il 15 settembre di ogni anno, una relazione illustrativa degli stati di avanzamento dei risultati attraverso la valutazione/misurazione degli specifici obiettivi contenuti nel piano strategico.

8. **RAPPORTI TRA IL COMITATO E IL C.d.A.**

Il Comitato è di nomina del C.d.A. e con esso intrattiene rapporti di collaborazione mettendo a sua disposizione i report inerenti all'andamento dei lavori.

9. **VALIDITA' E MODIFICHE DEL REGOLAMENTO**

Il presente regolamento è pubblicato sul sito della Dab Sistemi Integrati S.r.l. ed è in vigore dal 25 settembre 2023. Le modifiche al presente regolamento sono proposte dal Comitato ed approvate dal C.d.A.

Roma lì 14 gennaio 2026