



# Bilancio di Sostenibilità 2025



|                                      |                                 |                                           |                       |
|--------------------------------------|---------------------------------|-------------------------------------------|-----------------------|
| Lettera agli stakeholder<br>4        | Nota metodologica<br>6          | 1<br>Identità e strategia<br>11           | 2<br>Governance<br>45 |
| Highlights<br>8                      |                                 |                                           |                       |
| 3<br>Capitale infrastrutturale<br>63 | 4<br>Capitale relazionale<br>67 | 5<br>Capitale economico-finanziario<br>73 |                       |
| 6<br>Capitale umano<br>79            | 7<br>Capitale ambientale<br>95  | GRI content index<br>106                  |                       |

## Lettera agli Stakeholder

DAB Sistemi Integrati adotta una visione consapevole e responsabile del fare impresa, estendendo la cultura della sicurezza a una prospettiva etica e sostenibile. La sostenibilità è intesa come un impegno strutturale che coinvolge processi, persone e contesto sociale e ambientale, rappresentando un elemento centrale della gestione aziendale.

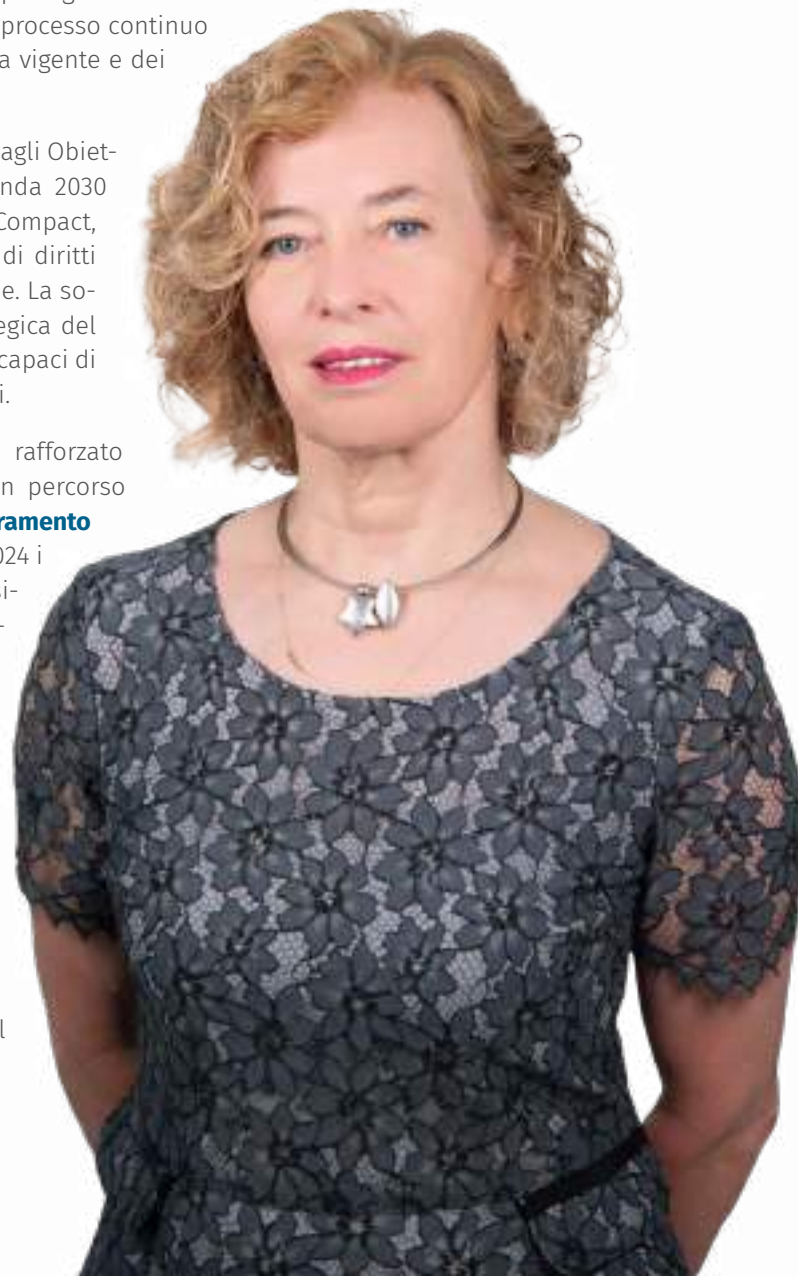
Da sempre, l'azienda persegue un modello di crescita fondato su sostenibilità, trasparenza e qualità, traducendo questi valori in azioni concrete e in un'organizzazione orientata a efficienza, etica e responsabilità sociale. L'obiettivo è generare valore condiviso per tutti gli stakeholder, collaboratori e collaboratrici, clienti e comunità con un'attenzione costante agli impatti ambientali e sociali.

Attraverso l'integrazione dei fattori **Environmental, Social e Governance** - ESG, DAB Sistemi Integrati sviluppa soluzioni orientate alla crescita sostenibile del business e alla misurazione e rendicontazione trasparente degli impatti generati. Tale impegno, è supportato da certificazioni e da un processo continuo di miglioramento, nel rispetto della normativa vigente e dei più evoluti standard di sostenibilità.

In linea con questa visione, l'azienda si ispira agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile – SDGs dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite e aderisce al Global Compact, confermando il proprio impegno in materia di diritti umani, lavoro, ambiente e lotta alla corruzione. La sostenibilità rappresenta quindi una leva strategica del core business, tradotta in iniziative e progetti capaci di generare impatti positivi, misurabili e duraturi.

Negli ultimi anni, DAB Sistemi Integrati, ha rafforzato il proprio impegno ambientale attraverso un percorso strutturato di **decarbonizzazione e miglioramento dell'efficienza energetica**. Nel biennio 2023–2024 i consumi energetici sono stati ridotti complessivamente del 31%, mentre nel 2025 si è raggiunto un consumo pari a 1.117 kWh per addetto.

A partire dal 2024, il 100% dell'energia elettrica acquistata per la sede di Roma, proviene da fonti rinnovabili certificate, con conseguente azzeramento delle emissioni Scope 2 (market based). Parallelamente, sono stati introdotti interventi di efficientamento su impianti, sistemi e processi operativi, con un approccio orientato anche al ciclo di vita delle soluzioni sviluppate, al fine di ridurre gli impatti ambientali complessivi nel lungo periodo.



In aggiunta alle azioni di riduzione diretta, sono state attivate iniziative di **compensazione delle emissioni**, tra cui progetti di riforestazione che nel 2024 hanno contribuito a compensare circa 7 tonnellate di CO<sub>2</sub>.

Sul fronte dei rifiuti, l'azienda ha adottato un sistema strutturato di gestione che include **tracciabilità e controllo dei flussi**, con il progressivo rafforzamento degli strumenti digitali a supporto, in un'ottica di economia circolare e riduzione alla fonte.

Sul piano sociale, DAB Sistemi Integrati conferma il proprio impegno attraverso certificazioni in ambito Parità di Genere e Diversity e Inclusion, e mediante iniziative di sensibilizzazione e formazione interna.

L'azienda promuove inoltre, la partecipazione a iniziative esterne dedicate alla prevenzione, alla salute e all'inclusione sociale. Collabora infine con il mondo accademico e associativo per la promozione delle discipline STEM e per il superamento degli stereotipi di genere nelle professioni tecnico-scientifiche.

Particolare attenzione è dedicata al welfare aziendale e al benessere organizzativo, con politiche orientate all'equilibrio tra vita privata e professionale e al supporto alla genitorialità.

A conferma di questo impegno, l'azienda ha ricevuto il Premio alle **Buone Pratiche Aziendali** in occasione di SICUREZZA 2025 – Fiera Milano, nella categoria Welfare Aziendale.

L'attenzione si estende anche allo sviluppo delle competenze e al dialogo con il territorio attraverso collaborazione con scuole, università e associazioni, contribuendo alla crescita delle nuove generazioni e al rafforzamento del legame con il contesto sociale ed economico di riferimento.

Sul fronte della governance, DAB Sistemi Integrati ha adottato un modello integrato di gestione della sostenibilità con un presidio organizzativo dedicato ai temi ESG e il coinvolgimento del top management.

Il percorso intrapreso è confermato anche da riconoscimenti esterni, tra cui l'inclusione tra le migliori 100 aziende italiane nel **Sustainability Award** promosso da Credit Suisse e Kon Group e il premio come **Best Performer Award 2025** di Aeroporti di Roma – progetto "Elevate".

L'attenzione alla sostenibilità in DAB Sistemi Integrati pervade sempre più i processi e l'operatività e si traduce in azioni concrete e misurabili. In questo modo si costruisce una reputazione solida, autorevole e credibile, e si rafforza il ruolo di impresa attiva nel territorio, ampliando l'effetto positivo generato dalle proprie iniziative sociali, educative e ambientali.

**Dott.ssa Maddalena Nocivelli**

La Presidente

## Nota metodologica

Il presente documento rappresenta il secondo Bilancio di Sostenibilità di DAB Sistemi Integrati S.r.l. (di seguito anche “DAB Sistemi Integrati”, la “Società” o l’“azienda”). Esso contiene informazioni di natura economica, ambientale e sociale, utili a comprendere le attività svolte, l’andamento, i risultati conseguiti e i relativi impatti generati.

Il Bilancio di Sostenibilità è stato redatto in conformità a una selezione dei “GRI Sustainability Reporting Standards” pubblicati dal Global Reporting Initiative (GRI 2021), come indicato nel GRI Content Index, secondo l’opzione di rendicontazione “with reference”.

Si sottolinea che DAB Sistemi Integrati S.r.l. non rientra nell'ambito di applicazione della Corporate Sustainability Reporting Directive – CSRD (Direttiva europea n. 2022/2464/UE); pertanto la redazione del presente documento avviene su base volontaria.

Il documento è stato predisposto in conformità ai principi definiti dai GRI Standard: rilevanza, inclusività, contesto di sostenibilità, completezza, equilibrio tra aspetti positivi e negativi, comparabilità, accuratezza, tempestività, affidabilità, chiarezza.

Gli indicatori di performance selezionati sono quelli previsti dagli standard di rendicontazione adottati, rappresentativi degli specifici ambiti di sostenibilità analizzati e coerenti con l'attività svolta da DAB Sistemi Integrati e gli impatti da essa prodotti. La selezione di tali indicatori è stata effettuata sulla base di un'analisi di rilevanza degli stessi, come descritto nel paragrafo **"Analisi di materialità"**. Nelle diverse sezioni del Bilancio di Sostenibilità sono segnalate le informazioni quantitative per le quali è stato fatto ricorso a stime.

Il perimetro di rendicontazione dei dati e delle informazioni qualitative e quantitative si riferisce alle performance di DAB Sistemi Integrati S.r.l. al 31 dicembre 2025 e comprende l'insieme delle attività svolte dalla Società su tutte le sedi operative presenti sul territorio nazionale, salvo eventuali eccezioni opportunamente segnalate all'interno delle diverse sezioni.

Il Bilancio di Sostenibilità, redatto con cadenza annuale, include a fini comparativi anche dati relativi agli esercizi 2023 e 2024, ove disponibili, al fine di consentire il confronto nel tempo e la valutazione dell'andamento delle attività.

Il processo di redazione dell'informativa di sostenibilità ha visto il coinvolgimento dei responsabili delle diverse funzioni aziendali.

Il Bilancio di Sostenibilità è stato approvato dall'Assemblea dei soci di DAB Sistemi Integrati S.r.l. in data 07/05/2026 e non è stato soggetto a revisione da parte di un revisore indipendente.

Il Bilancio di Sostenibilità è pubblicato nel sito istituzionale della Società al seguente indirizzo:  
[https://www.dabsi.it/etica-e-sostenibilita\\_](https://www.dabsi.it/etica-e-sostenibilita_)

Per richiedere maggiori informazioni in merito è possibile rivolgersi all'indirizzo: [info@dabsi.it](mailto:info@dabsi.it).



# Highlights

## Governance e Performance economica

**Sistema di Gestione Integrato multi-certificato**  
(10+standard internazionali)

**EcoVadis Gold Metal 2025**

  
**Rating Legalità AGCM**

**Sustainability Award**  
Tra le migliori aziende per sostenibilità

**20,9 mnl euro**  
Valore economico integrato

**19,9 mnl euro**  
Valore economico distribuito agli stakeholder

## Performance Ambientali

Utilizzo esclusivo di energia elettrica da fonti rinnovabili certificate (GO)  
**100%**  
per la sede di Roma

Certificazioni ambientali attive:  
**ISO 14001 EMAS**

**4.333GJ**  
Consumi energetici totali

**277,55 tCO<sub>2</sub>e**  
Emissioni Scope 1

**15,27 tCO<sub>2</sub>e**  
Emissioni Scope 2 (Market Based)

## Performance Sociali

**98%**  
contratti a tempo indeterminato

**1.818**  
ore formazione erogate (+49% vs 2024)

**17,15**  
ore medie di formazione per dipendente

Certificazioni sociali attive:  
**SA8000 Uni/PdR 125** (parità di genere)  
**ISO 30415** (Diversity, Equity & Inclusion)

**0** malattie professionali  
**1** infortunio (senza conseguenze gravi)

Sistema di gestione certificato  
**ISO 45001**



# 1

## Identità e strategia

---

DAB Sistemi Integrati e il gruppo aziendale DAB

12

Le sedi

13

La storia

14

Vision e Mission

16

Mercato di riferimento e normativa

17

Il modello di business

19

Strategia e sostenibilità

22

Piano Strategico di Sostenibilità

38

Il ruolo degli Stakeholder

39

Analisi di materialità

40

## Dab Sistemi Integrati e il gruppo aziendale DAB

L'attuale gruppo di aziende DAB rappresenta l'evoluzione di un percorso iniziato nel 1972, e che all'inizio degli anni 2000 si è ampliato e sviluppato con l'obiettivo preciso di soddisfare ogni richiesta in termini di **Security, Safety e Controllo Tecnologico**. Per raggiungere in modo efficiente questo obiettivo, il gruppo oggi comprende tre aziende:



- **DAB Sistemi Integrati S.r.l. (DABsi):** società di progettazione, installazione e manutenzione di sistemi di sicurezza, è la società controllante.
- **Gruppo DAB S.p.A.:** società di consulenza interna che offre servizi amministrativi, legali e gestionali per le altre due società.
- **DAB Centro Operativo S.r.l. (DABco):** società che realizza servizi integrati di vigilanza e controllo tecnologico per supportare le esigenze di security del mercato delle energie rinnovabili.

All'interno del gruppo aziendale, in cui l'**innovazione** al servizio di una sicurezza concepita a 360° è valore di riferimento e driver assoluto di crescita, DAB Sistemi Integrati da oltre cinquant'anni affronta con successo tutte le esigenze connesse alla tutela di beni, persone e territorio, **coniugando sinergicamente le competenze** in ricerca e sviluppo, consulenza, progettazione, realizzazione e manutenzione di sistemi di sicurezza, safety e infine controllo tecnologico. A partire dagli anni '70 infatti DAB Sistemi Integrati si è affermata all'interno di questo mercato e ha visto la sua forza nella capacità di evolversi e rinnovarsi investendo costantemente nelle persone, nei progetti, nel rapporto con i clienti; oggi è un'azienda leader tra i System Integrator nel mercato di riferimento e offre un **approccio integrato**, proponendosi come Security Partner in grado di condividere con i clienti idee, metodo e soluzioni, assicurando *business continuity* e supportando le organizzazioni nella pianificazione strategica del *Crisis Management*.

Con la sua attività, DAB Sistemi Integrati contribuisce a proteggere beni di inestimabile rilevanza:

- i valori umani e le persone;
- i beni materiali sia fisici che logici impiegati o custoditi nelle aziende pubbliche e private con particolare attenzione ai comparti utility ed energia, infrastrutture e siti istituzionali;
- i beni culturali come monumenti, musei e intere città.

La sua strategia riflette la convinzione che per ottenere risultati in termini di sicurezza reale e sostenibile ci vogliono impegno, passione e la capacità di comunicarli coinvolgendo tutti gli stakeholder.

## Le sedi

Ad oggi DAB Sistemi Integrati ricopre l'intero territorio italiano con cinque sedi operative:

- **Roma** in via Collatina 431: Head Quarter;
- **Bologna** in Via del Carrozzaio 17;
- **Milano** in Viale Sarca 336 F;
- **Torino** in C.so Susa 299/A;
- **Modena** Via M. Bonacini 59.

È inoltre presente un magazzino centrale a Roma, che garantisce la disponibilità dei mezzi e delle attrezzature per la corretta esecuzione dei lavori.



## La storia

DAB Sistemi Integrati viene costituita nel 1972 come azienda specializzata nella Sicurezza a protezione di persone, beni e territorio. Nei due decenni successivi l'azienda cresce, apre una filiale operativa a Bologna e si trasferisce in una nuova area logistica con spazi più ampi che ospitano uffici, area produzione e magazzino.

Nel 2004 nasce il progetto del **Polo Tecnologico Sicurezza**, con l'intento di diffondere la Cultura della Sicurezza, e offrire servizi a 360°: ricerca e sviluppo, analisi e progettazione, sistemi integrati, centrale operativa, consulenza e formazione.

Vengono completati negli anni progetti importanti tra cui, ad esempio: la più grande centralizzazione di sistemi di sicurezza di Roma per aree museali, archeologiche, piazze e parchi; la progettazione e realizzazione di infrastrutture e impianti per l'esecuzione del *Port Facility Security Plan* del Terminal e delle aree di competenza dell'Autorità Portuale di Palermo; la fornitura della piattaforma di supervisione Galassia Global PSIM Solution presso Enel SpA - Roma per garantire la Sicurezza delle numerose infrastrutture critiche gestite.

Nel 2018, il Gruppo DAB viene acquisito da un pool di im-

ditori con l'obiettivo di dare continuità all'azienda e di consentire una spinta verso nuovi mercati e nuove sfide imprenditoriali.

Il 22 settembre 2023, in occasione della conclusione del 50esimo, l'azienda ha festeggiato l'inaugurazione della nuova sede di Roma e, successivamente nel corso del 2024, quella di Bologna e altre nell'area Nord.

Nel 2025, il settore della sicurezza globale (sia fisica che informatica) ha vissuto una fase di espansione, trainata dall'instabilità geopolitica, dalla necessità di conformità normativa (come la direttiva NIS2 in Europa) e dall'integrazione pervasiva dell'Intelligenza Artificiale. Il mercato globale della sicurezza fisica è proiettato a crescere, trasformandosi in "intelligence visiva" grazie all'IA, passando dalla semplice videosorveglianza ad analisi predittive.

Diviene sempre più fondamentale la convergenza tra sicurezza IT (informatica) e OT (operativa/industriale), con una forte domanda di competenze specializzate per proteggere infrastrutture critiche. In coerenza con questi sviluppi sono proseguite nel corso del 2025 le attività connesse alla nuova PSIM (Physical Security Information Management), una piattaforma software denominata SFERA per la supervisione e la gestione integrata di sistemi complessi di Sicurezza Fisica, progettata in modo da risultare scalabile, flessibile, efficiente, resiliente e aperta, in grado di Monitorare e interagire con Centrali Operative preposte alla supervisione di uno o più siti, geograficamente distribuiti. Inoltre è proseguita l'installazione del nuovo Software Gestionale ERP/CRM denominato ADASTRA, che ha coinvolto sempre più tutti i processi e tutte le direzioni, per consentire la efficace ed efficiente gestione di un portafoglio commesse acquisite significativo e verso clienti di elevato standing.



## Vision e mission

Per ottenere risultati in termini di **Sicurezza** reale e sostenibile ci vuole impegno, passione e ... la visione del futuro a cui l'azienda aspira e i valori su cui questo futuro si fonda.

La **Vision** che ispira DAB Sistemi Integrati può essere sintetizzata nella frase: *rendere il mondo un luogo più sicuro per istituzioni, aziende e comunità*. È questa la bussola che orienta le nostre attività, i comportamenti di tutto il personale e gli investimenti che vengono realizzati e si traduce in una **Mission** sfidante che vede coinvolta l'azienda in ogni momento a livello sia operativo che di governance: garantire soluzioni di sicurezza a 360° come presupposto per la crescita degli stakeholders, grazie ad un approccio integrato e alla continua innovazione.

Da qui discendono i due principali valori strategici dell'azienda:

**L'Approccio Integrato** dove, con il termine integrazione, si intende non solo la capacità di correlare e far parlare sistemi e sottosistemi di differente natura tra loro, ma sottolineare anche una sinergia culturale e concettuale che amplia il concetto di sicurezza fisica avvicinando mondi limitrofi appartenenti a diverse categorie: Safety, Facility, dati e IT. L'Approccio Integrato permette la distribuzione di un servizio di altissima qualità in ogni sua fase: dalla progettazione alla realizzazione e gestione delle diverse soluzioni, seguendo le *best practice*. L'integrazione non avviene solo tra sistemi ma tra dipartimenti e competenze, e tra i soggetti che partecipano alla stessa filiera produttiva.

**L'Innovazione Continua** intesa non solo dal punto di vista tecnologico, ma declinata anche negli aspetti di processo e organizzativi. Si tratta di apportare modifiche gradualmente nel tempo per perfezionare e ottimizzare l'esistente, così da migliorare l'efficienza, la qualità o l'esperienza del mercato e dei clienti, senza alterare in modo sostanziale la nostra proposta di valore. Grazie all'innovazione continua l'azienda è in grado di soddisfare le aspettative dei clienti in evoluzione e sostenere una crescita a lungo termine.

In conclusione, DAB Sistemi Integrati propone al mercato una **Sicurezza Globale**, che mette il cliente al centro per analizzare e gestire le sue richieste attraverso un approccio interconnesso e completo, non solo legato alla sicurezza fisica ma, anche, alla sicurezza di dati e informazioni.

L'intervento di DAB Sistemi Integrati è quindi continuamente volto a creare una **Cultura della Sicurezza** che consenta la diffusione di competenze specialistiche anche nelle aziende dei clienti, sui territori e presso tutti gli Stakeholder.

## Mercato di riferimento e normativa

DAB Sistemi Integrati opera nel settore della sicurezza fisica, un ambito in continua trasformazione guidato dall'innovazione tecnologica e da esigenze operative sempre più evolute. In questo contesto dinamico, Genetec ha individuato per il 2025 alcune tendenze chiave che delineano l'evoluzione del mercato, illustrate nel **“Rapporto sullo Stato del settore della sicurezza fisica 2026”**, basato sulle opinioni di oltre 7.368 professionisti a livello globale (<https://www.genetec.com/it/notizie-e-media/comunicati-stampa/2025/12/genetec-presenta-il-rapporto-annuale-sulla-sicurezza-fisica-2026>).

Dal rapporto emerge come la **sicurezza fisica** stia progressivamente assumendo un ruolo più ampio e strategico all'interno delle organizzazioni. Non è più considerata soltanto uno strumento per la protezione di persone e beni, ma una **funzione aziendale capace di contribuire alla resilienza organizzativa, alla continuità operativa e alla creazione di valore per il business**.

Questo cambiamento è fortemente guidato dall'innovazione tecnologica, che sta ridefinendo il futuro della sicurezza fisica. Le imprese stanno scoprendo come le nuove tecnologie possano migliorare non solo i livelli di protezione, ma anche la capacità di risposta e la prontezza operativa dei sistemi di sicurezza. Con l'introduzione di nuove funzionalità aumentano anche le possibilità applicative; tuttavia, il reale impatto di queste tecnologie dipende dal modo in cui vengono integrate nei processi aziendali e utilizzate per supportare obiettivi concreti.

Gli intervistati evidenziano un settore sempre più aperto all'innovazione, maggiormente allineato con il mondo IT e orientato alla modernizzazione delle infrastrutture. Da queste evidenze emergono alcune opportunità e sfide specifiche:

- **Diffusione dei sistemi unificati e integrati:** piattaforme che integrano videosorveglianza, controllo accessi e altri sistemi di sicurezza stanno diventando sempre più diffuse, poiché consentono una gestione centralizzata e una visione complessiva degli eventi, favorendo decisioni più rapide e informate.
- **Crescente interesse per l'intelligenza artificiale:** l'interesse nell'adozione dell'AI è raddoppiato tra gli utenti finali, alimentando la domanda di strumenti avanzati di analisi dei dati, automazione e video analytics per migliorare l'efficienza operativa e le capacità di prevenzione.
- **Espansione delle architetture cloud e ibride:** l'adozione del cloud sta prendendo slancio, soprattutto attraverso modelli ibridi che combinano infrastrutture locali e servizi cloud, rispondendo alla crescente esigenza di soluzioni più flessibili, scalabili e facilmente gestibili.
- **Sfide legate alla forza lavoro:** la carenza di competenze specialistiche rimane una criticità per molte organizzazioni. Per affrontarla, le aziende stanno investendo in programmi di formazione e nello sviluppo di strumenti di automazione che consentano di ottimizzare le risorse disponibili.
- **Collaborazione tra funzioni aziendali e partner tecnologici:** la cooperazione tra reparti IT, team di sicurezza e fornitori di soluzioni – inclusi system integrator, partner di canale e produttori – è sempre più centrale per affrontare i nuovi rischi, migliorare i processi decisionali e trasformare i dati di sicurezza in informazioni strategiche.

In questo scenario, il rapporto sottolinea come la tecnologia debba essere gestita e implementata con obiettivi chiari e con una visione strategica. Le soluzioni di analisi supportate dall'intelligenza artificiale, ad esempio, generano valore reale solo se accompagnate da corrette pratiche di gestione dei dati e da

processi operativi ben definiti. Allo stesso modo, l'adozione del cloud produce benefici concreti quando rafforza la resilienza dei sistemi e facilita la collaborazione tra le diverse funzioni aziendali, senza introdurre complessità non necessarie.

Il successo dell'innovazione, quindi, non deriva semplicemente dall'introduzione di nuove tecnologie, ma dalla loro capacità di supportare persone, processi e risultati, contribuendo a costruire sistemi di sicurezza più intelligenti, integrati e orientati alle esigenze reali delle organizzazioni.

Guardando al futuro, i risultati indicano che le aziende stanno dando priorità a investimenti destinati alla modernizzazione delle infrastrutture di sicurezza fisica e alla creazione di valore nel lungo periodo. In questo contesto, gli utenti finali sono sempre più orientati a collaborare con partner strategici capaci di offrire non solo soluzioni tecnologiche avanzate, ma anche competenza, affidabilità e stabilità.

La collaborazione tra team di sicurezza fisica, reparti IT e fornitori di soluzioni rappresenta infatti un elemento chiave per colmare eventuali lacune, armonizzare i sistemi esistenti e sviluppare approcci alla protezione sempre più evoluti e resilienti, in grado di sfruttare appieno il potenziale delle moderne tecnologie di sicurezza.

In questo scenario in evoluzione, DAB Sistemi Integrati si posiziona come system integrator capace di progettare e integrare soluzioni innovative che uniscono architetture ibride, controllo accessi di nuova generazione, video analytics, tecnologie IoT e sicurezza IT convergente, contribuendo allo sviluppo di sistemi di sicurezza fisica sempre più integrati, resilienti e basati sull'analisi dei dati.



## Il modello di business

L'azienda ha adottato un modello di business fondato su personale altamente qualificato e specializzato, su certificazioni di terze parti a garanzia dell'efficacia e trasparenza dei processi e su risorse con competenze commerciali che presidiano in modo trasversale lo sviluppo del portafoglio clienti. Tutto questo per realizzare *business solution* specifiche in grado di soddisfare le esigenze della propria clientela, che include la Pubblica Amministrazione, sia centrale (PAC) che locale (PAL), il settore dei trasporti (aeroporti, porti, ferrovie, trasporto pubblico locale e infrastrutture stradali), le utilities, il comparto bancario e postale, le università e i centri di ricerca, gli headquarters aziendali, il settore della logistica e della grande distribuzione organizzata (GDO), oltre all'industria in tutte le sue declinazioni.

L'attività di DAB Sistemi Integrati copre due grosse macroaree: da un lato la realizzazione di impianti, che comprende installazioni di impianti di videosorveglianza, controllo accessi (presenze, varchi, lettura targhe), rilevazione incendi, antintrusione, tvcc, sistemi controlli perimetrali, centrali operative; dall'altro lato l'erogazione di servizi di manutenzione degli impianti (ordinarie, straordinarie e su chiamata).

L'azienda opera, quindi, attraverso tre principali divisioni:

- **Progettazione e Installazione;**
- **Servizi di manutenzione;**
- **Ingegneria del software.**

### PROGETTAZIONE E INSTALLAZIONE

Il team di **Progettazione e Installazione**, molto complesso e strutturato, è composto da professionisti esperti e competenti nel settore dei sistemi integrati di sicurezza, e svolge **attività di engineering, elaborazioni di specifiche tecniche**, progettazione impiantistica e realizzazione completa fino al collaudo finale. Di seguito sono elencate le principali tipologie di impianti:

- Sistemi di Sicurezza (anti-intrusione, controllo accessi, videosorveglianza, antincendio);
- Sistemi di controllo e monitoraggio del territorio;
- Reti di telecomunicazione;
- Impianti tecnologici;
- Sistemi di monitoraggio degli ambienti;
- Impiantistica elettrica, Cablaggio strutturato e Automazione;
- Centrali operative e Sistemi di supervisione.

Il team di lavoro garantisce la piena efficienza e funzionalità dei sistemi, in piena conformità con le esigenze del cliente e con le normative vigenti.

SERVIZI DI MANUTENZIONE

Per garantire efficienza, efficacia, economicità del sistema e salvaguardare gli investimenti è basilare mantenere ed aggiornare le tecnologie dei sistemi implementati. DAB Sistemi Integrati con personale specialistico e distribuito su tutto il territorio nazionale, fornisce servizi di:

- **Manutenzione ordinaria:** attività di controlli e interventi preventivi a scadenza prefissata finalizzata a vigilare e mantenere nel tempo le funzionalità, l'efficienza e il valore dei sistemi e dei loro componenti;
- **Manutenzione straordinaria:** attività correttive e di tipo “on demand”, finalizzate a prevenire e correggere tempestivamente eventuali malfunzionamenti, migliorare e correggere i sistemi, aumentandone il valore e la vita operativa e diminuendone l'obsolescenza nel tempo;
- **Call center tecnico:** operatori disponibili 24/7 per rispondere a criticità riscontrate sui sistemi;
- **Teleassistenza remota:** attività di supporto sistemistico e vigilanza tecnologica preventiva e correttiva dei sistemi, tramite collegamenti remoti dedicati (VPN, Web Browser);
- **Reperibilità 24/7 - 365gg all'anno:** personale formato ed attrezzato, distribuito sul territorio nazionale per intervenire su chiamata in tempi rapidi e certi;
- **Magazzino ricambi:** tre magazzini ricambi sul territorio nazionale sempre disponibili ed assortiti per garantire alti livelli di servizio e minimizzare eventuali difficoltà operative.

L'attività manutentiva è fondamentale per tutti i sistemi tecnologici, in particolare per i sistemi di sicurezza che devono garantire un funzionamento a ciclo continuo, dove la manutenzione risulta alla base della *business continuity* ed è una leva strategica per il controllo e l'ottimizzazione dei costi totali di sicurezza.

Un corretto e continuo funzionamento degli impianti, infatti, aumenta la sicurezza ma soprattutto riduce i costi necessari per la sostituzione delle componenti impiegate e concorre allo sviluppo sostenibile dell'attività core dell'azienda.

INGEGNERIA DEL SOFTWARE

La Divisione aziendale di Ingegneria del Software si occupa dell'**analisi, progettazione e sviluppo di soluzioni software** orientate all'integrazione, alla comunicazione e alla collaborazione tra dispositivi fisici nell'ambito della Sicurezza. Il prodotto di punta è la piattaforma **PSIM Sfera**, un software in continua evoluzione e al passo con le nuove tecnologie e con gli aggiornamenti dei dispositivi presenti sul mercato.



Sfera è un sistema di “Physical Security Information Management” che permette di centralizzare, monitorare e gestire le informazioni, gli eventi e gli allarmi prodotti dai vari dispositivi installati sul campo.

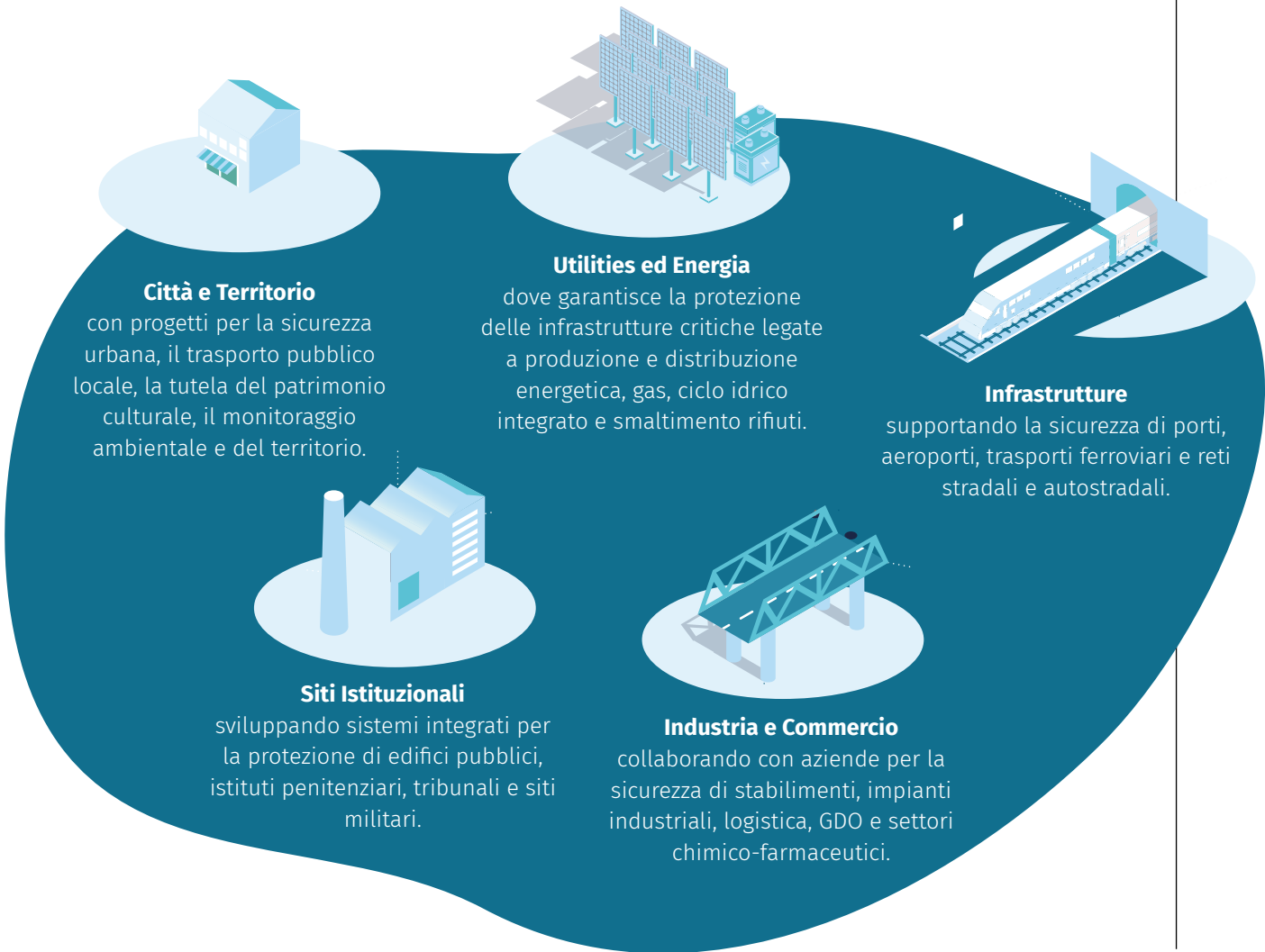
La piattaforma consente l'integrazione e la supervisione di sistemi di videosorveglianza e controllo accessi e la creazione di mappe e sinottici per una rappresentazione “visuale e logica” del contesto in cui i dispositivi sono installati. Il software consente la gestione di allarmi, propone procedure da seguire in caso di emergenza e consente l'integrazione di sistemi di diffusione sonora, antintrusione, antincendio che possono essere messi in comunicazione tra loro con l'obiettivo di massimizzarne efficacia ed efficienza.

I dispositivi fisici vengono installati, configurati e testati all'interno del laboratorio di ricerca e sviluppo, per permettere di affrontare al meglio il processo di integrazione e comunicazione nella piattaforma PSIM Sfera.

AREE DI INTERVENTO

DAB Sistemi Integrati opera in numerose aree strategiche offrendo soluzioni di sicurezza integrate, affidabili e tecnologicamente avanzate, orientate all'innovazione e personalizzate per garantire continuità operativa e proteggere persone, beni e dati in ogni contesto.

Le sue aree di intervento comprendono:



## Strategia e sostenibilità

DAB Sistemi Integrati adotta una visione consapevole e responsabile del fare impresa, estendendo la cultura della sicurezza a una più ampia riflessione etica e sostenibile. L'azienda considera la sostenibilità non come un'azione isolata, ma come un impegno strutturale che va oltre i confini dei processi sotto controllo diretto, abbracciando il contesto sociale e ambientale in cui opera. Etica e sostenibilità costituiscono, per DAB Sistemi Integrati, un connubio imprescindibile alla base di una gestione aziendale responsabile.

Intesa nella sua accezione più ampia, includendo gli aspetti ambientali, sociali e di governance, la sostenibilità è un elemento centrale nelle linee strategiche di DAB Sistemi Integrati: integrando i fattori Environmental, Social e Governance, l'azienda ha saputo sviluppare soluzioni tecnologiche, gestionali e operative che:

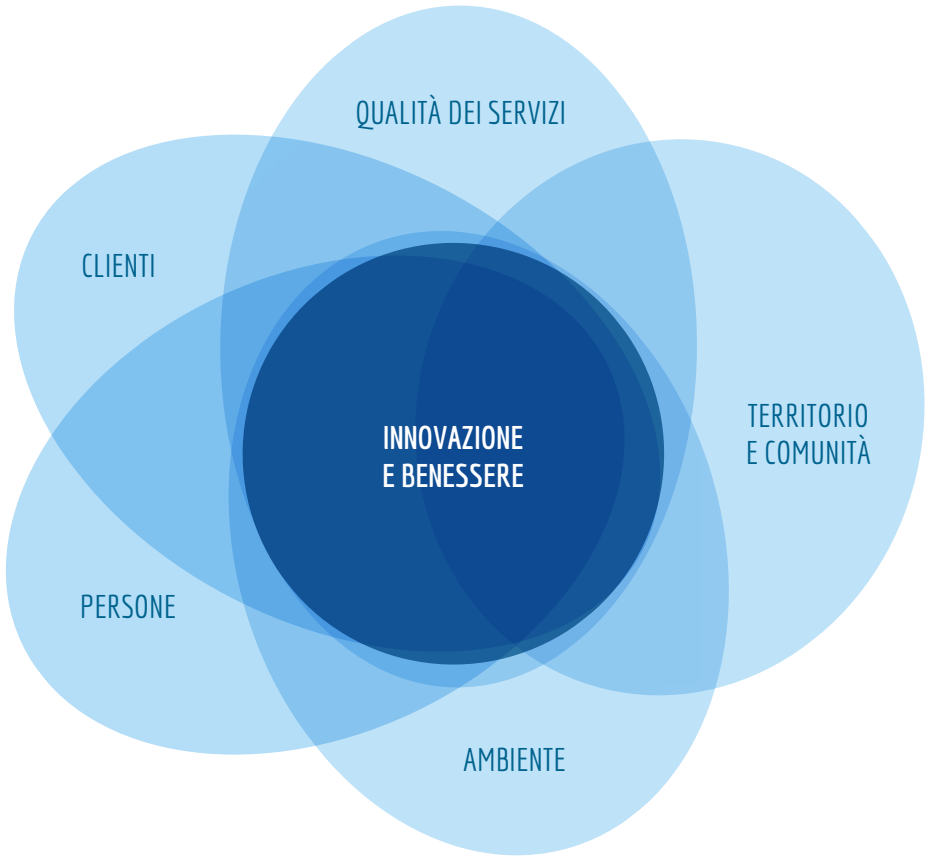
- ➔ sostengono lo sviluppo sostenibile del business in armonia con i requisiti ESG;
- ➔ rafforzano la competitività aziendale sui mercati, riconoscendo il valore aggiunto dell'integrazione dei fattori ESG nel modello di business perseguito;
- ➔ permettono di comprendere, valutare e comunicare l'impatto delle tecnologie, degli impianti, dei processi sull'ambiente circostante e sulle persone.

In linea con questi principi, l'azienda ha ottenuto nel corso degli anni numerose certificazioni volontarie e obbligatorie, come meglio specificato nel testo, a testimonianza della propria politica e del proprio impegno a garantire un miglioramento ai propri processi e a rendere un servizio di qualità nel rispetto della normativa vigente su molteplici aspetti.

### I DRIVER DELLA STRATEGIA DI DAB SISTEMI INTEGRATI

Per DAB Sistemi Integrati la sostenibilità è strettamente legata al concetto di innovazione perché solo attraverso la modifica dell'esistente e l'introduzione di nuove idee, sistemi e processi, è possibile mantenere elevati standard di affidabilità e qualità e promuovere uno sviluppo sostenibile e inclusivo al servizio del benessere delle persone, delle imprese, delle comunità e dei territori.

Proprio l'alleanza tra **INNOVAZIONE** e **BENESSERE DELLE PERSONE** ha consentito a DAB Sistemi Integrati di individuare i driver strategici alla base delle politiche e dei sistemi di gestione che ne regolano i processi e l'operatività e sono coerenti con lo sviluppo sostenibile.



DAB Sistemi Integrati è consapevole che per rendere la sostenibilità un impegno strutturale, che coinvolga processi, persone e contesto sociale e ambientale, è determinante il *commitment* di tutta l'azienda e in primo luogo delle figure direzionali, affinché venga definito il complesso delle strutture, delle regole, e delle strategie che presiedono la sua guida e il suo sviluppo.

Per queste ragioni, in coerenza con la propria visione strategica, l'azienda sta definendo un **Piano triennale di Sostenibilità** 2026-2028 orientato al progressivo rafforzamento delle performance ambientali, sociali e di governance.

La tabella seguente sintetizza, per ciascun driver strategico di sostenibilità, gli impegni assunti dall'azienda, le principali azioni già integrate nei processi aziendali e il contributo di ciascuno agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) e ai relativi target maggiormente correlati.

| Driver               | Impegni                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | SDGs                                                                                | Target                                                                                                                                          | Azioni                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Qualità del servizio | Garanzia di eccellenza nei prodotti e nei servizi, integrando elevati standard di qualità e rigorosi criteri di conformità. Progettazione di soluzioni innovative che garantiscano massima prestazione e sicurezza per i clienti. Sviluppo di soluzioni che integrano sinergicamente le diverse tecnologie e i servizi di manutenzione e assistenza per completare il <i>delivery</i> del valore ai clienti. |    | <b>Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un’occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti</b> | <b>8.2</b> Raggiungere livelli più elevati di produttività economica attraverso la diversificazione, l’aggiornamento tecnologico e l’innovazione, anche attraverso un focus su settori ad alto valore aggiunto e settori ad alta intensità di manodopera                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Partecipare attivamente a eventi e tavoli di confronti con partner, associazioni e stakeholder per esser sempre aggiornati e investire sulla innovazione digitale dei sistemi di sicurezza così da offrire servizi e prodotti di eccellente qualità, anche a supporto dell’efficienza e della sostenibilità.                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |    | <b>Costruire una infrastruttura resiliente e promuovere l’innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile</b>           | <b>9.4</b> Entro il 2030, aggiornare le infrastrutture e ammodernare le industrie per renderle sostenibili, con maggiore efficienza delle risorse da utilizzare e una maggiore adozione di tecnologie pulite e rispettose dell’ambiente e dei processi industriali, in modo che tutti i paesi intraprendano azioni in accordo con le loro rispettive capacità<br><br><b>9.5</b> Potenziare la ricerca scientifica, promuovere le capacità tecnologiche dei settori industriali in tutti i paesi, in particolare nei paesi in via di sviluppo, anche incoraggiando, entro il 2030, l’innovazione e aumentando in modo sostanziale il numero dei lavoratori dei settori ricerca e sviluppo ogni milione di persone e la spesa pubblica e privata per ricerca e sviluppo. | Sviluppare soluzioni tecnologiche innovative e integrate potenziando la ricerca e lo sviluppo operativi.<br><br>Potenziare gli strumenti di monitoraggio, assistenza e manutenzione per garantire continuità operativa e creazione di valore per il cliente.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |  | <b>Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili</b>                                                      | <b>11.7</b> Entro il 2030, fornire l’accesso universale a spazi verdi pubblici sicuri, inclusivi e accessibili, in particolare per le donne e i bambini, gli anziani e le persone con disabilità                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Sviluppare soluzioni tecnologiche innovative e integrate che consentano il monitoraggio sicuro degli spazi verdi cittadini con attenzione alle persone deboli (colonnine intelligenti e totem).                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
|                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |  | <b>Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo</b>                                                                                 | <b>12.6</b> Incoraggiare le imprese, soprattutto le aziende di grandi dimensioni e transnazionali, ad adottare pratiche sostenibili e integrare le informazioni sulla sostenibilità nelle loro relazioni periodiche.<br><br><b>12.7</b> Promuovere pratiche in materia di appalti pubblici che siano sostenibili, in accordo con le politiche e le priorità nazionali                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | Promuovere iniziative interne per migliorare gli impatti sociali e ambientali dell’azienda e la loro misurazione attraverso la rendicontazione non finanziaria.<br><br>Promuovere presso i fornitori e lungo la filiera la consapevolezza della necessità di adottare pratiche sostenibili e di rendicontarle in relazioni periodiche<br><br>Rafforzare la governance ESG e dei presidi organizzativi aziendali, a supporto della qualità del servizio erogato.<br><br>Promuovere e incentivare le pratiche di produzione sostenibile nella contrattazione e negli appalti per aumentare la qualità del servizio offerto. |
|                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |  | <b>Rafforzare i mezzi di attuazione e rinnovare il partenariato mondiale per lo sviluppo sostenibile</b>                                        | <b>17.8</b> Rendere la Banca della Tecnologia e i meccanismi di sviluppo delle capacità scientifiche, tecnologiche e di innovazione completamente operativi per i paesi meno sviluppati entro il 2017, nonché migliorare l’uso delle tecnologie abilitanti, in particolare le tecnologie dell’informazione e della comunicazione                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | Collaborare con le organizzazioni pubbliche e private nei loro progetti di innovazione in ambito sicurezza, accelerando il raggiungimento dei loro obiettivi di <i>change management</i> culturale e organizzativo.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |

| Driver   | Impegni                                                                                                                                                                                        | SDGs                                                                                | Target                                                                                                              | Azioni                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
|----------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Ambiente | Impegno nella scelta di processi e tecnologie volte a migliorare i processi per ridurre le proprie emissioni, attraverso l'adozione di pratiche che limitano l'impronta ecologica complessiva. |    | <b>Garantire a tutti la disponibilità e la gestione sostenibile dell'acqua e delle strutture igienico-sanitarie</b> | <b>6.3</b> Entro il 2030, migliorare la qualità dell'acqua riducendo l'inquinamento, eliminando le pratiche di scarico non controllato e riducendo al minimo il rilascio di sostanze chimiche e materiali pericolosi, dimezzare la percentuale di acque reflue non trattate e aumentare sostanzialmente il riciclaggio e il riutilizzo sicuro a livello globale. | Monitorare l'utilizzo delle acque e migliorare il loro riciclo sicuro, per contribuire alla riduzione dello sfruttamento incontrollato in situazioni di cambiamento climatico. Mantenere e aumentare i punti di distribuzione dell'acqua nelle sedi aziendali per ridurre l'uso delle plastiche. |
|          |                                                                                                                                                                                                |    | <b>Assicurare a tutti l'accesso a sistemi di energia economici, affidabili, sostenibili e moderni</b>               | <b>7.2</b> Entro il 2030, aumentare notevolmente la quota di energie rinnovabili nel mix energetico globale<br><b>7.3</b> Entro il 2030, raddoppiare il tasso globale di miglioramento dell'efficienza energetica                                                                                                                                                | Sviluppare una carbon strategy volta ad individuare azioni specifiche per ridurre le proprie emissioni.                                                                                                                                                                                          |
|          |                                                                                                                                                                                                |   | <b>Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili</b>                          | <b>11.6</b> Entro il 2030, ridurre l'impatto ambientale negativo pro capite delle città, in particolare riguardo alla qualità dell'aria e alla gestione dei rifiuti                                                                                                                                                                                              | Migliorare il sistema di gestione dei rifiuti incrementando il volume dei materiali avviati a riutilizzo.                                                                                                                                                                                        |
|          |                                                                                                                                                                                                |  | <b>Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo</b>                                                     | <b>12.5</b> Entro il 2030, ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclaggio e il riutilizzo                                                                                                                                                                                                          | Pianificare, a seguito della analisi RENTRI, la gestione efficiente dei rifiuti, la loro riduzione e l'aumento del riciclo.                                                                                                                                                                      |
|          |                                                                                                                                                                                                |  | <b>Adottare misure urgenti per combattere il cambiamento climatico e le sue conseguenze</b>                         | <b>13.2</b> Integrare nelle politiche, nelle strategie e nei piani nazionali le misure di contrasto ai cambiamenti climatici                                                                                                                                                                                                                                     | Implementare il framework GHG Protocol per la misurazione e gestione delle emissioni di Scope 3 e avviare la definizione di un piano di decarbonizzazione attraverso azioni concrete e misurabili<br><br>Digitalizzare ulteriormente i processi e i documenti aziendali per ridurre consumi.     |

| Driver  | Impegni                                                                                                                                                                                                                  | SDGs                                                                                | Target                                                                                                                                   | Azioni                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Persone | Impegno nella valorizzazione del proprio capitale umano e nella promozione di un ambiente di lavoro stimolante, sicuro e inclusivo, con attenzione al benessere e alla crescita professionale dei dipendenti.installati. |    | Assicurare la salute e il benessere per tutti e per tutte le età                                                                         | <b>3.5</b> Rafforzare la prevenzione e il trattamento di abuso di sostanze, tra cui abuso di stupefacenti e l'uso nocivo di alcool                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Digitalizzare i processi di Health & Safety per migliorare raccolta, gestione e analisi dei dati relativi a salute e sicurezza.<br><br>Realizzare campagne interne per la prevenzione di abuso di sostanze, tra cui anche e l'uso nocivo dell'alcol, per responsabilizzare tutti/tutte coloro che lavorano in azienda nei confronti di colleghi, colleghe, clienti, stakeholder.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
|         |                                                                                                                                                                                                                          |    | Raggiungere l'uguaglianza di genere e l'empowerment (maggiore forza, autostima e consapevolezza) di tutte le donne e le ragazze          | <b>5.4</b> Riconoscere e valorizzare il lavoro di cura e il lavoro domestico non retribuiti tramite la fornitura di servizi pubblici, infrastrutture e politiche di protezione sociale e la promozione della responsabilità condivisa all'interno del nucleo familiare, secondo le caratteristiche nazionali<br><br><b>5.5</b> Garantire alle donne la piena ed effettiva partecipazione e pari opportunità di leadership a tutti i livelli del processo decisionale nella vita politica, economica e pubblica<br><br><b>5.b</b> Migliorare l'uso della tecnologia che può aiutare il lavoro delle donne, in particolare la tecnologia dell'informazione e della comunicazione, per promuovere l'empowerment, ossia la forza, l'autostima, la consapevolezza delle donne<br><br><b>5.c</b> Adottare e rafforzare politiche concrete e leggi applicabili per la promozione dell'eguaglianza di genere e l'empowerment, ossia la forza, l'autostima, la consapevolezza, di tutte le donne, bambine e ragazze a tutti i livelli. | Sviluppare in modo continuo la formazione sui temi Diversity, Equity & Inclusion per garantire un clima di equità ed eguaglianza di genere.<br><br>Mantenere l'aumento del congedo di paternità rispetto alla normativa, per favorire la responsabilità condivisa all'interno del nucleo familiare.<br><br>Organizzare e promuovere eventi, insieme a partner e stakeholder, per far crescere la consapevolezza dell'importanza della tecnologia nello sviluppo del potenziale femminile e supportare concretamente il suo utilizzo.<br><br>Rinnovare l'adesione all'Equal Panel per promuovere l'equilibrio di genere e una governance inclusiva.<br><br>Promuovere la trasparenza retributiva e di un approccio di chiarezza nei percorsi di crescita professionale.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|         |                                                                                                                                                                                                                          |  | Incentivare una crescita economica duratura, inclusiva e sostenibile, un'occupazione piena e produttiva ed un lavoro dignitoso per tutti | <b>8.5</b> Entro il 2030, raggiungere la piena e produttiva occupazione e un lavoro dignitoso per tutte le donne e gli uomini, anche per i giovani e le persone con disabilità, e la parità di retribuzione per lavoro di pari valore<br><br><b>8.7</b> Adottare misure immediate ed efficaci per eliminare il lavoro forzato, porre fine alla schiavitù moderna e al traffico di esseri umani e assicurare la proibizione e l'eliminazione delle peggiori forme di lavoro minorile, incluso il reclutamento e l'impiego di bambini-soldato, e, entro il 2025, porre fine al lavoro minorile in tutte le sue forme<br><br><b>8.8</b> Proteggere i diritti del lavoro e promuovere un ambiente di lavoro sicuro e protetto per tutti i lavoratori, compresi i lavoratori migranti, in particolare le donne migranti, e quelli in lavoro precario                                                                                                                                                                               | Consolidare la DAB Academy quale strumento permanente di crescita professionale.<br><br>Potenziare le competenze manageriali sui temi della sostenibilità.<br><br>Monitorare con continuità la composizione della forza lavoro aziendale con focus su età, genere, cittadinanza, titolo di studio e altri parametri utili alla comprensione del rispetto dei principi universali e al rispetto delle normative italiane in tema di lavoro minorile, lavoro forzato, schiavitù e altre forme di violenza e precariato.<br><br>Realizzare con continuità un sondaggio anonimo e tutelato sul clima e benessere in azienda, per far emergere e trattare le eventuali situazioni di disagio.<br><br>Garantire la trasparenza nella comunicazione di onboarding, e la chiara definizione ed e illustrazione delle politiche del lavoro.<br><br>Presidiare percorsi e strumenti per la segnalazione e la trattazione di eventi critici, secondo la normativa, e promuovere processi di certificazione strutturati e con audit di terze parti.<br><br>Promuovere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva. |

| Driver                | Impegni                                                                                                                                                                                                    | SDGs                                                                                | Target                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | Azioni                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Persone               |                                                                                                                                                                                                            |    | Ridurre l'ineguaglianza all'interno di e fra le Nazioni                                                                                                                                         | <p><b>10.2</b> Entro il 2030, potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti, a prescindere da età, sesso, disabilità, razza, etnia, origine, religione, status economico o altro</p> <p><b>10.3</b> Garantire a tutti pari opportunità e ridurre le disuguaglianze di risultato, anche attraverso l'eliminazione di leggi, di politiche e di pratiche discriminatorie, e la promozione di adeguate leggi, politiche e azioni in questo senso</p> <p><b>10.4</b> Adottare politiche, in particolare fiscali, e politiche salariali e di protezione sociale, e raggiungere progressivamente una maggiore uguaglianza.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | <p>Diffondere le linee guida del Codice Etico a tutta la popolazione interna, ai fornitori e collaboratori esterni, e richiesta di formale adesione ai principi ivi contenuti.</p> <p>Coinvolgere i fornitori nella formazione sulla Parità di genere, D&amp;I e sulle pari opportunità.</p> <p>Introdurre strumenti di monitoraggio della trasparenza retributiva per favorire l'eguaglianza e il rispetto sulla base della giusta valutazione di competenze, impegno e raggiungimento degli obiettivi indicati.</p> |
|                       |                                                                                                                                                                                                            |    | Promuovere società pacifiche e più inclusive per uno sviluppo sostenibile; offrire l'accesso alla giustizia per tutti e creare organismi efficienti, responsabili e inclusivi a tutti i livelli | <p><b>16.b</b> Promuovere e far rispettare le leggi e le politiche non discriminatorie per lo sviluppo sostenibile.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | <p>Sviluppare in modo continuo la formazione sui temi Diversity, Equity &amp; Inclusion per garantire un clima di equità e non discriminazione.</p> <p>Promuovere la conoscenza del Modello Organizzativo 231, del Codice Etico e dei diritti delle persone che vengono tutelati da questi processi e strumenti.</p> <p>Assicurarsi di non essere, anche indirettamente, complici di violazioni dei diritti umani.</p> <p>Adesione al Global Compact</p>                                                              |
|                       |                                                                                                                                                                                                            |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Territorio e comunità | Sviluppo di collaborazioni e partnership con il mondo scuola, università e associazioni locali per il miglioramento del benessere della collettività nonché per l'indotto economico sul territorio locale. |  | Porre fine ad ogni forma di povertà nel mondo                                                                                                                                                   | <p><b>1.2</b> Entro il 2030, ridurre almeno della metà la percentuale di uomini, donne e bambini di ogni età che vivono in povertà in tutte le sue dimensioni in base alle definizioni nazionali.</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | Creare un Programma di Volontariato Aziendale per partecipare ad iniziative di inclusione, orientamento, formazione per persone socialmente deboli e/o povere, non solo materialmente ma anche culturalmente o per altre vicissitudini.                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|                       |                                                                                                                                                                                                            |  | Assicurare un'istruzione di qualità, equa ed inclusiva, e promuovere opportunità di apprendimento permanente per tutti                                                                          | <p><b>4.4</b> Entro il 2030, aumentare sostanzialmente il numero di giovani e adulti che abbiano le competenze necessarie, incluse le competenze tecniche e professionali, per l'occupazione, per lavori dignitosi e per la capacità imprenditoriale</p> <p><b>4.5</b> Entro il 2030, eliminare le disparità di genere nell'istruzione e garantire la parità di accesso a tutti i livelli di istruzione e formazione professionale per i più vulnerabili, comprese le persone con disabilità, le popolazioni indigene e i bambini in situazioni vulnerabili</p> <p><b>4.7</b> Entro il 2030, assicurarsi che tutti i discenti acquisiscano le conoscenze e le competenze necessarie per promuovere lo sviluppo sostenibile attraverso, tra l'altro, l'educazione per lo sviluppo sostenibile e stili di vita sostenibili, i diritti umani, l'uguaglianza di genere, la promozione di una cultura di pace e di non violenza, la cittadinanza globale e la valorizzazione della diversità culturale e del contributo della cultura allo sviluppo sostenibile</p> | <p>Collaborare con istituti scolastici, università e realtà formative per favorire orientamento, formazione e sviluppo delle competenze supportando il superamento della disparità di genere.</p> <p>Sviluppare percorsi formativi interni attraverso la DAB Academy per sviluppare le competenze tecniche e professionali adeguate senza disparità di qualsiasi tipo.</p>                                                                                                                                            |
|                       |                                                                                                                                                                                                            |  | Garantire a tutti la disponibilità e la gestione sostenibile dell'acqua e delle strutture igienico-sanitarie                                                                                    | <p><b>6.b</b> Sostenere e rafforzare la partecipazione delle comunità locali nel miglioramento della gestione idrica e fognaria</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Partecipare a sondaggi e analisi per gestire in modo integrato l'utilizzo delle acque tra tutti gli stakeholder presenti sul territorio, e per cercare soluzioni condivise che ne riducano sia l'uso incontrollato che l'inquinamento.                                                                                                                                                                                                                                                                                |

| Driver                | Impegni                                                                                                                                                                                               | SDGs                                                                                | Target                                                                                                                                                                                                                                                 |       | Azioni                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Territorio e comunità |                                                                                                                                                                                                       |    | Costruire una infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile                                                                                                                         | 9.5   | Potenziare la ricerca scientifica, promuovere le capacità tecnologiche dei settori industriali in tutti i paesi, in particolare nei paesi in via di sviluppo, anche incoraggiando, entro il 2030, l'innovazione e aumentando in modo sostanziale il numero dei lavoratori dei settori ricerca e sviluppo ogni milione di persone e la spesa pubblica e privata per ricerca e sviluppo | Promuovere iniziative volte alla diffusione della cultura della sicurezza, dell'innovazione e dell'inclusione.                                                                                                                                                                                                                  |
|                       |                                                                                                                                                                                                       |    | Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili                                                                                                                                                                    | 11.4  | Rafforzare gli impegni per proteggere e salvaguardare il patrimonio culturale e naturale del mondo                                                                                                                                                                                                                                                                                    | Partecipare alle iniziative FAI per la tutela e valorizzazione del patrimonio culturale e paesaggistico.                                                                                                                                                                                                                        |
|                       |                                                                                                                                                                                                       |    | Proteggere, ripristinare e favorire un uso sostenibile dell'ecosistema terrestre, gestire sostenibilmente le foreste, contrastare la desertificazione, arrestare e far retrocedere il degrado del terreno, e fermare la perdita di diversità biologica | 15.9  | Entro il 2020, integrare i valori di ecosistema e di biodiversità nella pianificazione nazionale e locale, nei processi di sviluppo, nelle strategie di riduzione della povertà e account nella contabilità                                                                                                                                                                           | Creare un Programma di Volontariato Aziendale per partecipare ad iniziative di tutela della biodiversità sul territorio locale.<br><br>Partecipare alle iniziative di associazioni per la tutela e valorizzazione del patrimonio culturale. e paesaggistico. (es: FAI)                                                          |
|                       |                                                                                                                                                                                                       |   | Rafforzare i mezzi di attuazione e rinnovare il partenariato mondiale per lo sviluppo sostenibile                                                                                                                                                      | 17.16 | Migliorare il partenariato globale per lo sviluppo sostenibile, integrato da partenariati multilaterali che mobilitino e condividano le conoscenze, le competenze, le tecnologie e le risorse finanziarie, per sostenere il raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile in tutti i paesi, in particolare i paesi in via di sviluppo                                        | Partecipare a partnership e iniziative territoriali finalizzate alla creazione di valore sociale e alla crescita della comunità.                                                                                                                                                                                                |
|                       |                                                                                                                                                                                                       |                                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                        |       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| Clienti               | Impegno nel migliorare la sicurezza dei clienti attraverso un approccio orientato all'innovazione e alla personalizzazione, garantendo sempre continuità operativa dei prodotti e servizi installati. |  | Costruire una infrastruttura resiliente e promuovere l'innovazione ed una industrializzazione equa, responsabile e sostenibile                                                                                                                         | 9.1   | Sviluppare infrastrutture di qualità, affidabili, sostenibili e resilienti, comprese le infrastrutture regionali e transfrontaliere, per sostenere lo sviluppo economico e il benessere umano, con particolare attenzione alla possibilità di accesso equo per tutti                                                                                                                  | Sviluppare soluzioni innovative in grado di coniugare sicurezza, continuità operativa e sostenibilità.                                                                                                                                                                                                                          |
|                       |                                                                                                                                                                                                       |  | Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili                                                                                                                                                                    | 11.3  | Entro il 2030, aumentare l'urbanizzazione inclusiva e sostenibile e la capacità di pianificazione e gestione partecipata e integrata dell'insediamento umano in tutti i paesi                                                                                                                                                                                                         | Promuovere e sviluppare la ricerca tecnologica dei servizi di sicurezza offerti, per migliorare la protezione degli ambienti lavorativi e del contesto urbano in cui operano le aziende clienti.                                                                                                                                |
|                       |                                                                                                                                                                                                       |  | Promuovere società pacifiche e più inclusive per uno sviluppo sostenibile; offrire l'accesso alla giustizia per tutti e creare organismi efficienti, responsabili e inclusivi a tutti i livelli                                                        | 16.5  | Ridurre sostanzialmente la corruzione e la concussione in tutte le loro forme.                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | Promuovere la conoscenza del Modello Organizzativo 231, del Codice Etico e dei comportamenti non corretti e/o illegali, dei reati così come delle modalità per denunciarli avendo certezza della propria tutela, per garantire un rapporto giusto con il cliente e la garanzia del valore reale dei prodotti e servizi offerti. |
|                       |                                                                                                                                                                                                       |  | Rafforzare i mezzi di attuazione e rinnovare il partenariato mondiale per lo sviluppo sostenibile                                                                                                                                                      | 17.16 | Migliorare il partenariato globale per lo sviluppo sostenibile, integrato da partenariati multilaterali che mobilitino e condividano le conoscenze, le competenze, le tecnologie e le risorse finanziarie, per sostenere il raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile in tutti i paesi, in particolare i paesi in via di sviluppo                                        | Sviluppare relazioni continuative attraverso incontri dedicati, eventi di settore e attività di co-marketing.                                                                                                                                                                                                                   |



## OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE

DAB Sistemi Integrati adotta da sempre un modello di crescita fondato su principi di sostenibilità, trasparenza e qualità, traducendo questi valori in azioni concrete e in un'organizzazione interna orientata all'efficienza, all'etica e alla responsabilità sociale. L'obiettivo è generare valore condiviso per tutti gli stakeholder: collaboratori, clienti, comunità locali e territorio, in linea con i megatrend globali che richiedono un ruolo attivo delle imprese nel costruire un futuro equo e resiliente.



DAB Sistemi Integrati, nell'integrare la sostenibilità all'interno della propria strategia aziendale, si ispira agli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs), promossi dalle Nazioni Unite nell'Agenda 2030. L'adesione dell'azienda al **Global Compact delle Nazioni Unite** conferma l'impegno per i diritti umani, il lavoro, l'ambiente e la lotta alla corruzione. Inoltre, l'adesione al manifesto **Equal Panel** dimostra l'attenzione al tema della parità di genere con l'obiettivo di promuovere una rappresentanza equilibrata tra uomini e donne anche in occasioni di seminari ed eventi pubblici.

La sostenibilità è una leva strategica del core business di DAB Sistemi Integrati, accompagnata da iniziative e progetti specifici volti a generare impatti positivi, misurabili e duraturi.

Per stimare in modo obiettivo gli effetti delle proprie azioni, l'azienda effettua un'analisi di coerenza del proprio modello operativo rispetto agli SDGs, con l'obiettivo di identificare le aree in cui può contribuire in modo maggiormente efficace alla realizzazione degli obiettivi globali.

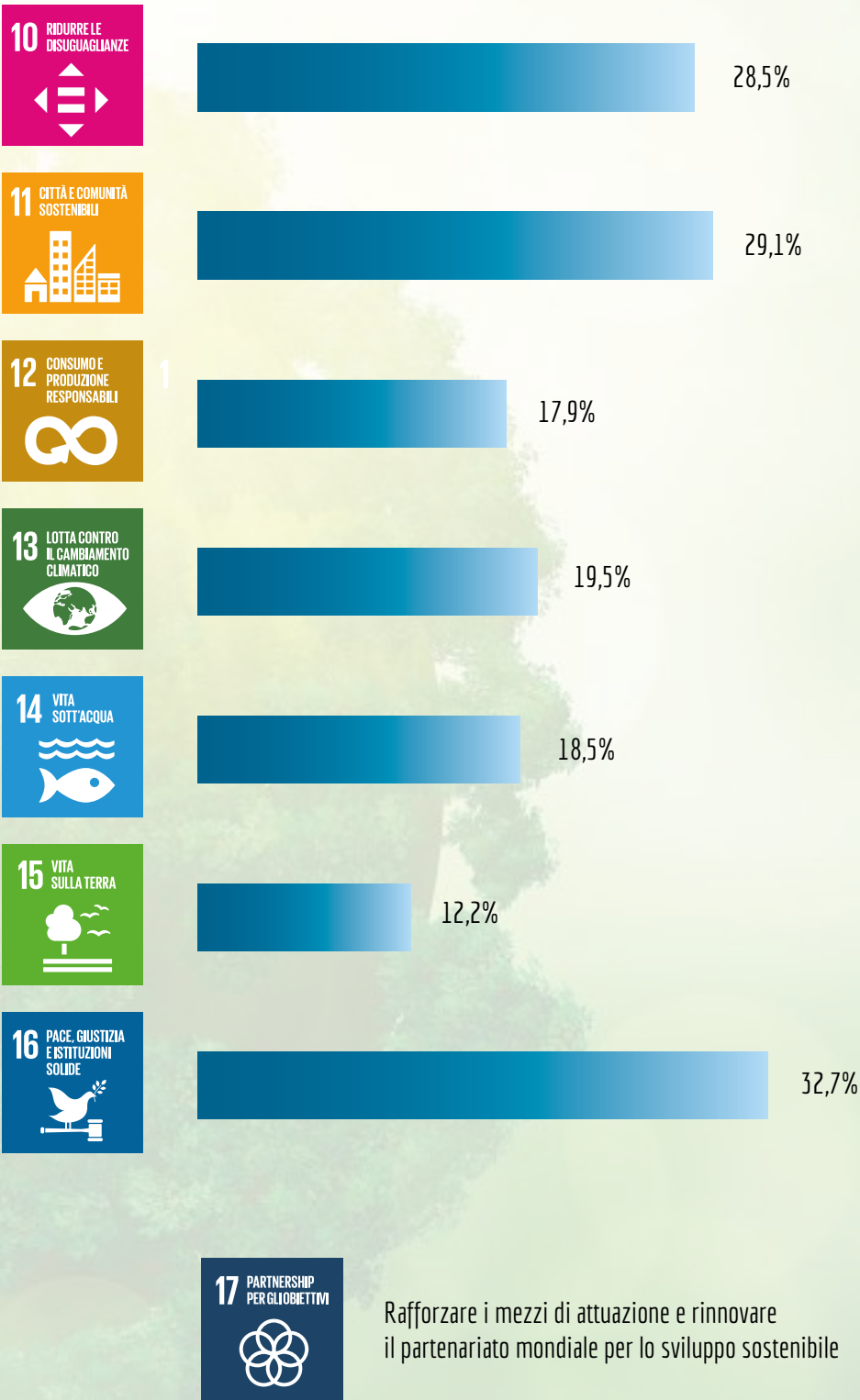
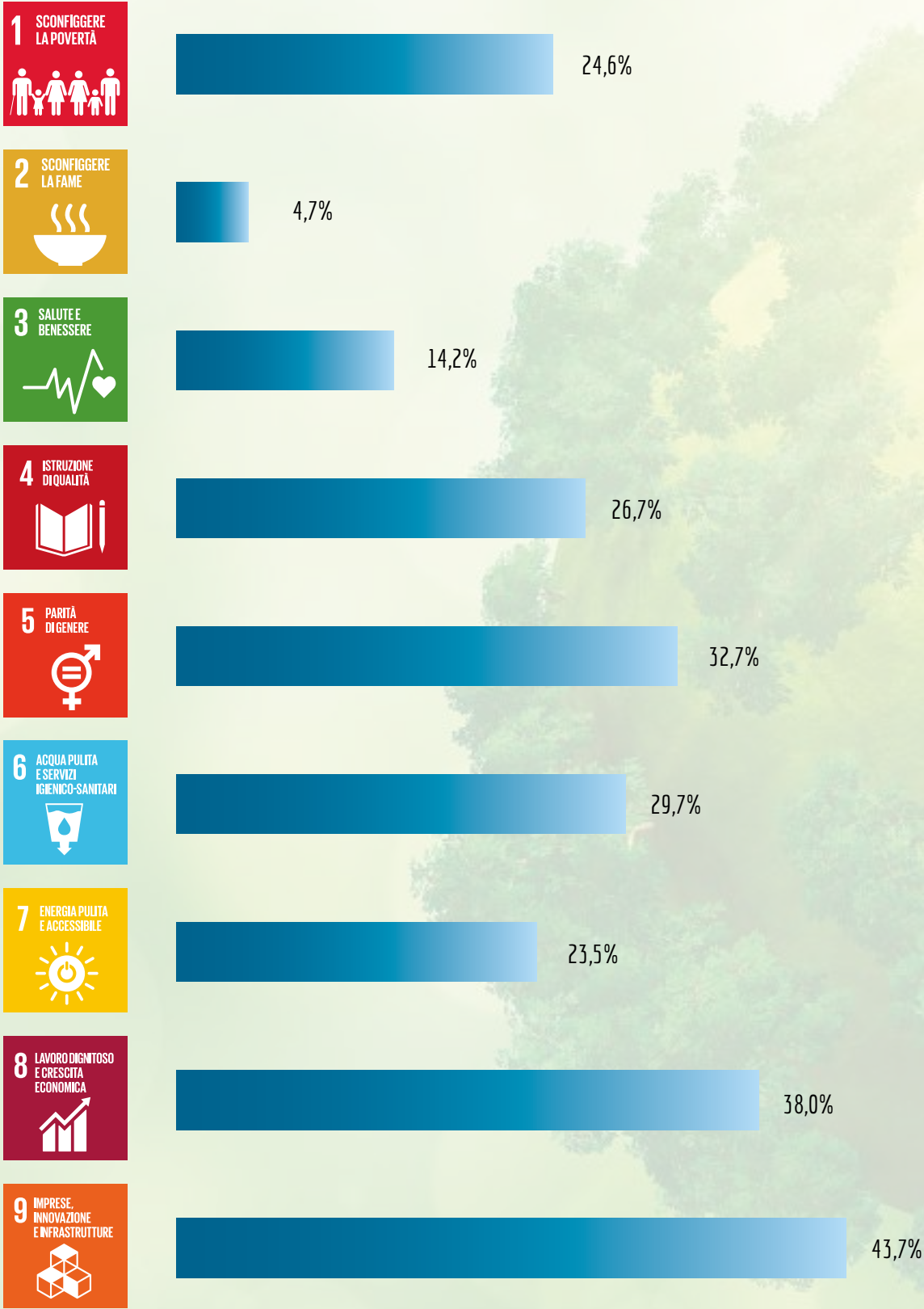
## SDGS ACTION MANAGER

Per rendere il proprio impegno ancora più concreto e misurabile, DAB Sistemi Integrati ha scelto di utilizzare la piattaforma **SDG Action Manager**, uno strumento sviluppato da **B Lab** in collaborazione con il **Global Compact delle Nazioni Unite**. Questo strumento consente di valutare in modo strutturato il livello di allineamento e il potenziale contributo dell'azienda rispetto a ciascuno dei 17 SDGs (con l'eccezione del diciassettesimo, che viene analizzato in maniera trasversale).



DAB Sistemi Integrati ha compilato il questionario proposto da cui è emersa la **mappatura dettagliata dei propri impatti**: sono state così individuate le aree su cui concentrare l'impegno e rafforzare il proprio contributo alla sostenibilità globale.

I risultati ottenuti, presentati di seguito, costituiscono una base solida per definire obiettivi di miglioramento, implementare nuove pratiche e monitorare l'evoluzione dell'impatto dell'azienda nel tempo.



## Piano Strategico di Sostenibilità

DAB Sistemi Integrati è consapevole che per rendere la sostenibilità un impegno strutturale, che coinvolga processi, persone e contesto sociale e ambientale, è determinante il commitment di tutta l’azienda e in primo luogo delle figure direzionali, affinché venga definito il complesso delle strutture, delle regole, e delle strategie che presidono la sua guida e il suo sviluppo.

Per queste ragioni, in coerenza con la propria visione strategica, l’azienda ha definito un piano triennale di sostenibilità orientato al progressivo rafforzamento delle performance ambientali, sociali e di governance.

### AMBIENTE

- Implementazione del framework **GHG Protocol** per la misurazione e la gestione delle emissioni di Scope 1, Scope 2 e Scope 3
- Rafforzamento della **struttura organizzativa dedicata** alla decarbonizzazione
- Miglioramento del sistema di gestione dei rifiuti e **incremento delle attività di riutilizzo**
- Ulteriore **digitalizzazione dei processi** e dei documenti aziendali

### SOCIALE

- Consolidamento della **DAB Academy**
- Sviluppo continuo della formazione su **Diversity, Equity & Inclusion**
- Estensione dei **percorsi formativi alla supply chain**
- **Digitalizzazione dei processi** di Health & Safety per migliorare raccolta e analisi dei dati

### GOVERNANCE

- Rafforzamento della **struttura ESG** e dei presidi organizzativi dedicati
- Potenziamento delle **competenze manageriali** sui temi di sostenibilità
- Definizione di **obiettivi ESG trasversali** ai processi aziendali
- **Evoluzione del sistema qualità** con focus su sostenibilità digitale
- Progressivo **allineamento alla CSRD** (Corporate Sustainability Reporting Directive)
- Sviluppo di **strumenti avanzati di reporting** e comunicazione

## Il ruolo degli stakeholder

Il Gruppo riconosce come **stakeholder** tutti quei soggetti (istituzioni, organizzazioni, gruppi o individui) che possono, più o meno direttamente e in diversa misura, influenzare o essere influenzati dalle attività della Società. Il processo tramite cui avviene la loro identificazione è basato su tre criteri principali:

- il livello di interesse e dipendenza che tali soggetti possono manifestare per le attività della Società;
- il grado d’influenza che essi esercitano sulle decisioni e sulle strategie aziendali;
- la sussistenza o meno di obblighi contrattuali o di legge nei rapporti con questi soggetti.

Per soddisfare le aspettative dei propri stakeholder in maniera tempestiva, l’approccio di DAB Sistemi Integrati si è proattivo e promuove il dialogo costante e la reciproca condivisione di bisogni ed esigenze. Il sistema di relazioni di DAB Sistemi Integrati con i propri stakeholder prevede strumenti e canali di dialogo differenziati per le diverse categorie, coerenti con il livello di interdipendenza e influenza reciproca.

| Categoria di stakeholder    | Principali canali di interazione e dialogo                                                                                                                          |
|-----------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Clienti                     | Sito internet<br>Visite presso la sede del cliente o presso gli stabilimenti<br>Servizio di customer care<br>Ricerche di mercato<br>Fiere di settore                |
| Fornitori, partner e banche | Confronto quotidiano (verbale, via mail, ecc.)<br>Progetti di innovazione e ricerca<br>Incontri ed eventi periodici                                                 |
| Dipendenti                  | Programmi di comunicazione<br>Incontri di formazione<br>Intranet aziendale e sito internet<br>Newsletter                                                            |
| Comunità e territorio       | Sito internet<br>Organizzazione di eventi pubblici<br>Partecipazione a fiere ed eventi organizzati da terzi<br>Partecipazione a tavoli di categoria e istituzionali |
| Media                       | Interviste<br>Comunicati Stampa<br>Sito internet                                                                                                                    |
| PA e altre istituzioni      | Progetti di innovazione e ricerca<br>Confronto quotidiano (verbale, via mail, ecc.)<br>Partecipazione ad eventi e convegni                                          |

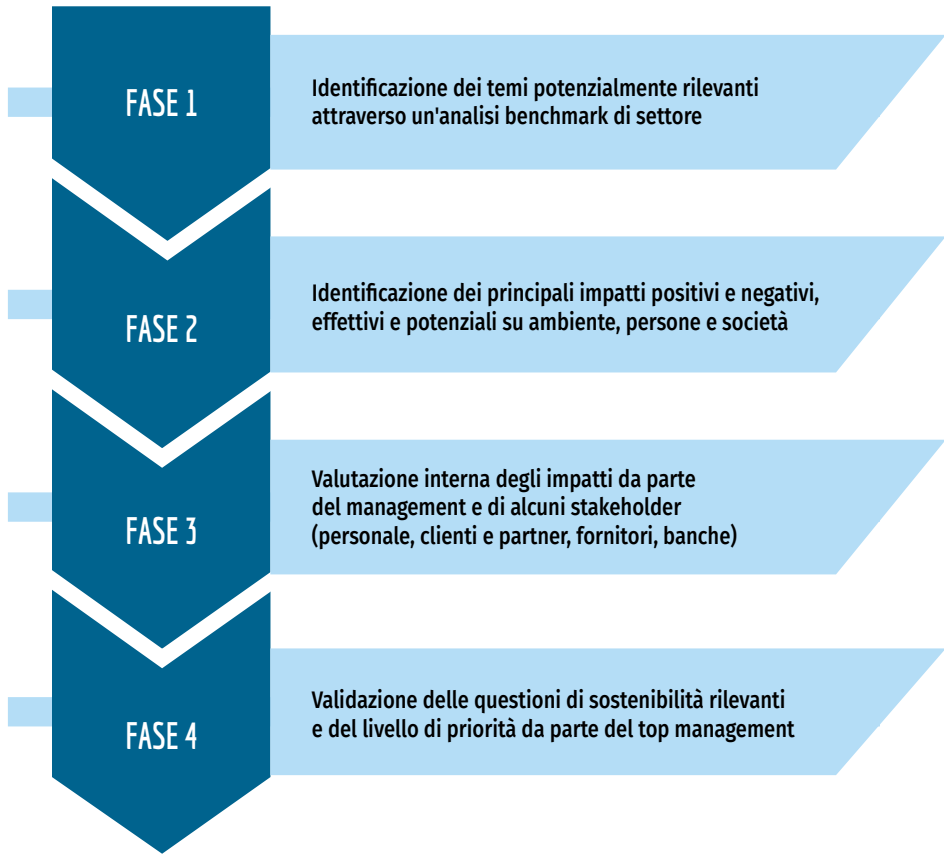
Analisi di materialità

Nell'ambito della rendicontazione di natura ESG, l'**analisi di materialità** è volta a identificare gli aspetti ambientali, sociali, economici e di governance considerati rilevanti e significativi per il business di DAB Sistemi Integrati e per i suoi stakeholder.

Tali tematiche vengono definite “materiali” in quanto risultano associate agli impatti (positivi o negativi, effettivi o potenziali, di breve o lungo periodo) più significativi che le attività aziendali generano, o potrebbero generare sull'economia, l'ambiente e le persone, compresi gli impatti sui loro diritti umani.

Secondo la prospettiva dell'«**impact materiality**», una questione di sostenibilità è materiale se è associata ad impatti significativi che le attività dell'Organizzazione, i suoi prodotti/servizi e la sua catena del valore generano o potrebbero generare sull'economia, l'ambiente e le persone (logica «inside-out»).

Lo svolgimento dell'analisi di materialità si è articolata nei seguenti passaggi:



FASE 1 - IDENTIFICAZIONE DELLE QUESTIONI POTENZIALMENTE RILEVANTI

Sulla base dei temi materiali rendicontati dai competitor nei rispettivi Bilanci di sostenibilità, sono emerse **20 questioni rilevanti** per il settore e potenzialmente rilevanti per DAB Sistemi Integrati, categorizzati all'interno di 4 macroaree: *Environment, Human Resources, Value Chain, Clients & Suppliers e Governance & Economics*.

FASE 2 - IDENTIFICAZIONE DEGLI IMPATTI POSITIVI E NEGATIVI CONNESSI ALLE QUESTIONI POTENZIALMENTE RILEVANTI

Per ognuna delle questioni potenzialmente rilevanti identificate sono stati delineati gli impatti positivi e negativi, effettivi e potenziali, sull'economia, l'ambiente e le persone che derivano o potrebbero derivare dalle attività di business di DAB Sistemi Integrati e lungo l'intera catena del valore.

FASE 3 - VALUTAZIONE DEGLI IMPATTI

In base alla conoscenza di DAB Sistemi Integrati e del settore in cui opera, i rappresentanti aziendali hanno valutato gli impatti ESG in relazione alle attività che l'azienda o la sua catena del valore (ad esempio, fornitori e partner commerciali) generano o potrebbero generare sulla sfera economica, ambientale e sociale.

Tale valutazione è stata effettuata sulla base della seguente scala:

| Punteggio | Spiegazione                                                |
|-----------|------------------------------------------------------------|
| 1         | Tema non significativo, con danni/benefici assenti         |
| 2         | Tema poco significativo, con danni/benefici lievi          |
| 3         | Tema abbastanza significativo, con danni/benefici evidenti |
| 4         | Tema significativo, con danni/benefici diffusi             |
| 5         | Tema molto significativo, con danni/benefici molto diffusi |

Al fine di determinare la rilevanza degli impatti, data la scala sopra definita, la **soglia di materialità** è stata fissata a 3,4.

I temi di sostenibilità rilevanti per DAB Sistemi Integrati, in base all'analisi descritta, sono i seguenti, in ordine di rilevanza:

| Temi rilevanti DAB Sistemi Integrati |                                                               |
|--------------------------------------|---------------------------------------------------------------|
| 1                                    | Anticorruzione                                                |
| 2                                    | Etica e integrità nella condotta del business                 |
| 3                                    | Governance trasparente e gestione dei rischi di sostenibilità |
| 4                                    | Salute e sicurezza sul lavoro                                 |
| 5                                    | Non discriminazione e pari opportunità                        |
| 6                                    | Soddisfazione e gestione delle relazioni con i clienti        |
| 7                                    | Rispetto dei diritti umani e tutela dei lavoratori            |
| 8                                    | Formazione e sviluppo delle competenze                        |
| 9                                    | Innovazione tecnologica e Digitalizzazione                    |
| 10                                   | Privacy e sicurezza dei dati e delle informazioni             |
| 11                                   | Qualità, sicurezza ed affidabilità dei prodotti / servizi     |



Nella tabella successiva viene data evidenza, per ciascun tema materiale identificato, delle ragioni di rilevanza del tema (impatti generati sull’economia, ambiente e persone), dei KPI relativi che sono stati rendicontati e dei processi di monitoraggio adottati.

| Tema materiale                                                | Impatti e rilevanza del tema                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | KPI/GRI Standards                               | Attività che genera l’impatto                                                                                                                                                                 | Impegni, politiche e strumenti di monitoraggio                                                                                                                 |
|---------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Governance                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                 |                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                |
| Anticorruzione                                                | Capacità di influenzare positivamente o negativamente la tutela della legalità e la prevenzione di comportamenti illeciti recependo le normative vincolanti in tema di anticorruzione e attuando politiche/procedure volte a minimizzarne i rischi associati.<br><br>Possibilità di incidere positivamente o negativamente sulla propria indipendenza rispetto a terze parti e/o sulla reputazione aziendale. | GRI 205-3<br>GRI 206-1                          | Attività di monitoraggio e controllo dell’attività di core business<br><br>Processi di verifica dell’allineamento alle normative e agli standard in materia di etica e integrità del business | Codice Etico<br><br>Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo 231/01<br><br>ISO 37001                                                                    |
| Etica e integrità nella condotta del business                 | Possibilità di incidere positivamente o negativamente sulla gestione delle risorse finanziarie a beneficio della società e dell’ecosistema economico in cui opera attraverso pratiche di buona Corporate Governance.<br><br>Allineamento alle normative e agli standard di rendicontazione in materia di etica ed integrità del business.                                                                     | GRI 2-27<br>GRI 205-3<br>GRI 206-1<br>GRI 207-1 | Processi di verifica dell’allineamento alle normative e agli standard in materia di etica e integrità del business                                                                            | Codice Etico<br><br>Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo 231/01<br><br>Predisposizione e asseverazione con cadenza annuale del Bilancio Finanziario |
| Governance trasparente e gestione dei rischi di sostenibilità | Possibilità di incidere positivamente o negativamente sulla tutela delle legalità e prevenzione di comportamenti illeciti in ambiti quali il reimpiego di profitti derivanti da attività illecite, episodi di concussione, comportamenti anti-competitivi, ecc.<br><br>Possibilità di incidere positivamente o negativamente durante le fasi di sensibilizzazione dei collaboratori a comportamenti corretti. | GRI 206-1                                       | Processi di monitoraggio e aggiornamento del sistema di gestione dei rischi con integrazione dei rischi ESG                                                                                   | Codice Etico<br><br>Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo 231/01                                                                                     |
| Capitale Produttivo                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                 |                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                |
| Innovazione tecnologica e Digitalizzazione                    | Possibilità di incidere positivamente o negativamente sulla gestione delle risorse finanziarie a beneficio della società e dell’ecosistema economico in cui la stessa opera (es: settore di riferimento, distretto geografico, ecc.).<br><br>Contributo positivo o negativo alla disponibilità, nei mercati, di prodotti e servizi in grado di soddisfare i bisogni della clientela.                          | GRI 3-3                                         | Attività di analisi delle richieste di mercato e di R&S                                                                                                                                       | Politica Qualità                                                                                                                                               |

| Tema materiale                                          | Impatti e rilevanza del tema                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | KPI/GRI Standards                   | Attività che genera l’impatto                                                                                 | Impegni, politiche e strumenti di monitoraggio                                                                 |
|---------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Privacy e sicurezza dei dati e delle informazioni       | Possibilità di incidere positivamente o negativamente sulla tutela della privacy e la sicurezza dei dati e delle informazioni dei clienti.<br><br>Possibilità di incidere positivamente o negativamente sul deterioramento della relazione con il cliente a seguito di una perdita di dati sensibili.                                                                                                                                                                                                      | GRI 418-1                           | Gestione privacy e sicurezza delle informazioni per i clienti.<br><br>Protezione dei dati sensibili.          | ISO/IEC 27001                                                                                                  |
| Qualità, sicurezza ed affidabilità dei prodotti/servizi | Possibilità di incidere positivamente o negativamente sulla tutela della sicurezza e del benessere della clientela e di tutti i soggetti con cui l’Organizzazione si interfaccia.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | GRI 416-1<br>GRI 416-2<br>GRI 417-3 | Controlli periodici di qualità                                                                                | Test a campione sui prodotti/servizi commercializzati<br><br>Certificazioni di qualità sui prodotti/servizi    |
| Capitale Umano e Relazionale                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |                                     |                                                                                                               |                                                                                                                |
| Salute e sicurezza sul lavoro                           | Capacità di influenzare positivamente o negativamente la tutela del benessere, della salute e della sicurezza dei dipendenti e di tutti gli individui la cui attività operativa è sotto il diretto controllo della Società (es: collaboratori esterni, tirocinanti, ecc.)<br><br>Possibilità di incidere positivamente o negativamente in base alla gestione del capitale umano.                                                                                                                           | GRI 403-9<br>GRI 403-10             | Gestione aspetti H&S dei dipendenti                                                                           | DVR<br><br>Piano di emergenza<br><br>Procedura infortuni                                                       |
| Non discriminazione e pari opportunità                  | Possibilità di incidere positivamente o negativamente sulla tutela dei diritti fondamentali dei membri del personale aziendale e di tutti i soggetti con cui la Società si interfaccia.<br><br>Possibilità di incidere positivamente o negativamente sulla stabilità di impiego per il personale aziendale ed opportunità per ciascun collaboratore di realizzare pienamente il proprio potenziale.<br><br>Possibilità di incidere positivamente o negativamente sulla capacità di retention e attraction. | GRI 405-1<br>GRI 406-1              | Attività gestione HR con l’obiettivo di scoraggiare episodi di discriminazione<br><br>Analisi clima aziendale | Certificazione per la parità di genere secondo UNI/PdR 125:2022<br><br>UNI ISO 30415<br>Diversità e Inclusione |
| Soddisfazione e gestione delle relazioni con i clienti  | Contributo positivo o negativo alla realizzazione e soddisfacimento dei bisogni della clientela in termini di offerta dei prodotti e qualità dei servizi.<br><br>Possibilità di incidere positivamente o negativamente sulla reputazione aziendale dal punto di vista dei clienti.                                                                                                                                                                                                                         | GRI 3-3                             | Attività di customer satisfaction<br><br>Attività di analisi delle richieste del mercato                      | Gestione della customer satisfaction                                                                           |

| Tema materiale                                     | Impatti e rilevanza del tema                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | KPI/GRI Standards | Attività che genera l'impatto                                                                             | Impegni, politiche e strumenti di monitoraggio                                                            |
|----------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Rispetto dei diritti umani e tutela dei lavoratori | <p>Possibilità di incidere positivamente o negativamente sulla tutela dei diritti fondamentali dei membri del personale aziendale e di tutti i collaboratori con cui la Società si interfaccia.</p> <p>Capacità di influenzare positivamente o negativamente la reputazione aziendale attraverso il rispetto dei diritti umani.</p>                                                                                                                                                                               | GRI 406-1         | Processi di monitoraggio e segnalazione del mancato rispetto dei diritti umani                            | <p>Codice Etico</p> <p>Monitoraggio degli episodi di discriminazione</p> <p>Sistema di whistleblowing</p> |
| Formazione e sviluppo delle competenze             | <p>Possibilità di incidere positivamente o negativamente sulle opportunità rivolte a ciascun collaboratore di intraprendere un percorso di crescita professionale e di realizzare pienamente il proprio potenziale.</p> <p>Possibilità di incidere positivamente o negativamente sulla disponibilità di percorsi finalizzati al rafforzamento e sviluppo delle competenze e delle skill professionali.</p> <p>Possibilità di incidere positivamente o negativamente sulla capacità di retention e attraction.</p> | GRI 404-1         | Sviluppo di piani di formazione obbligatoria e specializzata per la crescita professionale dei dipendenti | Impegno per la formazione e addestramento del personale                                                   |

## 2 Governance

|                                     |                                                           |                                             |                         |
|-------------------------------------|-----------------------------------------------------------|---------------------------------------------|-------------------------|
| La gestione responsabile di impresa | Il Consiglio di Amministrazione                           | L'Organo di Controllo – Sindaco Unico       | L'assetto organizzativo |
| 46                                  | 47                                                        | 48                                          | 49                      |
| Codice Etico                        | Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo 231/01 | I sistemi di gestione                       |                         |
| 50                                  | 52                                                        | 53                                          |                         |
| Rating                              | Gestione dei rischi                                       | Adesione ad iniziative esterne e Membership |                         |
| 54                                  | 55                                                        | 56                                          |                         |
| Liberalità                          | Cybersecurity e Data protection                           | Compliance normativa                        |                         |
| 60                                  | 61                                                        | 62                                          |                         |

La gestione responsabile di impresa

DAB Sistemi Integrati crede che l'adozione di procedure strutturate, orientate alla creazione di valore condiviso, sia un elemento essenziale per il raggiungimento di un successo aziendale sostenibile.

In linea con l'approccio consolidato del Gruppo in ambito di *corporate governance*, l'azienda ha definito un sistema di regole che promuove una comunicazione esterna trasparente, tempestiva e completa, con l'obiettivo di garantire un'informazione chiara agli stakeholder riguardo agli sviluppi strategici e operativi della società.

DAB Sistemi Integrati si distingue per la propria sensibilità verso una gestione sempre più matura e responsabile, ponendo particolare attenzione a tematiche legate alla sostenibilità, all'etica, alla trasparenza, alla tutela dell'ambiente e al rispetto dei diritti umani.

DAB Sistemi Integrati adotta il sistema di governo tradizionale costituito dai seguenti organi sociali:

- l'**Assemblea degli Azionisti** (competente a deliberare in ordine alle materie previste dalla legge e dallo Statuto sociale);
- il **Consiglio di Amministrazione** (a cui è affidata la gestione della Società);

L'attività di revisione legale dei conti è stata affidata ad un revisore unico, Dott. Giorgio Caputo, nominata in data 18/09/2025. Tale incarico è conferito fino all'approvazione del bilancio al 31 dicembre 2027.



Il Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione (di seguito anche “CdA”) è investito dei più ampi poteri per la gestione ordinaria e straordinaria della Società e ha la facoltà di compiere tutti gli atti che ritiene opportuni per l'attuazione e il raggiungimento degli scopi sociali.

Attraverso i suoi consiglieri, il CdA si occupa di deliberare sugli aspetti gestionali e di convocare le Assemblee fissando gli ordini del giorno.

I componenti del Consiglio di Amministrazione durano in carica fino a revoca.

La retribuzione del CdA viene stabilita in sede di Assemblea del Consiglio di Amministrazione. Al momento non sono previsti quote variabili della remunerazione in base ad obiettivi ESG.

| Consiglio di Amministrazione – DAB Sistemi Integrati |                                                   |
|------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
| Dott.ssa Maddalena Nocivelli                         | Presidente                                        |
| Consiglio di Amministrazione – DAB Sistemi Integrati |                                                   |
| Sig. Paolo Ricci                                     | Consigliere Delegato e Amministratore Delegato    |
| Sig. Luigi Giuseppe Trivisonne                       | Consigliere Delegato                              |
| Dott. Giuseppe Schiavitelli                          | Consigliere e Coordinatore per i rapporti con OdV |

| Consiglio di Amministrazione – Diversità (genere – classi di età) |    |                  |    |                     |     |
|-------------------------------------------------------------------|----|------------------|----|---------------------|-----|
| Donne                                                             |    | Uomini           |    | Totale              |     |
| Nr                                                                | %  | Nr               | %  | Nr                  | %   |
| 1                                                                 | 25 | 3                | 75 | 4                   | 100 |
| Minori di 30 anni                                                 |    | Tra 30 e 50 anni |    | Maggiori di 50 anni |     |
| Nr                                                                | %  | Nr               | %  | Nr                  | %   |
| -                                                                 | -  | -                | -  | 4                   | 100 |

L’organo di Controllo – Sindaco unico

L’Organo di Controllo vigila sull’osservanza della legge e dello Statuto sociale, sul rispetto dei principi di corretta amministrazione e sull’adeguatezza dell’assetto organizzativo e amministrativo adottato dalla Società e sul suo concreto funzionamento.

L’organo, nominato dall’Assemblea del 18/09/2025, rimarrà in carica sino alla data di approvazione del bilancio di esercizio al 31 dicembre 2027 ed è composto da un Sindaco Unico.

| Organo di Controllo – DAB Sistemi Integrati |               |
|---------------------------------------------|---------------|
| Dott. Giorgio Caputo                        | Sindaco Unico |

In ottemperanza al dettato del D.lgs. 231/2001 (di seguito anche “Decreto”), la Società si è dotata di un **Organo di Vigilanza e Controllo** (di seguito anche “OdV”) a cui ha attribuito specifici compiti di vigilanza sull’efficace e corretto rispetto nonché funzionamento del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.lgs. 231/2001 (di seguito “Modello 231” o “MOG 231”).

L’OdV della Società è composto da soggetti che sono stati ritenuti maggiormente in possesso delle caratteristiche professionali per svolgere tale ruolo di controllo interno alla Società.

In particolare, si è proceduto ad individuare un OdV collegiale, composto da tre membri: il Dottor Alessandro Caneba, la Dottoressa Elisa Secchi Villa e l’Ingegnere Alessandro Ronchi.

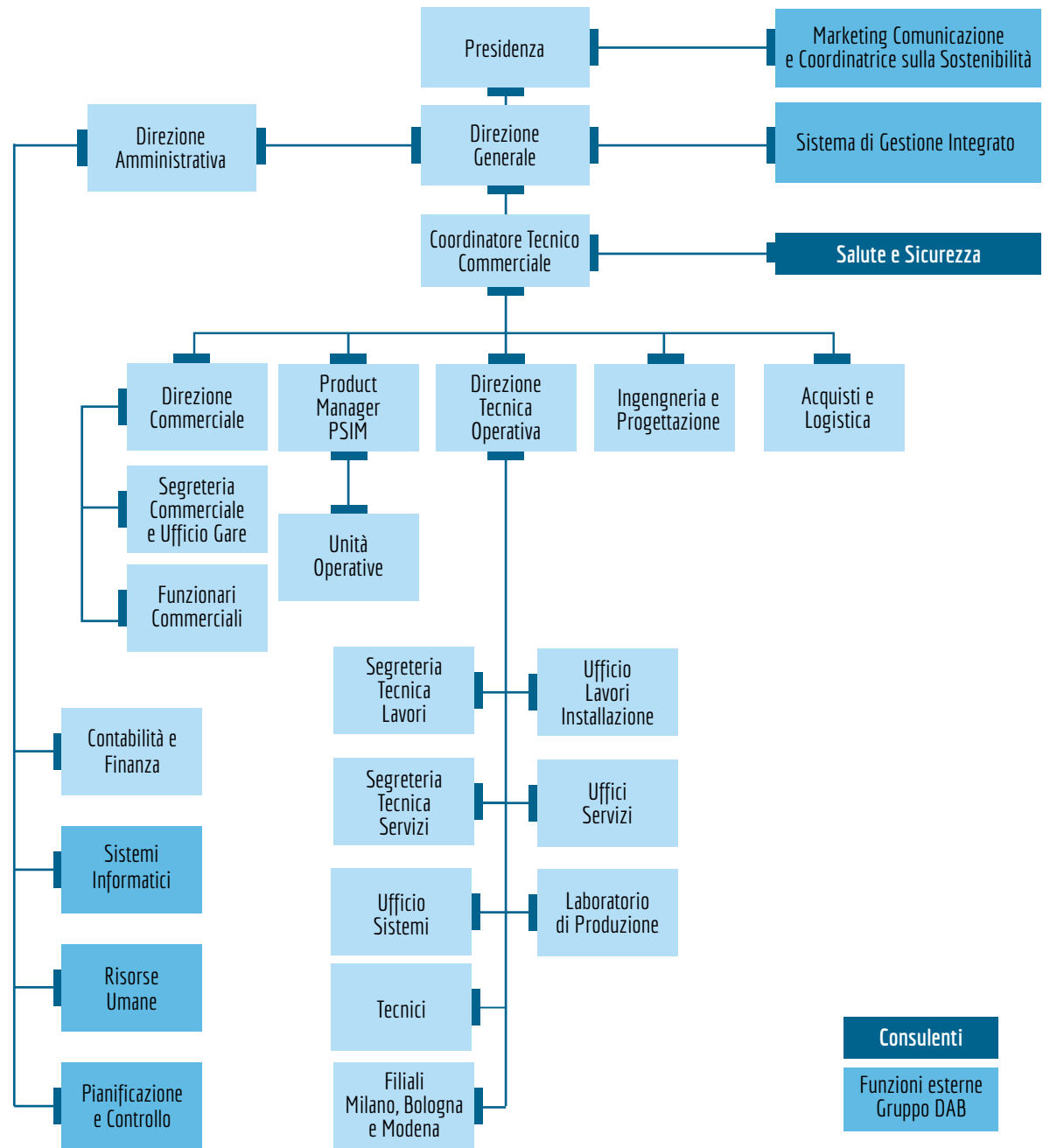
L’OdV ha adottato il proprio Regolamento disciplinante il funzionamento, i compiti, i poteri e le responsabilità dell’OdV.

Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo adottato dall’azienda, sulla base delle attività di verifica e monitoraggio svolte dall’Organismo di Vigilanza (OdV) nel corso del 2025, risulta adeguato ed efficacemente attuato.

L’assetto organizzativo

L’assetto organizzativo rappresenta l’insieme strutturato di funzioni, poteri, deleghe, processi decisionali e procedure che regolano l’attività aziendale, assicurando una chiara attribuzione di compiti e responsabilità a ciascun ruolo all’interno dell’organizzazione. La struttura organizzativa di DAB Sistemi Integrati, schematizzata nel grafico che segue, è orientata a garantire un’efficace governance societaria e a definire in modo coerente i principi che guidano l’organizzazione, la gestione dei processi e l’impiego delle risorse.

Organigramma DAB Sistemi Integrati srl - edizione ottobre 2025



Codice etico

**Etica e passione** rappresentano i valori fondamentali che guidano l’operato di DAB Sistemi Integrati. L’azienda svolge le proprie attività nel rispetto dei principi di integrità, correttezza, trasparenza e conformità alla normativa vigente, alle regole di mercato e ai principi di concorrenza leale, tutelando gli interessi dei propri stakeholder.

In tale contesto, la Società ha adottato un **Codice Etico**, parte integrante del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.Lgs. 231/2001, redatto in coerenza con le Linee Guida di Confindustria. Il Codice definisce i principi e le regole di comportamento cui devono attenersi amministratori, dipendenti, collaboratori e tutti i soggetti che operano per conto dell’azienda (i “Destinatari”), garantendo, nelle relazioni interne ed esterne, equità e non discriminazione.

Il rispetto del Codice Etico è obbligatorio e costituisce parte integrante degli obblighi contrattuali dei Destinatari. Eventuali violazioni sono gestite secondo quanto previsto dal sistema disciplinare aziendale e possono comportare provvedimenti proporzionati alla gravità delle stesse, fino alla cessazione del rapporto. L’attuazione e il monitoraggio del Codice sono affidati all’Organismo di Vigilanza.

Il Codice si articola in diverse sezioni, ciascuna delle quali affronta aspetti specifici dell’etica aziendale:



Risorse Umane e Politica dell’Occupazione

- Centralità delle persone e valorizzazione del talento
- Pari opportunità, equità e selezione basata sul merito
- Contrasto e discriminazioni e comportamenti lesivi
- Sviluppo professionale e benessere organizzativo



Ambiente di Lavoro

- Tutela salute e sicurezza (compliance normativa)
- Prevenzione e gestione dei rischi
- Promozione della cultura della sicurezza
- Miglioramento continuo



Tutela dei dati personali

- Protezione e riservatezza dei dati
- Trattamento conforme e autorizzato
- Divieto di utilizzo improprio
- Tutela estesa agli stakeholder



- Utilizzo degli strumenti informatici e telematici
- Utilizzo corretto e conforme alle policy
- Prevenzione dei rischi informatici
- IA etica: trasparenza, sicurezza, non discriminazione
- Supervisione umana garantita



Informativa sui dati contabili

- Tracciabilità e correttezza delle operazioni
- Documentazione completa e verificabile
- Trasparenza e affidabilità dei dati
- Circolazione delle informazioni secondo principi di veridicità, completezza, trasparenza



Conflitto di interessi

- Prevenzione e gestione dei conflitti
- Obbligo di segnalazione
- Decisioni imparziali



Informazioni riservate e comunicazioni

- Tutela delle informazioni aziendali
- Divieto di diffusione non autorizzata
- Comunicazione esterna trasparente e controllata



Rapporti con Autorità ed Istituzioni Pubbliche, Clienti e Fornitori

- Legalità e trasparenza rapporti
- Divieto di vantaggi indebiti
- Integrità nelle trattative
- Imparzialità e indipendenza nelle relazioni
- Divieto di benefici indebiti
- Selezione e gestione trasparente



## Il modello di organizzazione, gestione e controllo 231/01

Per gestire in modo efficace gli impatti e i rischi legati alla condotta d’impresa, la Società ha adottato un **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D.lgs. 231/2001** (di seguito anche “MOG 231”). Tale modello rappresenta uno strumento fondamentale di prevenzione e contrasto alla corruzione, grazie all’adozione di procedure trasparenti, di un Codice Etico, di sistemi di monitoraggio e di programmi di formazione continua. L’obiettivo è ridurre il rischio di comportamenti illeciti e promuovere una cultura aziendale improntata all’integrità e al rispetto della legalità.

Il MOG 231, integrato dal Codice Etico, ha una duplice funzione: da un lato definisce l’insieme di procedure e controlli stabiliti dal Consiglio di Amministrazione per prevenire la commissione dei reati previsti dal Decreto; dall’altro, stabilisce principi di comportamento e divieti che guidano una gestione etica dell’attività aziendale, nel pieno rispetto delle normative di riferimento, promuovendo l’efficacia, l’efficienza operativa e la tutela degli stakeholder.

Il Modello si compone di: una parte istituzionale avente ad oggetto la normativa di riferimento, la parte generale del Modello ed il suo funzionamento; una parte speciale, dedicata agli ambiti operativi a rischio, con specifico riferimento ai reati rilevanti per l’azienda – in particolare quelli di natura corruttiva – e ai presidi di controllo previsti nelle aree sensibili.

Per garantire una piena conoscenza del Modello e una diffusa consapevolezza sul rispetto delle normative e dei principi etici aziendali, la Società promuove attività formative rivolte al personale, attraverso:

- ➔ percorsi di formazione e-learning;
- ➔ test di verifica dell’apprendimento.

In coerenza con le previsioni del MOG 231, è stato nominato l’Organismo di Vigilanza (OdV), cui è affidato il compito di monitorare l’attuazione del Modello. A supporto di tale funzione, la Società ha adottato anche un **Protocollo di prevenzione della corruzione**, parte integrante del MOG 231.

DAB Sistemi Integrati ha messo in atto, inoltre, un **sistema di whistleblowing**. Il whistleblowing, o segnalazione di illeciti, rappresenta per l’azienda un elemento fondamentale di una cultura aziendale sana e responsabile: ogni persona ha la possibilità di segnalare comportamenti non etici o illegali all’interno dell’organizzazione, con l’obiettivo di tutelare l’azienda, il personale e tutte le parti interessate. Le segnalazioni devono riguardare fatti illeciti che impattano sull’interesse della collettività, e non solo sul singolo individuo, ovvero situazioni per le quali l’azienda potrebbe essere ritenuta responsabile. Per facilitare questa interazione, l’azienda ha attivato strumenti specifici: cassetture interne per la segnalazione anonima di violazioni dei diritti umani e un indirizzo e-mail dedicato (segnalazioni.dabsi@gmail.com), accessibile solo dai membri dell’Organismo di Vigilanza.

In un contesto sempre più complesso e interconnesso, DAB Sistemi Integrati ritiene essenziale che ogni persona sia consapevole del proprio ruolo e si senta parte attiva nella promozione di comportamenti etici e nella segnalazione attraverso un canale sicuro e protetto di eventuali irregolarità.

Per questo, l’azienda promuove una cultura del whistleblowing basata sulla fiducia, sulla riservatezza e sull’assenza di ritorsioni, affinché ciascun dipendente possa sentirsi libero di segnalare le proprie preoccupazioni senza timore.

Come previsto dal D.Lgs. 23/2024, attuativo della Direttiva (UE) 2019/1937, l’azienda ha introdotto una procedura interna chiara e accessibile, costantemente comunicata a tutto il personale, oltre a ulteriori canali confidenziali per raccogliere preoccupazioni e indicazioni utili a garantire legalità ed etica.

Sul sito aziendale è presente una sezione dedicata alle segnalazioni whistleblowing (<https://www.dabsi.it/segnalazioni-whistleblowing/>) con tutte le istruzioni per l’utilizzo della piattaforma informatica. Le segnalazioni vengono trasmesse all’Organismo di Vigilanza di DAB Sistemi Integrati.

## I sistemi di gestione

DAB Sistemi Integrati, ha adottato, già a partire dal 2017, un **Sistema di Gestione Integrato** (Qualità, Ambiente, Sicurezza e Etica sociale), progettato ottimizzando i processi e razionalizzando la relativa documentazione, composto oggi dai seguenti standard:

- ➔ Gestione della Qualità UNI EN ISO 9001:2025 - 9165.DAB1
- ➔ Gestione Ambientale UNI EN ISO 14001:2015 - 9191.DAB2
- ➔ Gestione della Sicurezza UNI ISO 45001:2018 - 9192.DAB3
- ➔ Gestione della Responsabilità Sociale SA 8000:2014 - SA-1394-IT
- ➔ Gestione Sicurezza delle Informazioni ISO/IEC 27001:2022 - 1306.2018
- ➔ Gestione Anticorruzione ISO/37001:2016 – QSCIPL-ITA/DSN-AB3383
- ➔ Gestione Del Rischio ISO/31000:2018 – DSN/SMSPL-ITA/R3538
- ➔ Gestione Sostenibilità degli Acquisti UNI ISO 20400:2017 – A105.2020
- ➔ Gestione di Gestione dell’Energia ISO/50001:2018 – DSN/SMSPL-ITA/EN3275
- ➔ Gestione Parità di genere UNI PdR 125 - 1139.2025
- ➔ Gestione Diversità e Inclusione UNI ISO 30415:2021 – A138.2025
- ➔ CERT. F-GAS 303/08 (R.E.2067/2015) – Impianti di Refrigerazione Contenenti Gas Fluorurati 20671-2302004
- ➔ CERT. F-GAS 304/08 – Impianti Antincendio Contenenti Gas Fluorurati 3041-1705001
- ➔ Registrazione EMAS IT-001896

Questo complesso sistema di gestione integrato e tutte le certificazioni che ne fanno parte costituisce uno dei pilastri del modello di business sostenibile e responsabile di DAB Sistemi Integrati, che riguardano non solo la sicurezza fisica, logica e organizzativa, ma anche il benessere del personale dipendente, il rispetto dell’ambiente e la soddisfazione del cliente.

Tutti i certificati sono stati emessi dall’ente certificatore IMQ a esclusione dell’ISO/37001 e ISO/50001 che sono stati emessi dall’Ente Sistemacerts.

## Rating

Anche nel 2025 DAB Sistemi Integrati ha ottenuto la **medaglia d'oro EcoVadis** per la sostenibilità e il riconoscimento tra le migliori 100 aziende in termini di sostenibilità da parte di Credit Suisse e Kon Group attraverso il Sustainability Award.

DAB Sistemi Integrati ha anche ottenuto il **Rating Synergy-A**, la valutazione rilasciata da **Cribis S.r.l.** che analizza il posizionamento competitivo e la solidità economico-finanziaria delle imprese. Il rating si basa su parametri quali l'affidabilità finanziaria, le performance gestionali, la struttura organizzativa e la capacità di innovazione, con l'obiettivo di fornire una visione complessiva della resilienza e competitività aziendale.

Inoltre, l'azienda ha conseguito la **certificazione Open-es**, la piattaforma promossa da **Eni**, in collaborazione con partner industriali e istituzionali, che misura la sostenibilità delle imprese lungo quattro dimensioni fondamentali: persone, pianeta, principi e prosperità. Attraverso un processo di autovalutazione e miglioramento continuo, Open-es consente alle imprese di monitorare e comunicare il proprio impegno in ambito ambientale, sociale e di governance (ESG).

Infine, a testimonianza del proprio impegno verso l'etica e la legalità, DAB Sistemi Integrati ha ottenuto il riconoscimento del **Rating di Legalità (3 stelle)** assegnato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM).

## Gestione dei rischi

Nell'ambito del proprio Sistema di Gestione Integrato, in conformità ai requisiti delle norme ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, SA 8000, ISO 27001, ISO 37001 e ISO 50001, la Società ha elaborato e mantiene attivo un **sistema di valutazione di rischi ed opportunità**, in base alla analisi del contesto in cui opera, dei fattori rilevanti e dei requisiti delle parti interessate. Tale attività si integra con una attività continuativa di innovazione organizzativa e dei processi operativi.

In dettaglio:

- **ambiente** (cambiamento climatico, non conformità alla normativa ambientale, gestione dei rifiuti e sostanze pericolose, gestione delle risorse idriche, gestione non efficiente dell'energia, ecc.);
- **sociale e relativo alla sicurezza dei dati** (cyber security, qualità e sicurezza dei prodotti/servizi, gestione clienti e reclami, rischi informatici, ecc.);
- **personale** (non conformità alla normativa su salute e sicurezza luoghi di lavoro e sui diritti dei lavoratori, perdita di risorse in posizione chiave, ecc.);
- **corruzione** (reati di corruzione attiva e passiva, ovvero riciclaggio e finanziamento al terrorismo, frodi o attività illecite, ecc.);
- **diritti umani** (violazione dei diritti umani, inadeguata gestione della diversità, discriminazione, ecc.);
- **supply chain** (rischi sociali, ambientali e reputazionali legati ad una gestione non attenta della catena di fornitura);
- **compliance** (oltre ai precedenti anche altre tipologie di rischi di non conformità a normativa fiscale, libera concorrenza, privacy, ecc.).



Adesione ad iniziative esterne e membership

DAB Sistemi Integrati ha sviluppato nel tempo una rete solida di **collaborazioni con associazioni e partner strategici** per migliorare nel tempo la propria postura sui temi dell’innovazione, della sicurezza e della sostenibilità. Il confronto con questi autorevoli soggetti arricchisce le competenze aziendali e rafforza il ruolo attivo di DAB Sistemi Integrati in iniziative che sostengono lo sviluppo tecnologico, l’inclusione e la responsabilità sociale.

L’affiliazione ad **AIPSA (Associazione Italiana Professionisti Security Aziendale)** e **AIPROS (Associazione Italiana Professionisti della Sicurezza)** consente di accedere a una rete di professionisti del settore e di promuovere formazione continua e scambio di best practice in ambito sicurezza.



L’associazione ad **ANIE – Federazione Nazionale Imprese Elettrotecniche ed Elettroniche** sottolinea l’attenzione che l’azienda riserva agli aspetti formativi e normativi del tema della sicurezza, ma anche il desiderio di accendere una luce sugli aspetti della sostenibilità in un mercato ancora non così attivo su queste tematiche. DAB Sistemi Integrati ha così portato la propria testimonianza al webinar **“Progetto Sostenibilità ESG ANIE / UNICREDIT / OPEN-ES: dalla teoria alla pratica”**, occasione di confronto sugli strumenti a supporto delle imprese per integrare la sostenibilità nei processi aziendali e accelerare la transizione sostenibile.



Parallelamente, l’adesione a **Unindustria** favorisce il dialogo con il territorio e il sistema produttivo. In questo contesto DAB Sistemi Integrati ha attivato un percorso **PCTO – Percorsi per le Competenze Trasversali e per l’Orientamento** in collaborazione con l’ITIS Giovanni XXIII, coinvolgendo studenti e studentesse del quarto anno dell’indirizzo elettronico nel reparto produzione. Il progetto ha permesso ai partecipanti e alle partecipanti di sviluppare competenze tecniche nella lettura di schemi elettrici, nell’assemblaggio e nel collaudo di quadri elettrici, partecipando alle attività aziendali. L’iniziativa ha ottenuto il **Bollino BAQ di Confindustria**, riconoscendo l’elevato valore formativo del percorso.



Sempre in tema di orientamento e formazione citiamo da un lato la partecipazione al progetto **STEAMiamoci**, con cui l’azienda sostiene la diffusione delle discipline STEM tra le giovani generazioni e la promozione dell’inclusione di genere nelle carriere tecnico-scientifiche, e dall’altro lato la collaborazione con **LaborDi**, la giornata organizzata dalle ACLI di Roma che mette in contatto oltre 1.600 studenti e studentesse con il mondo del lavoro attraverso attività di orientamento, incontri e momenti di confronto con



le imprese, contribuendo alla promozione delle competenze e al dialogo tra giovani e mondo produttivo. In particolare, ricordiamo l'evento **"Il talento senza barriere: rompiamo il soffitto di cristallo!"**, organizzato con il Dipartimento di Ingegneria Informatica, Automatica e Gestionale della Sapienza Università di Roma, STEAMiamoci e SheTech, durante il quale è stata raccontata la testimonianza di un'ingegnera attiva nel settore della sicurezza.



La partecipazione a **EWMD Italia** (European Women's Management Development) testimonia l'impegno di DAB Sistemi Integrati per l'equità di genere e la promozione della leadership femminile. In questo ambito, l'azienda ha contribuito all'organizzazione del webinar "Security Awareness per imprenditrici e manager in Europa", promosso da EWMD Italy in collaborazione con EWMD Roma.



DAB Sistemi Integrati ha inoltre aderito all'iniziativa **"Donne nel Project Management – Esperienze a confronto"**, promossa dall'Istituto Italiano di Project Management - ISIPM, contribuendo al dialogo sul ruolo della formazione e dello sviluppo delle competenze come leve per la crescita professionale.

L'azienda ha infine preso parte al progetto inclusivo **Dash to Cortina**, iniziativa sportiva e benefica che promuove l'inclusione delle persone con disabilità e il sostegno ad associazioni impegnate nello sport accessibile.



Liberalità

L'azienda riserva una parte del budget alle liberalità, a sostegno di iniziative di valore, coerenti con i principi che guidano il suo operato, e nel rispetto delle procedure definite nel Modello Organizzativo 231.

L'adesione al **FAI – Fondo per l'Ambiente Italiano** riflette l'attenzione dell'azienda verso la tutela e la valorizzazione del patrimonio artistico, paesaggistico e culturale del Paese, in coerenza con i valori di sostenibilità ambientale promossi da DAB Sistemi Integrati.

In ambito sociale e sportivo, DAB Sistemi Integrati ha partecipato con la propria squadra alla **Race for the Cure**, manifestazione dedicata alla promozione della prevenzione, della salute e alla raccolta fondi per la lotta ai tumori del seno, a sostegno delle “Donne in Rosa”.



Infine, la collaborazione con **Fondazione Telethon** rafforza la dimensione etica e sociale dell'azienda attraverso il sostegno alla ricerca sulle malattie genetiche rare e la partecipazione a iniziative di sensibilizzazione e raccolta fondi.



Cybersecurity e data protection

DAB Sistemi Integrati ha adottato il **Sistema di Gestione Integrato per la Qualità e la Sicurezza delle Informazioni** e conseguentemente ha definito e monitorato, in conformità con la norma ISO/IEC 27001:2013 gli standard operativi relativi ai servizi erogati aventi un impatto sulla riservatezza dei dati, con l'obiettivo di assicurare l'efficienza e il miglioramento continuo dei propri processi aziendali.

Il sistema si fonda sulla gestione strutturata dei processi core dell'azienda — in particolare la progettazione, l'erogazione dei servizi di gestione dei dati e il monitoraggio delle infrastrutture IT — nonché delle attività collegate che impattano sulle prestazioni complessive.

Il Sistema di gestione Integrato unisce responsabilità, procedure operative, risorse e strutture organizzative, al fine di attuare in modo efficace la Politica per la Qualità e la Sicurezza delle Informazioni. L'obiettivo è garantire la **protezione, l'integrità e la disponibilità dei dati**, rafforzando la cultura aziendale della sicurezza e orientandosi costantemente al miglioramento continuo.



### Compliance normativa

Nel corso del 2025 non si sono verificati eventi che hanno dato origine a sanzioni e/o contenziosi per non conformità a leggi, normative, regolamenti in materia ambientale.

Analogamente, alla data di redazione del presente Bilancio di Sostenibilità nessuna contestazione e/o denuncia da parte esterna o da enti regolatori è ad oggi pervenuta all'azienda per non conformità a leggi e normative in materia sociale ed economica, né le sono state comminate sanzioni per violazioni delle normative nelle attività di marketing e per comportamenti anti-competitivi.

Con riferimento alla tutela della privacy, si conferma inoltre che l'organizzazione non ha ricevuto denunce comprovate riguardanti violazioni della privacy dei clienti.



## 3 Capitale infrastrutturale

Innovazione e  
digitalizzazione

64

## Innovazione e digitalizzazione

L'innovazione e la digitalizzazione rappresentano pilastri fondamentali per DAB Sistemi Integrati, che da oltre cinquant'anni si distingue nel panorama italiano della sicurezza integrata. Un esempio emblematico di questo impegno è lo sviluppo della piattaforma PSIM (Physical Security Information Management), evolutasi nel tempo per rispondere alle crescenti esigenze di gestione avanzata della sicurezza fisica.

Nel 2014, DAB Sistemi Integrati ha introdotto Galassia, una soluzione software in grado di integrare e centralizzare diverse tipologie di sensori e sistemi multi-brand di security, safety e controllo tecnologico. Questa piattaforma ha segnato un punto di svolta nella gestione delle informazioni di sicurezza, offrendo una supervisione centralizzata e semplificando le operazioni di monitoraggio e intervento.

L'evoluzione di Galassia ha portato, nel 2023, al lancio di **Sfera**, una piattaforma PSIM avanzata basata su un'architettura a microservizi. Sfera è progettata per centralizzare la supervisione e la gestione di sistemi complessi di sicurezza fisica, safety e controllo tecnologico, affrontando efficacemente il problema della gestione frammentata di diverse tipologie di sensori, apparati e sistemi multi-brand. Grazie a un'architettura aperta, scalabile e flessibile, Sfera consente l'integrazione di una vasta gamma di sistemi, tra cui videosorveglianza, antintrusione, controllo accessi, rilevazione incendi, diffusione sonora, comunicazione, Building Management System (BMS) e SCADA, monitoraggio ambientale, processi aziendali, cybersecurity e analisi video.

**Sicura**  
**Flessibile**  
**Efficiente**  
**Resiliente**  
**Avanzata**

**sfera**  
LEAD YOUR SECURITY

La piattaforma supporta la gestione di molteplici siti geograficamente distribuiti con differenti livelli gerarchici e può essere utilizzata da più operatori e centrali operative. L'interfaccia utente è intuitiva e personalizzabile, facilitando l'analisi e la correlazione di eventi e allarmi di diversa natura. Sfera integra anche soluzioni di analisi basate su reti neurali, utilizzando algoritmi per scenari di controllo perimetrale, antintrusione, controllo stradale, transizione ecologica urbana e riconoscimento dei dispositivi di protezione individuale (DPI) obbligatori per la prevenzione degli infortuni sul lavoro. Offre inoltre funzionalità di analisi forense con algoritmi di identificazione dei volti, riconoscimento di attributi e abbigliamento.



Dal punto di vista operativo, Sfera migliora la gestione degli eventi e degli allarmi, permettendo una risposta efficiente e organizzata. La piattaforma supporta la gestione degli allarmi secondo priorità e livelli di gravità, correlandoli automaticamente con immagini di sorveglianza ed evidenziando il dispositivo in allarme su una mappa. La coda degli allarmi è gestibile da più operatori, garantendo una risposta tempestiva e coordinata.

I vantaggi economici e operativi nell'adottare Sfera includono l'incremento della sicurezza grazie alla gestione centralizzata, una maggiore produttività del personale della centrale operativa attraverso l'ottimizzazione delle risorse, l'indipendenza dai produttori di sistemi di sicurezza, la riduzione del TCO (Total Cost of Ownership) grazie alla salvaguardia degli investimenti preesistenti, e un generale risparmio sui costi di sicurezza, vigilanza e presidio. Dal punto di vista operativo, offre miglioramento delle procedure, uniformità di gestione, riduzione degli errori e gestione della consapevolezza situazionale.

Per presentare **Sfera**, DAB Sistemi Integrati ha partecipato attivamente a **fiere di settore** come Fiera Sicurezza, e organizza **incontri dedicati** con clienti e stakeholder. Questi momenti rappresentano un'opportunità strategica per illustrare le potenzialità della piattaforma, adattarla ai diversi contesti applicativi e rafforzare il proprio ruolo di *system integrator* specializzato in soluzioni su misura.

La piattaforma Sfera pone particolare attenzione alla protezione dei dati informatici, monitorando i sistemi di sicurezza IP e identificando potenziali attacchi sia dall'esterno che dall'interno. È conforme al GDPR, garantendo la conformità normativa nella gestione dei dati.

# 4 Capitale relazionale

|                            |                                                |                                           |
|----------------------------|------------------------------------------------|-------------------------------------------|
| La relazione con i clienti | Qualità, sicurezza e affidabilità dei prodotti | Fornitori: la gestione della supply chain |
| 68                         | 70                                             | 71                                        |

## La relazione con i clienti

DAB Sistemi Integrati promuove **innovazione, affidabilità e qualità del servizio**. Il successo dell'azienda è garantito dalla soddisfazione dei clienti ai quali DAB Sistemi Integrati si rivolge costantemente al fine di percepire e soddisfare le loro esigenze attraverso soluzioni che coniugano innovazione tecnologica e valori quali la trasparenza, la correttezza, l'impegno professionale, la buona fede e il rigore morale.

Le entità a valle della catena del valore comprendono principalmente Pubbliche Amministrazioni e aziende attive nei settori delle utilities e delle infrastrutture critiche a livello nazionale. Si tratta di realtà strategiche, in cui la sicurezza è un elemento essenziale per garantire la continuità operativa. DAB Sistemi Integrati supporta questi clienti nella progettazione di soluzioni su misura, integrando tecnologie innovative con le infrastrutture esistenti, per assicurare protezione, efficienza e un uso ottimale degli investimenti.

Le attività dei clienti spaziano dalla produzione, gestione e distribuzione di energia e acqua, alla logistica e ai trasporti, fino alla gestione di infrastrutture territoriali come porti e aeroporti, alla tutela dei beni culturali e allo sviluppo delle smart cities.

Il rapporto con i clienti si sviluppa attraverso una pluralità di canali e modalità: gare pubbliche e private, opportunità commerciali mirate, incontri one-to-one, un approccio consulenziale personalizzato, attività di cross marketing, partecipazione a eventi di settore, oltre a una costante presenza sui canali digitali, come web e social media.

A supporto della partecipazione a bandi e gare, DAB Sistemi Integrati utilizza piattaforme specializzate come Telemat per la selezione di appalti pubblici, garantendo un monitoraggio sistematico delle opportunità di business.

Le relazioni con i tecnici e gli Uffici Acquisti degli enti pubblici sono continue e strutturate tramite l'utilizzo del Portale Fornitori, canale ufficiale per la gestione documentale e delle comunicazioni istituzionali.

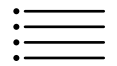
Inoltre, in un'ottica di flessibilità e adattamento alle esigenze reali del cliente, è prevista la possibilità di apportare modifiche progettuali e contrattuali anche successivamente all'aggiudicazione della gara, nella fase di progettazione esecutiva e sviluppo operativo. Questa **capacità di risposta dinamica rappresenta un elemento distintivo dell'approccio di DAB Sistemi Integrati**.

In alcuni casi, l'azienda garantisce una presenza interna presso il cliente, su richiesta diretta, per facilitare la gestione operativa dei progetti e rafforzare il presidio tecnico e relazionale. Inoltre, DAB Sistemi Integrati promuove eventi di co-marketing in collaborazione con i clienti, durante i quali vengono presentate testimonianze dirette di attività realizzate, con l'obiettivo di valorizzare le esperienze e condividere buone pratiche.

La relazione con i clienti si sviluppa anche attraverso il supporto per la definizione di soluzioni altamente customizzate, che non sono facilmente ottenibili sul mercato, a fronte di problematiche molto specifiche; tali soluzioni creano uno speciale valore aggiunto, con riferimento alla relazione Cliente-Fornitore, tramutandola in una relazione di partnership su tematiche critiche: in questo modo DAB Sistemi Integrati si posiziona nel quadrante "Fornitori Strategici-Partnership" della Matrice di Kraljic.

Un ulteriore elemento capace di creare valore nella relazione con i clienti è l'espletamento di Servizi di Manutenzione e supporto H24 su Sistemi di Sicurezza, alcuni dei quali per Infrastrutture Critiche e Siti Strategici di particolare interesse per la sicurezza nazionale e la continuità operativa del Paese (Forniture Elettriche, GAS, Acqua potabile, Trasporti Aerei e Ferroviari e siti che afferiscono la Sicurezza Nazionale).

DAB Sistemi Integrati adotta, in generale, un approccio orientato al miglioramento continuo, fondato



sull'ascolto attivo dei propri clienti. In quest'ottica, l'azienda invia periodicamente questionari di gradimento per valutare la qualità dei servizi offerti e analizzare in modo sistematico le risposte ricevute. I questionari mirano a raccogliere feedback su diversi aspetti del rapporto con il cliente, tra cui il rispetto dei tempi di consegna, l'efficienza del servizio post-vendita, la completezza della documentazione fornita, la qualità del project management e della direzione di cantiere, le configurazioni d'impianto, la formazione all'utilizzo delle soluzioni, le tecnologie proposte e le installazioni realizzate.

Oltre agli elementi tecnici e operativi, le domande includono anche una valutazione sull'attenzione dell'azienda a tematiche ambientali, sociali e di governance (ESG), nonché su parità di genere, diversità e inclusione, nell'ottica di integrare la sostenibilità anche all'interno dell'esperienza del cliente.

I clienti hanno espresso in generale un livello di soddisfazione elevato, e hanno quindi confermato che DAB Sistemi Integrati è per loro un partner affidabile e proattivo.



## Qualità, sicurezza e affidabilità dei prodotti

DAB Sistemi Integrati pone da sempre al centro della propria attività i valori di **qualità, sicurezza e affidabilità dei prodotti e dei servizi offerti**. Questi principi rappresentano la base su cui si fonda l'intero processo produttivo e gestionale dell'azienda, assicurando ai clienti soluzioni performanti, conformi agli standard internazionali e in linea con le normative vigenti.

L'azienda, infatti, gestisce in modo strutturato gli impatti su salute e sicurezza dei prodotti e servizi, con particolare riferimento alle attività di realizzazione e manutenzionale di impianti speciali. Anche nel corso del 2025 tali attività sono state oggetto di valutazione attraverso l'applicazione di procedure operative, verifiche tecniche, collaudi e analisi dei rischi, supportate da misure di mitigazione e dall'adozione delle normative ISO 9001 e ISO 45001. La valutazione ha confermato che i servizi possono generare impatti sulla salute e sicurezza del cliente, ad esempio in caso di installazioni non corrette, possibili malfunzionamenti degli impianti o insufficiente presidio delle misure di prevenzione durante le attività svolte presso le sedi dei clienti, spesso in contesti di compresenza operativa.

Nel 2025 è stata registrato un solo episodio di non conformità relativo ad una diffida da adempiere connessa a un'attività presso cliente. L'analisi interna ha evidenziato che parte delle osservazioni derivava da differenti interpretazioni del perimetro operativo e da aspetti di gestione documentale nei confronti dei clienti, senza impatti sanzionatori o economici.

Nel complesso, DAB Sistemi Integrati conferma il proprio impegno nel rafforzare continuamente i presidi di qualità e sicurezza, integrando la gestione degli impatti H&S nei processi operativi, nel controllo dei fornitori e nella progettazione ed esecuzione dei servizi, con l'obiettivo di garantire un livello sempre più elevato di affidabilità e prevenzione dei rischi lungo l'intero ciclo di vita delle attività.

**In un'ottica di sostenibilità ambientale e responsabilità sociale**, dal 2021 l'azienda ha scelto di orientare gli acquisti verso materiali **certificati green premium**, garantendo che il 95% degli ordini totali provenga da fornitori internazionalmente riconosciuti e accreditati. Questa selezione riguarda sia i componenti destinati agli impianti sia quelli utilizzati nella produzione di quadri elettrici (QE), a conferma dell'impegno concreto di DAB Sistemi Integrati nel ridurre l'impatto ambientale delle proprie attività e nel promuovere soluzioni tecnologiche sostenibili.

## Fornitori: la gestione della supply chain

I fornitori di DAB Sistemi Integrati sono nella maggior parte dei casi distributori che operano in Italia e, saltuariamente, produttori/industrie che hanno sede all'estero. DAB Sistemi Integrati li seleziona sulla base della loro **affidabilità e solidità operativa, capacità di risposta alle sollecitazioni sull'innovazione e conformità agli standard normativi**, e nel tempo ha creato a livello nazionale una rete qualificata di aziende con cui operare, che possono essere suddivise nelle seguenti categorie: produttori di sensori e dispositivi di sicurezza fisica; fornitori di infrastrutture IT e sistemi embedded; sviluppatori di software specializzati; partner tecnologici nei campi IoT, AI e cybersecurity.

L'intera filiera è gestita secondo protocolli certificati e supportata da sistemi di gestione aziendale orientati a qualità, tracciabilità e sostenibilità. In questo contesto DAB Sistemi Integrati si propone come partner di lungo periodo, e adotta un approccio rigoroso e trasparente nella gestione degli acquisti, fondato su integrità, professionalità e obiettività. Il personale a cui sono affidate le attività di approvvigionamento è qualificato, istruito per operare nel pieno rispetto delle normative vigenti e dei principi etici delineati nel Codice Etico aziendale. È fondamentale che coloro che collaborano a qualunque titolo con l'azienda e sono coinvolti nei processi di acquisto mantengano relazioni professionali trasparenti, evitando conflitti di interesse e segnalando eventuali rapporti personali con i fornitori prima dell'avvio di trattative, per evitare da subito che le decisioni aziendali possano esser influenzate indebitamente o che la riservatezza delle informazioni sia compromessa. Qualsiasi comportamento contrario a questi principi è considerato una violazione del Codice Etico e può comportare sanzioni disciplinari.

Ciò significa che nella selezione e nella gestione dei rapporti con i fornitori l'azienda privilegia criteri oggettivi e documentabili, assicurando imparzialità e indipendenza e garantendo che ogni fase del processo di acquisto sia condotta con la massima trasparenza e responsabilità, a vantaggio di tutti e in particolare della reputazione e dell'affidabilità di DAB Sistemi Integrati nel mercato.

La **Certificazione ISO 20400**, che l'azienda ha ottenuto nel 2020 e rinnovato fino ad oggi, rappresenta la conferma che sono state adottate pratiche di acquisto responsabili, considerando gli impatti ambientali, sociali ed economici lungo l'intero ciclo di vita dei prodotti e servizi.

A completamento dei principi espressi nel Codice Etico e nella Certificazione ISO 20400, l'azienda ha adottato **due procedure operative – la PA07 “Processo di Approvvigionamento” e la PA18 “Processo Acquisti Sostenibili”** – che rappresentano strumenti concreti per tradurre questi valori in prassi quotidiana, soprattutto nell'ambito della selezione e gestione dei fornitori. Entrambe le procedure forniscono un quadro dettagliato e strutturato su come l'organizzazione gestisce gli acquisti e l'approvvigionamento in modo coerente con i propri impegni etici, ambientali e sociali.

**La PA07** disciplina le modalità di qualifica e valutazione dei fornitori lungo tutte le fasi del processo di approvvigionamento, integrando criteri tecnico-economici con requisiti etici, ambientali e di conformità normativa. Il sistema permette di identificare il “fornitore sostenibile” sulla base dell'aderenza a criteri ispirati alla norma ISO 20400, tramite un questionario molto dettagliato che comprende – oltre alle domande sulla sicurezza dei lavoratori e delle lavoratrici e sulla giusta retribuzione - domande sulla consapevolezza estesa in tema Environmental, sulla postura in tema di Diversità, Inclusione e Parità di Genere, sulla presenza di programmi di sostenibilità.

**La PA18** rafforza tale impostazione, introducendo un approccio sistemico agli acquisti sostenibili, in cui gli aspetti ESG diventano parte integrante del processo decisionale. Particolare attenzione è rivolta al subappalto, considerato come ambito a maggiore criticità e, proprio per questo, sottoposto a valutazioni approfondite, audit di seconda parte e verifiche interne in materia di salute e sicurezza. I fornitori soste-

nibili non solo devono possedere determinate certificazioni, ma devono anche condividere un impegno concreto verso il miglioramento continuo, partecipando attivamente ad audit, valutazioni periodiche e progetti condivisi.

Nel 2025 su un totale di 177 fornitori attivi, il 71% risulta valutato secondo criteri ambientali e sociali, come rilevato dal questionario. La copertura è pari al 100 % per i nuovi fornitori, a conferma dell'integrazione sistematica dei requisiti ESG già in fase di selezione. È inoltre in corso un progressivo aggiornamento delle schede di qualifica dei fornitori storici, con l'obiettivo di estendere tali criteri all'intera base fornitori.

Le tabelle di seguito riportano informazioni sui fornitori principali di DAB Sistemi Integrati. Come si può notare, la totalità dei fornitori, nel triennio considerato, provengono dal territorio nazionale, considerando anche le sedi di distribuzione di marchi esteri o filiali italiane di società estere.

| Numero fornitori                   |            |              |            |              |            |              |
|------------------------------------|------------|--------------|------------|--------------|------------|--------------|
|                                    | 2023       |              | 2024       |              | 2025       |              |
|                                    | N.         | % sul totale | N.         | % sul totale | N.         | % sul totale |
| Numero fornitori situati in ITALIA | 229        | 100%         | 214        | 100%         | 177        | 100%         |
| <b>Totale fornitori</b>            | <b>229</b> | <b>100%</b>  | <b>214</b> | <b>100%</b>  | <b>177</b> | <b>100%</b>  |

Le tabelle di seguito riportano, invece, la spesa complessiva di DAB Sistemi Integrati verso i fornitori delle principali società produttive, e la tipologia di acquisti effettuati.

| Valore speso in fornitori                   |                  |              |                  |              |                  |             |
|---------------------------------------------|------------------|--------------|------------------|--------------|------------------|-------------|
|                                             | 2023             |              | 2024             |              | 2025             |             |
|                                             | €                | % sul totale | €                | % sul totale |                  |             |
| Valore speso in fornitori situati in ITALIA | 6.865.394        | 100%         | 6.985.961        | 100%         | 9.000.483        | 100%        |
| <b>Totale fornitori</b>                     | <b>6.865.394</b> | <b>100%</b>  | <b>6.985.961</b> | <b>100%</b>  | <b>9.000.483</b> | <b>100%</b> |

| Tipologia di beni /materiali /mp /semilavorati /componenti acquisti in € |                  |                  |                  |
|--------------------------------------------------------------------------|------------------|------------------|------------------|
|                                                                          | 2023             | 2024             | 2025             |
| Prodotti finiti                                                          | 4.052.556        | 4.234.811        | 6.044.887        |
| Servizi                                                                  | 2.812.838        | 2.751.150        | 2.955.596        |
| <b>Totale acquisti</b>                                                   | <b>6.865.394</b> | <b>6.985.961</b> | <b>9.000.483</b> |

# 5 Capitale economico-finanziario

|                                           |                                                             |
|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------------|
| <p>Andamento della gestione</p> <p>74</p> | <p>Il valore economico generato e distribuito</p> <p>76</p> |
| <p>Gli investimenti</p> <p>77</p>         | <p>Approccio fiscale</p> <p>78</p>                          |

## Andamento della gestione

L'esercizio 2025 di DAB Sistemi Integrati S.r.l. si è chiuso con un Utile di **€ 400.451** rispetto ai **€ 393.096** realizzati nell'esercizio 2024 (+2%). Positivo è stato anche l'andamento dei principali indicatori economici:

- l'EBITDA nel 2025 è risultato pari a € 1.761.532, in crescita del 14% rispetto a € 1.533.678 del 2024 con una marginalità pari all'8,4%;
- l'EBIT, si attesta a € 1.141.833, in lieve aumento rispetto a € 1.135.731 dell'esercizio precedente, confermando una sostanziale stabilità della redditività operativa.



## Il valore economico generato e distribuito

Il prospetto che evidenzia il Valore generato e distribuito viene elaborato sulla base del Conto Economico del bilancio di esercizio, con l’obiettivo di dare evidenza del valore economico direttamente generato dal DAB Sistemi Integrati e la sua distribuzione agli stakeholder interni ed esterni.

Il **Valore Economico Generato** si riferisce al Valore della produzione come da Bilancio di esercizio (Ricavi e Altri ricavi operativi), al netto delle perdite su crediti ed integrato dei proventi finanziari. Nel 2025 tale valore si attesta a **20.898.154 euro**, in significativa crescita rispetto all’esercizio precedente.

Il **Valore Economico Distribuito** rappresenta le risorse allocate ai principali stakeholder (personale, finanziatori, Pubblica Amministrazione e altri soggetti esterni) e nel 2025 ammonta a **19.880.185 euro**.

La differenza tra valore generato e valore distribuito rappresenta il **Valore Economico Trattenuto**, pari a 1.019.969 milioni Euro nel 2025, destinato a coprire ammortamenti, oneri non monetari e fiscalità differita, contribuendo al rafforzamento patrimoniale e alla sostenibilità economica dell’impresa.

| Valore aggiunto (Importi in €)               |                   |                   |                   |
|----------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
|                                              | 2023              | 2024              | 2025              |
| Ricavi di esercizio                          | 17.448.333        | 17.572.407        | 20.827.450        |
| Altri ricavi e proventi                      | 66.759            | 70.691            | 70.704            |
| <b>Totale valore economico generato</b>      | <b>17.515.092</b> | <b>17.643.098</b> | <b>20.898.154</b> |
| Costi operativi                              | 10.526.947        | 10.059.620        | 13.212.253        |
| Remunerazione del personale                  | 5.721.238         | 6.013.477         | 5.922.117         |
| Remunerazione dei finanziatori               | 448.237           | 511.216           | 351.578           |
| Remunerazione degli investitori              | -                 | -                 | -                 |
| Remunerazione della Pubblica Amministrazione | 205.600           | 238.014           | 392.237           |
| Liberalità esterne                           | 3.000             | 9.727             | 2.082             |
| <b>Totale valore economico distribuito</b>   | <b>16.905.022</b> | <b>16.832.054</b> | <b>19.880.185</b> |
| <b>Valore economico trattenuto</b>           | <b>610.070</b>    | <b>811.044</b>    | <b>1.019.969</b>  |

Nel periodo analizzato si evidenzia un progressivo incremento della capacità di generazione di valore, con un rafforzamento della componente trattenuta, a testimonianza della solidità economico-finanziaria e della continuità degli investimenti aziendali.

## Gli investimenti

DAB Sistemi Integrati investe costantemente in progetti volti all’innovazione tecnologica, con l’obiettivo di promuovere uno sviluppo sostenibile nel lungo periodo.

Nel corso del 2025, gli investimenti in beni materiali sono stati pari a circa 49.784 euro, a fronte dei 191.050 investiti nel 2024. Gli investimenti in beni immateriali sono stati, invece, rispettivamente di 329.395 euro nel 2025 e 410.140 euro nel 2024.

| Valore (in milioni di €)                                           |           |         |         |
|--------------------------------------------------------------------|-----------|---------|---------|
|                                                                    | 2023      | 2024    | 2025    |
| Spese di Ricerca e Sviluppo e spese per migliorie di beni di terzi | 1.369.138 | 410.140 | 329.395 |

Per l’analisi dei principali progetti innovativi sviluppati nel 2025 si veda il capitolo 3 “Capitale infrastrutturale” paragrafo “Innovazione e digitalizzazione”.



Approccio fiscale

DAB Sistemi Integrati si impegna a rispettare la normativa fiscale vigente, garantendo l’osservanza delle disposizioni di legge. L’approccio adottato si fonda su principi di prudenza, responsabilità e trasparenza nei rapporti con l’Amministrazione finanziaria e con tutti gli Stakeholder.

DAB Sistemi Integrati promuove una cultura fiscale orientata alla conformità normativa e ai valori espressi dal Codice Etico. In presenza di incertezze interpretative o difficoltà applicative, viene adottata una posizione fondata su criteri di ragionevolezza, ricorrendo, ove necessario, al supporto di consulenti esterni qualificati.

La responsabilità della governance in ambito fiscale è affidata alla Direzione Generale e al Consiglio di Amministrazione che, anche con il supporto di consulenti esterni, garantiscono il monitoraggio della correttezza delle operazioni, seguono l’evoluzione della normativa e forniscono alla Società indicazioni chiare per una gestione coerente e consapevole del rischio fiscale.

Le richieste provenienti dalle autorità fiscali vengono gestite all’interno di un flusso informativo strutturato, adottando un approccio improntato alla tempestività, completezza e trasparenza. DAB Sistemi Integrati mantiene un rapporto collaborativo e proattivo con le autorità competenti, ponendo tale dialogo al centro delle proprie politiche fiscali.

Nel corso del 2025 non si sono verificati contenziosi né contestazioni di natura fiscale; alla data del presente documento non risultano pendenti controversie fiscali di rilievo, tranne un unico atto di accertamento in ambito IRES, per il quale è attualmente pendente il ricorso. Si precisa che il giudizio di primo grado si è concluso con una sentenza favorevole alla Società.

6  
Capitale umano



## Il personale

DAB Sistemi Integrati ha sempre ritenuto che il proprio successo dipenda in modo inscindibile dal valore delle persone, dal loro sentirsi parte di una realtà condivisa. **L'impegno, la competenza e l'integrità del personale sono considerati essenziali per il raggiungimento degli obiettivi aziendali**, a maggior ragione quando si tratta di realizzare un progetto di consapevolezza e attuazione della sostenibilità, e altrettanto nel percorso verso la sostenibilità.

La valorizzazione delle risorse umane si declina nelle azioni che favoriscono un clima lavorativo positivo e rispettoso, dove ogni collaboratore può esprimere al meglio le proprie capacità e contribuire attivamente al progresso dell'organizzazione. Per DAB Sistemi Integrati **il "capitale umano" è un elemento strategico indispensabile per proporsi al mercato e ai clienti con eccellenti livelli di professionalità e qualità**.

Nel corso del 2025 l'azienda ha proseguito e consolidato il percorso intrapreso con la pubblicazione del bilancio di sostenibilità, confermando l'attenzione crescente verso le persone e il loro ruolo centrale nello sviluppo dell'organizzazione.

Sono infatti proseguiti alcuni progetti avviati nel 2024, orientati al rafforzamento della cultura organizzativa e alla partecipazione interna. Tra questi citiamo il **Progetto Clima Aziendale**, che ha continuato a rappresentare una importante iniziativa volta a promuovere il dialogo, la condivisione, e il coinvolgimento delle persone. Nel corso dell'anno si sono svolte delle attività di feedback e di analisi delle domande, nell'ottica di accogliere i suggerimenti del personale coinvolto e definire delle azioni di miglioramento che fossero in grado di rispondere a quanto trasmesso durante la rilevazione avvenuta.

Da questa analisi è emersa una buona fiducia delle persone nell'organizzazione, e sono stati sottolineati due punti di forza individuati nella capacità di gestire il cliente e nella fiducia e collaborazione dei team.

Quali spunti di miglioramento, sono invece stati proposti: un maggiore coinvolgimento dei collaboratori nei processi decisionali e una maggiore considerazione delle opinioni attraverso la sistematizzazione di un momento di ascolto.

L'impegno dichiarato nell'anno precedente ha dunque trovato concreta attuazione attraverso una serie di iniziative volte a rafforzare la gestione e valorizzazione delle risorse umane, anche in risposta a quanto emerso dal progetto.

In particolare, **nel 2025 sono state poste le basi per la strutturazione di una vera e propria Direzione del Personale**, con l'obiettivo di sviluppare un presidio più organico e strategico delle politiche HR. Questo passaggio segna una evoluzione significativa per l'azienda, che ha scelto di rafforzare il proprio focus sul ciclo di vita delle persone all'interno dell'organizzazione, dalla fase di ingresso fino a percorsi di formazione e sviluppo, crescita e valorizzazione delle competenze.

La creazione di questa Direzione ha consentito di avviare una riflessione più sistematica sui processi di gestione delle persone, ponendo le basi per l'introduzione di strumenti e pratiche volte a migliorare il benessere organizzativo, la chiarezza dei percorsi professionali e il coinvolgimento delle persone. Questo progetto è un percorso graduale, che ha visto nel 2025 una fase di progettazione e impostazione che troverà una prima implementazione nel corso dell'anno successivo.

Inoltre, è proseguito l'impegno dell'azienda in materia di sensibilizzazione su tematiche fondamentali quali empowerment, la parità di genere, l'inclusione. È infatti proseguita la **rubrica aziendale dedicata alla parità di genere**, ed è proseguito l'impegno dell'azienda relativo alle certificazioni: **SA 8000, certificazione UNI PdR 125:2022** (parità di genere) e la **ISO 30415:2021** (Diversità, Equità e Inclusione (DE&I)).



Nel corso dell’anno, con riferimento al **Social Performance Team (SPT)**, si è registrata una crescente adesione al mezzo di comunicazione delle segnalazioni da parte del personale. Questa maggiore partecipazione denota fiducia da parte delle persone nella volontà dell’azienda di ascoltare e sviluppare modalità gestionali più efficaci.

Anche con riferimento alle politiche occupazionali, l’azienda si impegna, in ottica di trasparenza, a monitorare indicatori chiave come il turnover del personale, la tipologia contrattuale e le politiche di assunzione, con particolare attenzione alla parità di genere: la selezione del personale è condotta nel rispetto dei principi etici di cui al Codice Etico, delle pari opportunità e senza discriminazione, evitando qualsiasi forma di favoritismo. Il processo di selezione è condotto, nel massimo rispetto delle persone, con l’obiettivo di assicurare la corrispondenza ai profili professionali richiesti.

L’azienda ha adottato politiche chiare su tematiche quali il lavoro minorile e forzato, la libertà di associazione e contrattazione, la non discriminazione, l’orario di lavoro, la retribuzione equa, la parità di genere e le misure di conciliazione vita-lavoro. Inoltre, sono attive misure di welfare a favore del personale, mirate a migliorare il benessere e l’equilibrio tra vita lavorativa e personale.

| Numero dipendenti |        |        |       |        |        |       |        |        |
|-------------------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|
| 2023              |        |        | 2024  |        |        | 2025  |        |        |
| Donne             | Uomini | Totale | Donne | Uomini | Totale | Donne | Uomini | Totale |
| 12                | 93     | 105    | 12    | 101    | 113    | 12    | 94     | 106    |

Nel 2025 l’organico aziendale si è attestato su 106 persone, registrando **12 assunzioni e 19 uscite**, con un saldo complessivo inferiore al 2024, anno caratterizzato da una fase di espansione delle attività e da un incremento della forza lavoro. La dinamica osservata nel 2025 è principalmente riconducibile alla **ridefinizione del portfolio commesse e all’evoluzione del contesto competitivo**, che ha comportato la riduzione e la conclusione di alcune attività operative e al subentro di altri operatori su alcune forniture.

Le uscite hanno riguardato prevalentemente la parte tecnica, maggiormente esposta alle variazioni nei volumi delle commesse e nelle esigenze operative dei clienti. L’azienda ha dunque riallineato l’organico ai fabbisogni, mantenendo al contempo una politica di inserimento mirata di nuove risorse funzionali allo sviluppo di attività.

Nonostante il saldo occupazionale dell’anno risulti negativo, l’azienda ha infatti continuato a garantire stabilità occupazionale e continuità organizzativa, focalizzandosi sempre più su politiche di gestione del personale orientate alla sostenibilità.

DAB Sistemi Integrati ha sempre gestito le assunzioni con regolare contratto di lavoro, tramite **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Metalmeccanici (CONFAPI)** in conformità alle leggi ed alle normative vigenti.



Nel 2025, quasi il **98% dei dipendenti è assunto tramite contratto a tempo indeterminato** (ad accezio-  
ne di due dipendenti con contratto a tempo determinato), a dimostrazione dell’impegno aziendale nei  
confronti di collaboratori e collaboratrici. Il part time viene richiesto principalmente per motivi familiari.

| Numero dipendenti per tipologia di contratto/per genere |       |        |        |       |        |        |       |        |        |
|---------------------------------------------------------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|
|                                                         | 2023  |        |        | 2024  |        |        | 2025  |        |        |
|                                                         | Donne | Uomini | Totale | Donne | Uomini | Totale | Donne | Uomini | Totale |
| A tempo indeterminato                                   | 12    | 91     | 103    | 11    | 100    | 111    | 11    | 87     | 98     |
| A tempo determinato                                     | -     | 2      | 2      | 1     | 1      | 2      | 1     | 7      | 8      |
| Totale                                                  | 12    | 93     | 105    | 12    | 101    | 113    | 12    | 94     | 106    |

| Numero dipendenti per tipologia di contratto/per genere |       |        |        |       |        |        |       |        |        |
|---------------------------------------------------------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|
|                                                         | 2023  |        |        | 2024  |        |        | 2025  |        |        |
|                                                         | Donne | Uomini | Totale | Donne | Uomini | Totale | Donne | Uomini | Totale |
| Full-time                                               | 10    | 91     | 101    | 9     | 99     | 108    | 9     | 93     | 102    |
| Part-time                                               | 2     | 2      | 4      | 3     | 2      | 5      | 3     | 1      | 4      |
| Contratto con orario variabile                          | -     | -      | -      | -     | -      | -      | -     | -      | -      |
| Totale                                                  | 12    | 93     | 105    | 12    | 101    | 113    | 12    | 94     | 106    |

Nei dati sui dipendenti sopra riportati (in numero di teste al 31/12/2025) non sono inclusi i membri del CdA.  
Nella tabella di seguito vengono riportati i dati sui **lavoratori non dipendenti** di DAB Sistemi Integrati, che nel 2025 ammontano in totale a 12 unità.

| Lavoratori non dipendenti per tipologia di contratto/per genere |       |        |        |       |        |        |       |        |        |
|-----------------------------------------------------------------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|
|                                                                 | 2023  |        |        | 2024  |        |        | 2025  |        |        |
|                                                                 | Donne | Uomini | Totale | Donne | Uomini | Totale | Donne | Uomini | Totale |
| Stagisti e tirocinanti                                          | -     | -      | -      | -     | -      | -      | 1     | -      | 1      |
| Lavoratori interinali                                           | -     | 17     | 17     | -     | 13     | 13     | -     | 9      | 9      |
| Lavoratori autonomi                                             | -     | 1      | 1      | -     | 1      | 1      | 1     | 1      | 2      |
| Totale                                                          | -     | 18     | 18     | -     | 14     | 14     | 2     | 10     | 12     |

Turnover

Le percentuali di turnover sono state calcolate, in linea con i requisiti del GRI Standard, sulla base del totale dei dipendenti al 31 dicembre di ciascun anno, confrontando i tassi di turnover positivo (assunzioni) con quelli di turnover negativo (cessazioni).

Il turnover registrato si inserisce nel fisiologico processo di evoluzione dell’organico aziendale. La dinamica riflette l’adattamento della struttura organizzativa alle esigenze operative. L’azienda prosegue nel monitoraggio dell’andamento occupazionale al fine di mantenere equilibrio tra sviluppo di attività e benessere organizzativo.

| Assunzioni      |       |        |        |       |        |        |       |        |        |
|-----------------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|
|                 | 2023  |        |        | 2024  |        |        | 2025  |        |        |
|                 | Donne | Uomini | Totale | Donne | Uomini | Totale | Donne | Uomini | Totale |
| Fino a 29 anni  | -     | 7      | 7      | -     | 5      | 5      | -     | 2      | 2      |
| Da 30 a 50 anni | 1     | 10     | 11     | 2     | 11     | 13     | -     | 6      | 6      |
| Oltre 50 anni   | 1     | 1      | 2      | -     | 1      | 1      | -     | 4      | 4      |
| Totale          | 2     | 18     | 20     | 2     | 17     | 19     | -     | 12     | 12     |

| Cessazioni      |       |        |        |       |        |        |       |        |        |
|-----------------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|
|                 | 2023  |        |        | 2024  |        |        | 2025  |        |        |
|                 | Donne | Uomini | Totale | Donne | Uomini | Totale | Donne | Uomini | Totale |
| Fino a 29 anni  | -     | 2      | 2      | -     | 1      | 1      | -     | 2      | 2      |
| Da 30 a 50 anni | -     | 10     | 10     | 1     | 5      | 6      | -     | 13     | 13     |
| Oltre 50 anni   | -     | 4      | 4      | 1     | 3      | 4      | -     | 4      | 4      |
| Totale          | -     | 16     | 16     | 2     | 9      | 11     | -     | 19     | 19     |

| Tasso di turnover              |           |                  |           |        |           |                  |           |        |
|--------------------------------|-----------|------------------|-----------|--------|-----------|------------------|-----------|--------|
|                                | 2023      |                  |           |        |           |                  |           |        |
|                                | Donne     |                  |           |        | Uomini    |                  |           |        |
|                                | < 30 anni | 30 < x < 50 anni | > 50 anni | Totale | < 30 anni | 30 < x < 50 anni | > 50 anni | Totale |
| Turnover negativo - cessazioni | -         | -                | -         | 0%     | 20%       | 17%              | 16%       | 17%    |
| Turnover positivo - assunzioni | -         | 14%              | 20%       | 17%    | 70%       | 17%              | 4%        | 19%    |

| Tasso di turnover              |           |                  |           |        |           |                  |           |        |
|--------------------------------|-----------|------------------|-----------|--------|-----------|------------------|-----------|--------|
|                                | 2024      |                  |           |        |           |                  |           |        |
|                                | Donne     |                  |           |        | Uomini    |                  |           |        |
|                                | < 30 anni | 30 < x < 50 anni | > 50 anni | Totale | < 30 anni | 30 < x < 50 anni | > 50 anni | Totale |
| Turnover negativo - cessazioni | -         | 13%              | 25%       | 17%    | 7%        | 8%               | 13%       | 9%     |
| Turnover positivo - assunzioni | -         | 25%              | -         | 17%    | 36%       | 17%              | 4%        | 17%    |

| Tasso di turnover              |           |                  |           |        |           |                  |           |        |
|--------------------------------|-----------|------------------|-----------|--------|-----------|------------------|-----------|--------|
|                                | 2025      |                  |           |        |           |                  |           |        |
|                                | Donne     |                  |           |        | Uomini    |                  |           |        |
|                                | < 30 anni | 30 < x < 50 anni | > 50 anni | Totale | < 30 anni | 30 < x < 50 anni | > 50 anni | Totale |
| Turnover negativo - cessazioni | -         | -                | -         | -      | 15%       | 27%              | 12%       | 18%    |
| Turnover positivo - assunzioni | -         | -                | -         | -      | 15%       | 13%              | 12%       | 11%    |



Diversità, pari opportunità e welfare

Come statuito nel Codice Etico, “DAB Sistemi Integrati contrasta qualsiasi forma di violenza psicologica o di mobbing, nonché qualunque atteggiamento o comportamento discriminatorio o lesivo della persona, delle sue convinzioni delle sue inclinazioni”.

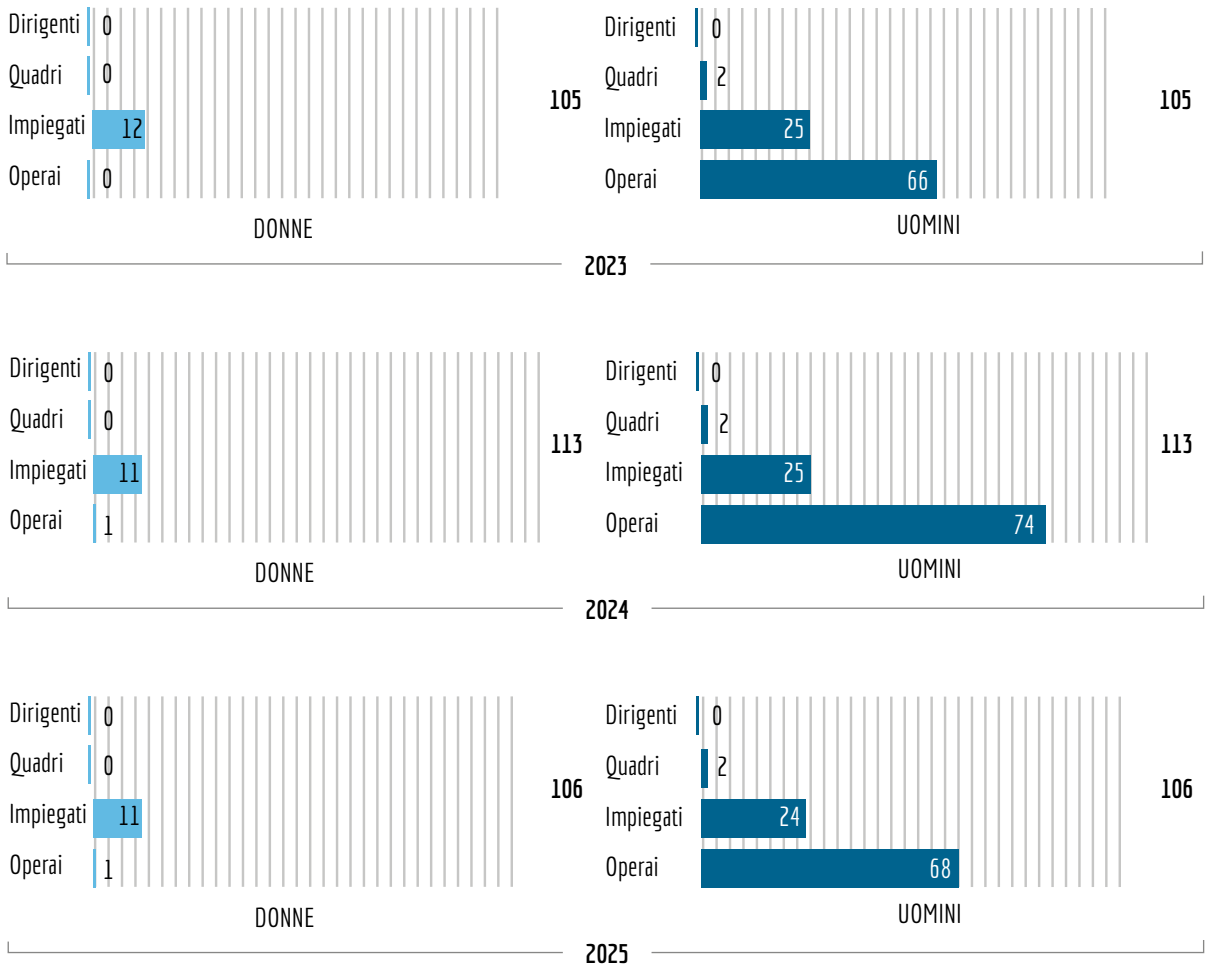
Il Consiglio di Amministrazione di DAB Sistemi Integrati ha istituito e nominato il **Comitato Guida per la parità di genere, in conformità con la UNI/PdR 125:2022**. Il Comitato contribuisce al raggiungimento degli obiettivi strategici aziendali, garantendo un ambiente inclusivo e rispettoso, privo di discriminazioni e violenze morali o psicologiche legate a genere, età, orientamento sessuale, razza, disabilità, religione o lingua. Esso definisce, in coordinamento con il Consiglio di Amministrazione, la **“Politica per la parità di genere”** e redige il **Piano Strategico D&I** con obiettivi misurabili (KPI), curandone la governance, il monitoraggio e la comunicazione dei risultati. Inoltre, gestisce il **sistema di segnalazioni** anonime per episodi di molestie o mobbing, garantendo riservatezza e protezione, e partecipa attivamente alla revisione periodica delle politiche aziendali in tema di inclusione, contribuendo allo sviluppo di una cultura organizzativa basata sulla dignità e sul rispetto di tutte le persone.

L’azienda adotta, inoltre, un piano strutturato per la gestione delle fasi di **maternità e paternità**, articolato nei momenti precedenti, durante e successivi al congedo, in conformità con il D.lgs. 151/2001. Tale piano nasce da un’analisi condivisa dei bisogni delle future madri e dei futuri padri, promuovendo una collaborazione attiva tra azienda e dipendenti per garantire equilibrio tra esigenze professionali e familiari. Tra le principali azioni previste, vi sono programmi di engagement volti a mantenere il legame con l’azienda durante l’assenza, come la partecipazione a videochiamate informative ed eventi aziendali. L’azienda riconosce inoltre un giorno aggiuntivo di congedo di paternità oltre ai dieci stabiliti per legge, e assicura il mantenimento del posto di lavoro e della retribuzione al rientro, quando specificato contrattualmente.

In linea con quanto accade nello specifico settore di attività in cui l’azienda opera, il rapporto tra donne e uomini dipendenti è fortemente sbilanciato verso la componente maschile. Inoltre, la quasi totalità delle dipendenti donne ricopre ruoli impiegatizi: 11 donne su un totale di 12 dipendenti donne al 31 dicembre 2025.

L’organico si conferma costituito in grande prevalenza da operai, tenuto conto delle attività tecniche sul campo necessarie alla produzione (installazione e manutenzione di impianti), che rappresentano il 65% della forza lavoro aziendale, mentre gli impiegati si attestano al 33% e i quadri al 2%.

Numero dipendenti per figura professionale/per genere



Di seguito si riportano le percentuali di dipendenti divise per categoria e genere, rapportati al totale dei dipendenti al 31 dicembre 2023, 2024 e 2025.

Percentuale dipendenti per figura professionale/per genere

|           | 2023  |        |        | 2024  |        |        | 2025  |        |        |
|-----------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|
|           | Donne | Uomini | Totale | Donne | Uomini | Totale | Donne | Uomini | Totale |
| Dirigenti | 0%    | 0%     | 0%     | 0%    | 0%     | 0%     | 0%    | 0%     | 0%     |
| Quadri    | 0%    | 2%     | 2%     | 0%    | 2%     | 2%     | 0%    | 2%     | 2%     |
| Impiegati | 11%   | 24%    | 35%    | 10%   | 22%    | 32%    | 10%   | 23%    | 33%    |
| Operai    | 0%    | 63%    | 63%    | 1%    | 65%    | 66%    | 1%    | 64%    | 65%    |
| Totale    | 11%   | 89%    | 100%   | 11%   | 89%    | 100%   | 11%   | 89%    | 100%   |

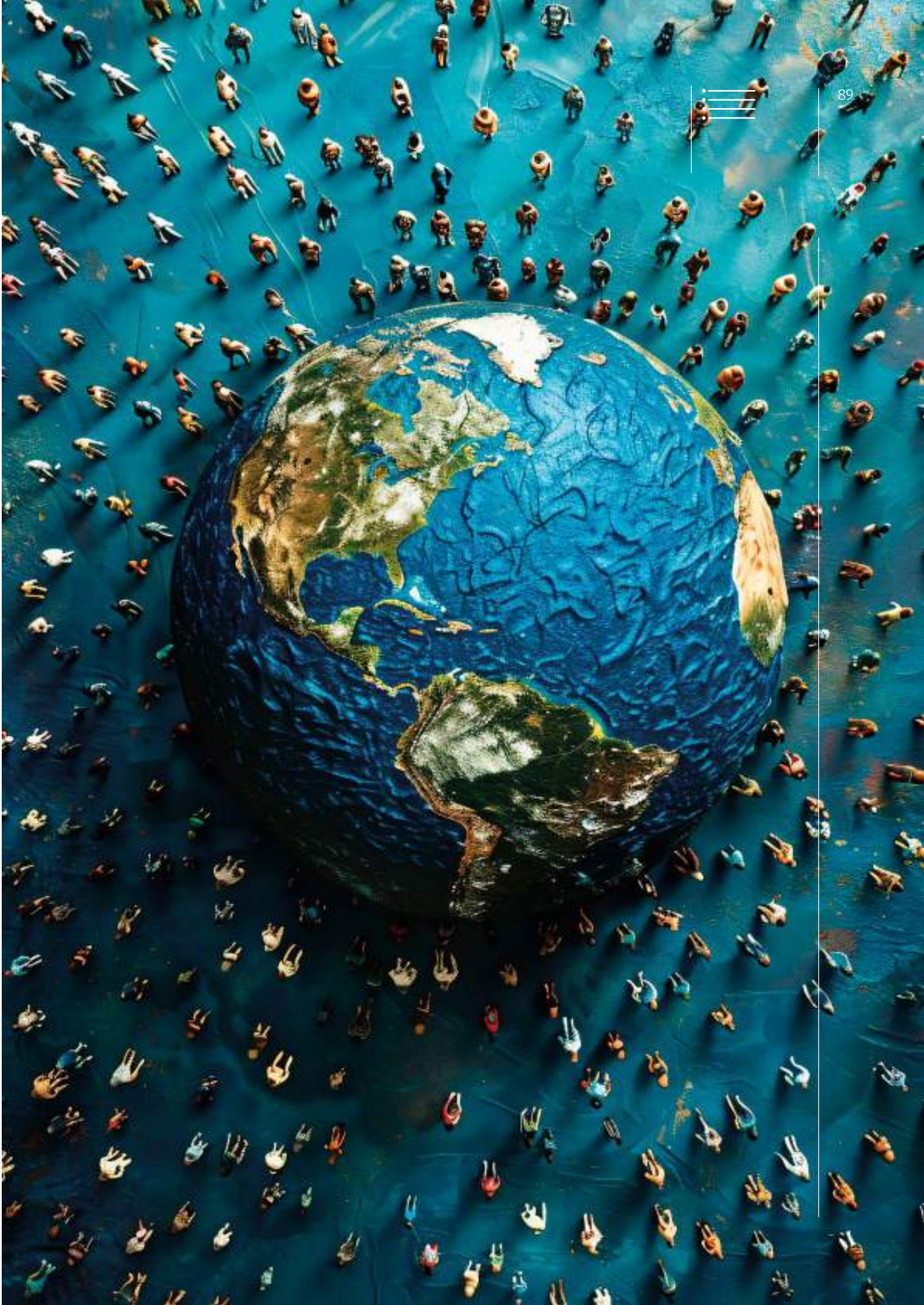
All'interno dell'organico di DAB Sistemi Integrati è presente una quota di risorse afferente alle categorie protette. Nel 2025, sono presenti 3 persone appartenenti alle categorie protette (una donna impiegata e due uomini operai).

| Categorie protette tra dipendenti per figura professionale/per genere |       |        |        |       |        |        |       |        |        |
|-----------------------------------------------------------------------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|
|                                                                       | 2023  |        |        | 2024  |        |        | 2025  |        |        |
|                                                                       | Donne | Uomini | Totale | Donne | Uomini | Totale | Donne | Uomini | Totale |
| Dirigenti                                                             | -     | -      | -      | -     | -      | -      | -     | -      | -      |
| Quadri                                                                | -     | -      | -      | -     | -      | -      | -     | -      | -      |
| Impiegati                                                             | 1     | -      | 1      | 1     | -      | 1      | 1     | -      | -      |
| Operai                                                                | -     | 1      | 1      | -     | 1      | 1      | -     | 2      | 2      |
| Totale                                                                | 1     | 1      | 2      | 1     | 1      | 2      | 1     | 2      | 3      |

| Percentuale categorie protette per figura professionale/per genere |       |        |        |       |        |        |       |        |        |
|--------------------------------------------------------------------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|
|                                                                    | 2023  |        |        | 2024  |        |        | 2025  |        |        |
|                                                                    | Donne | Uomini | Totale | Donne | Uomini | Totale | Donne | Uomini | Totale |
| Dirigenti                                                          | 0%    | 0%     | 0%     | 0%    | 0%     | 0%     | 0%    | 0%     | 0%     |
| Quadri                                                             | 0%    | 0%     | 0%     | 0%    | 0%     | 0%     | 0%    | 0%     | 0%     |
| Impiegati                                                          | 50%   | 0%     | 50%    | 50%   | 0%     | 50%    | 33%   | 0%     | 33%    |
| Operai                                                             | 0%    | 50%    | 50%    | 0%    | 50%    | 50%    | 0%    | 67%    | 67%    |
| Totale                                                             | 50%   | 50%    | 100%   | 50%   | 50%    | 100%   | 33%   | 67%    | 100%   |

Per quanto riguarda i senior manager assunti dalla comunità locale, la situazione rimane invariata anche nel 2025: essi rappresentano il 100% del totale dei senior manager e sono inquadrati nei livelli dirigenziali e di quadro.

| Senior manager assunti dalla comunità locale                                             |      |      |      |
|------------------------------------------------------------------------------------------|------|------|------|
|                                                                                          | 2023 | 2024 | 2025 |
| N. Senior manager presso le sedi operative significative assunti dalla comunità locale   | 2    | 2    | 2    |
| N. totale di Senior manager                                                              | 2    | 2    | 2    |
| % di Senior manager presso le sedi operative significative assunti dalla comunità locale | 100% | 100% | 100% |



Formazione e Competenze

*“La formazione non si esaurisce nell’acquisizione di competenze: si configura come un processo continuo e inesauribile, capace di generare apprendimento, di accompagnare innovazioni e trasformazioni e di rafforzare la crescita e la professionalità delle persone, che sono la leva per il progresso e il successo dell’organizzazione.”*

Dott.ssa Giulia Montino - Direttore del Personale

Per DAB Sistemi Integrati le persone che lavorano in azienda ne costituiscono il principale valore. Per questo investire nella formazione denota la volontà di traghettare l’azienda verso degli standard di mercato che richiedono un approccio basato sul miglioramento continuo, sul potenziamento delle competenze delle persone e sulla loro crescita nello svolgimento del proprio ruolo, consapevoli che l’impatto di tali attività si riflette nell’organizzazione.

L’azienda si impegna ad offrire ai collaboratori e alle collaboratrici sia addestramento e formazione, iniziali e successivi, che sviluppano competenze tecniche, sia partecipazione a corsi ed eventi che potenziano le soft skills, in particolare la capacità di collaborare e di adattarsi al cambiamento. L’obiettivo che l’azienda si propone è quello di accrescere il senso di organizzazione, ossia un sistema gestionale integrato, dove ogni singolo dona senso e può apportare un contributo significativo solo come parte di un tutto.

È stata attivato un programma, denominato **DAB Academy**, con lo scopo di coinvolgere tutto il personale e renderlo consapevole rispetto alle nuove esigenze in ambito **ambientale, sociale e di governance**.

L’impegno aziendale in termini di addestramento, formazione e informazione si riflette da un lato sulla operatività e dall’altro lato sulla motivazione, sul senso di appartenenza e sulla fidelizzazione delle persone, contribuendo a creare un ambiente di lavoro inclusivo, dinamico e orientato alla condivisione delle conoscenze<sup>1</sup>.

Nel 2025 l’impegno formativo dell’azienda si rafforza ulteriormente con un totale di **1.818 ore erogate**, in aumento rispetto al 2024. La formazione si concentra in particolare sulla popolazione operaia, in linea con la natura operativa delle attività aziendali, con una media pro capite pari a oltre 23 ore. Complessivamente, le ore medie di formazione raggiungono 17,15 per dipendente, evidenziando un rinnovato investimento nello sviluppo delle competenze all’interno dell’organizzazione.

<sup>1</sup> Il monte ore calcolato annualmente non è considerato un dato indicativo del trend della formazione in materia di Sicurezza sui Luoghi di Lavoro, poiché la maggior parte dei corsi ha una periodicità di aggiornamento triennale o quinquennale.

| Ore di formazione |       |        |        |       |        |        |       |        |        |
|-------------------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|
|                   | 2023  |        |        | 2024  |        |        | 2025  |        |        |
|                   | Donne | Uomini | Totale | Donne | Uomini | Totale | Donne | Uomini | Totale |
| Dirigenti         | -     | -      | -      | -     | -      | -      | -     | -      | -      |
| Quadri            | -     | 32     | 32     | -     | 16     | 16     | -     | 14     | 14     |
| Impiegati         | 112   | 628    | 740    | 52    | 132    | 184    | 60    | 157    | 217    |
| Operai            | -     | 937    | 937    | 16    | 1.005  | 1.021  | 16    | 1571   | 1.587  |
| Totale            | 112   | 1.597  | 1.709  | 68    | 1.153  | 1.221  | 76    | 1742   | 1.818  |

| Ore medie di formazione |       |        |        |       |        |        |       |        |        |
|-------------------------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|-------|--------|--------|
|                         | 2023  |        |        | 2024  |        |        | 2025  |        |        |
|                         | Donne | Uomini | Totale | Donne | Uomini | Totale | Donne | Uomini | Totale |
| Dirigenti               | -     | -      | -      | -     | -      | -      | -     | -      | -      |
| Quadri                  | -     | 16,00  | 16,00  | -     | 8,00   | 8,00   | -     | 7,00   | 7,00   |
| Impiegati               | 9,33  | 25,12  | 20,00  | 4,72  | 5,28   | 5,11   | 5,00  | 6,54   | 6,03   |
| Operai                  | -     | 14,20  | 14,20  | 16,00 | 13,58  | 13,61  | -     | 23,10  | 23,34  |
| Totale                  | 9,33  | 17,17  | 16,28  | 5,67  | 11,42  | 10,81  | 6,33  | 18,53  | 17,15  |

## Salute e sicurezza sul lavoro

DAB Sistemi Integrati si impegna attivamente a garantire un ambiente di lavoro sicuro e salubre per tutto il personale in conformità con il **D.Lgs. 81/2008** (Testo Unico sulla Sicurezza) e le normative vigenti. La cultura della sicurezza per l'azienda è parte fondamentale della propria identità e deve coinvolgere non solo i clienti e i territori, ma, a maggior ragione, i collaboratori e le collaboratrici a tutti i livelli, e si realizza, sul luogo di lavoro, nella sensibilizzazione verso i rischi specifici delle attività svolte, nella promozione di comportamenti responsabili e nell'attivazione di misure preventive.

La politica aziendale in materia di salute e sicurezza si basa su alcuni principi fondamentali, espressi nel Codice Etico, tra cui:

- **Prevenzione dei rischi**, con particolare attenzione alla valutazione di quelli inevitabili.
- **Eliminazione dei pericoli alla fonte**.
- **Adattamento del lavoro all'uomo**, considerando la progettazione dei posti di lavoro, la scelta delle attrezzature e i metodi di lavoro.
- **Aggiornamento tecnologico continuo**.
- **Sostituzione di ciò che è pericoloso con alternative meno rischiose**.
- **Pianificazione della prevenzione**, integrando tecnica, organizzazione del lavoro, condizioni lavorative, relazioni sociali e fattori ambientali.
- **Priorità alle misure di protezione collettiva** rispetto a quelle individuali.
- **Formazione e informazione adeguata** a tutti i lavoratori.

Inoltre, DAB Sistemi Integrati a tutela della forza lavoro lungo tutta la propria catena del lavoro, privilegia i rapporti con fornitori che rispettano le normative in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

Per dare struttura e consistenza a questo approccio, l'azienda si è dotata anche di un Sistema di Gestione della sicurezza sul lavoro certificato, conforme alla norma ISO 45001 con lo scopo di attuare un processo di miglioramento continuo nell'identificazione, valutazione e gestione degli aspetti che possono influenzare la salute e la sicurezza del personale, considerato nella sua totalità. In dettaglio vengono assegnate precise regole e responsabilità connesse al rispetto delle prescrizioni legali in materia di salute e sicurezza sul lavoro, ed è previsto il monitoraggio, ove necessario, degli aspetti che influenzano tali rischi.

**Tutti i lavoratori dipendenti e dei lavoratori non dipendenti sono coperti dal sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro.** Una quota pari al 17% dei dipendenti e al 18% dei lavoratori non dipendenti è stata oggetto di audit interni, mentre il sistema risulta interamente certificato da terze parti per i lavoratori dipendenti. I lavoratori non dipendenti, inclusi i lavoratori in somministrazione, sono soggetti ad audit di prima e terza parte su base campionaria, al fine di verificare la corretta applicazione delle procedure e la conformità ai requisiti normativi, pur non rientrando nel perimetro diretto della certificazione.

### FORMAZIONE IN MATERIA SALUTE E SICUREZZA

DAB Sistemi Integrati **promuove la cultura della sicurezza, e quella relativa al lavoro con attenzione e im-**

**pegno particolari, anche attraverso la formazione, che viene svolta secondo i requisiti di legge, insieme all'informazione e all'addestramento.** Nel 2025 la formazione sulla sicurezza sul lavoro ha coinvolto anche i clienti, con la partecipazione del responsabile RSPP di DAB Sistemi Integrati alla presentazione organizzata da ENI S.p.A. per i propri fornitori, finalizzata alla condivisione di best practices.

Nel 2025 le attività formative hanno registrato un'intensificazione significativa, con un totale di **1.590,5 ore di formazione erogate e 181 partecipazioni complessive**, distribuite su diverse tipologie di corsi, sia obbligatori sia specialistici.

Il dettaglio delle attività formative erogate per tipologia è riportato nella tabella seguente.

| Tipologia di formazione                               |         |              |
|-------------------------------------------------------|---------|--------------|
|                                                       | 2025    |              |
|                                                       | Ore     | Partecipanti |
| Formazione generale                                   | 282     | 28           |
| Formazione specifica                                  | 414,5   | 37           |
| Addetto antincendio                                   | 102     | 15           |
| Addetto primo soccorso                                | 220     | 25           |
| Formazione PEI-PES-PAV                                | 22      | 2            |
| Addetto PLE                                           | 76      | 10           |
| Addetto ambienti sospetti di inquinamento o confinati | 80      | 10           |
| Lavori in quota e DPI terza categoria                 | 352     | 44           |
| Addetto radiazioni ionizzanti                         | 10      | 5            |
| Addetto attività off-shore                            | 20      | 2            |
| RLS                                                   | 8       | 1            |
| Formazione "Airside Safety"                           | 4       | 2            |
| Totale                                                | 1.590,5 | 181          |

### GLI INFORTUNI

I pericoli legati all'attività lavorativa sono identificati mediante attenta valutazione degli ambienti di lavoro ove si svolgono le attività, nonché dei processi dell'attività stessa. Le fonti di pericolo legate all'attività lavorativa che possono comportare un rischio di infortunio con gravi conseguenze sono i lavori in altezza, la corrente elettrica, l'utilizzo di attrezzature elettriche, macchine e mezzi, la natura degli ambienti di lavoro (presenza di atmosfere esplosive, presenza di spazi confinati e/o sospetti di inquinamento), l'esposizione temperature molto basse o molto alte. Questi pericoli generano i rischi valutati nel **Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)** di cadute dall'alto per lavori in quota (scale, trabattelli, PLE), caduta di oggetti dall'alto, elettrocuzione, infortuni derivanti dall'uso di attrezzi elettrici (trapani, smerigliatrici, avvitatori), investimento per circolazione di macchine e mezzi, asfissia e difficoltà di trarre in salvo l'infortunato in attività in spazi confinati e/o soggetti a inquinamento, colpi di calore o ipotermia per microclima caldo o freddo severo.

Nel 2025 nessuno dei suddetti rischi ha causato o contribuito a infortuni con gravi conseguenze, grazie alle azioni intraprese, intese a eliminare e gestire i pericoli e di conseguenza a ridurre al minimo i rischi,

come la progettazione mirata a ottimizzare l’accessibilità degli ambienti di lavoro, la manutenzione periodica di attrezzature e mezzi e la sostituzione di quelli obsoleti, l’addestramento, l’informazione e la formazione iniziale e periodica del personale, la redazione di procedure operative, la fornitura di idonei Dispositivi di Protezione Individuale (DPI) e Collettiva (DPC). Per validare l’efficacia delle azioni intraprese o procedere con nuove azioni migliorative viene programmato un riesame a scadenze definite, il cui risultato è sintetizzato nella tabella sotto riportata.

| Infortuni sul lavoro                                                             |         |         |         |
|----------------------------------------------------------------------------------|---------|---------|---------|
|                                                                                  | 2023    | 2024    | 2025    |
| Numero di decessi a seguito di infortuni sul lavoro                              | -       | -       |         |
| Numero di infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi) | -       | -       |         |
| Numero di infortuni sul lavoro                                                   | 1       | 1       | 1       |
| Ore lavorate                                                                     | 166.729 | 187.372 | 184.476 |
| Tasso di infortuni sul lavoro registrabili <sup>2</sup>                          | 5,99    | 5,34    | 5,42    |

L’infortunio occorso nel 2023 è riconducibile a una caduta accidentale avvenuta al di fuori dello svolgimento delle attività lavorative. L’infortunio registrato nel 2024, invece, è stato determinato dall’impiego di macchinari durante l’esecuzione delle mansioni operative. L’infortunio accaduto nel 2025 è legato all’uso delle attrezzature durante lo svolgimento delle attività impiantistiche.

LE MALATTIE PROFESSIONALI

L’azienda procede anche a identificare i pericoli che possono comportare un rischio di malattia professionale: le fonti di pericolo in questo ambito sono la necessità di movimentare materiali pesanti, la natura degli ambienti di lavoro (presenza di radiazioni ionizzanti, postazioni di lavoro non ergonomiche) e il rumore. Questi pericoli possono innescare l’insorgere di rischi specifici, sempre valutati nel Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) come processi cancerogeni, patologie muscolo-scheletriche e compromissione dell’udito.

Nel 2025 nessuno dei suddetti rischi ha causato o contribuito a casi di malattia professionale, grazie alle azioni intraprese, intese a eliminare e gestire i pericoli e di conseguenza ridurre al minimo i rischi.

| Malattie professionali                                |         |         |         |
|-------------------------------------------------------|---------|---------|---------|
|                                                       | 2023    | 2024    | 2025    |
| Numero di decessi derivanti da malattie professionali | -       | -       |         |
| Numero di casi di malattie professionali registrabili | -       | -       |         |
| Ore lavorate                                          | 166.729 | 187.372 | 184.476 |

<sup>2</sup> Il tasso di infortuni sul lavoro registrabili è stato calcolato come di seguito: numero di infortuni sul lavoro su ore lavorate per 1.000.000.

# 7 Capitale ambientale

|                           |                                          |
|---------------------------|------------------------------------------|
| Responsabilità ambientale | Consumi energetici                       |
| 96                        | 97                                       |
| Emissioni                 | Uso delle risorse e gestione dei rifiuti |
| 99                        | 101                                      |

## Responsabilità ambientale

DAB Sistemi Integrati ritiene la tutela dell'ambiente uno dei principi fondamentali per lo sviluppo sostenibile e responsabile dell'azienda. Per trasformare questa affermazione di valore in azioni e impegno concreti, l'azienda adotta un approccio strutturato e consapevole della gestione ambientale e del rispetto dell'ecosistema.

**Dal 2013 l'azienda è certificata secondo lo standard ISO 14001 per il Sistema di Gestione Ambientale** (SGA), confermando la volontà di operare secondo le normative vigenti e le migliori pratiche del settore.

Il Sistema di Gestione Ambientale definisce le modalità operative, le responsabilità e gli adempimenti legali necessari a gestire gli aspetti ambientali significativi e i relativi impatti. In questo modo vengono monitorate e migliorate continuamente le prestazioni ambientali dell'organizzazione attraverso una serie di processi fondamentali per ciascuno dei quali è presente una procedura, come ad esempio per la gestione degli impatti ambientali indiretti, per la gestione dei rifiuti e per la gestione delle normative ambientali.

Pur operando nel settore dei servizi, che per sua natura non presenta generalmente aree di rischio specifiche rispetto alla sfera ambientale, DAB Sistemi Integrati non si limita ad agire passivamente ma promuove, nelle proprie attività quotidiane, comportamenti virtuosi finalizzati all'utilizzo razionale delle risorse e alla riduzione dei consumi. Considerando che l'attività operativa e di erogazione del servizio si svolge prevalentemente presso i cantieri delle diverse commesse acquisite, non è possibile redigere un'analisi preventiva dettagliata degli aspetti ambientali su cui si andrà a impattare. Ciò nonostante, l'azienda adotta un approccio proattivo e flessibile, applicando le proprie procedure specifiche in modo da garantire il rispetto delle normative e la tutela dell'ambiente in ogni contesto operativo.

Oltre alla certificazione ISO 14001, DAB Sistemi Integrati ha ottenuto la **Certificazione EMAS** (Eco-Management and Audit Scheme), un sistema volontario dell'Unione Europea che riconosce l'impegno delle organizzazioni nel migliorare le proprie prestazioni ambientali. La registrazione EMAS richiede la pubblicazione di una Dichiarazione Ambientale convalidata, che fornisce informazioni trasparenti sulle prestazioni ambientali dell'azienda.

DAB Sistemi Integrati dispone, inoltre, di ulteriori certificazioni relative ai gas fluorurati, a testimonianza della competenza dell'azienda nella gestione sicura e conforme delle apparecchiature contenenti gas di questo tipo:

- ➔ Certificazione per le attività di installazione, manutenzione o riparazione di apparecchiature contenenti gas refrigeranti, ai sensi del Regolamento (CE) n. 303/2008.
- ➔ Certificazione F-Gas per impianti antincendio, in conformità al Regolamento (CE) n. 304/2008.

In linea con i requisiti della norma ISO 14001, DAB Sistemi Integrati ha predisposto un'Analisi Ambientale che identifica gli aspetti ambientali diretti e indiretti significativi, e che comprende anche la gestione delle emergenze ambientali. Con riguardo agli aspetti ambientali indiretti, sono considerati anche i processi svolti dai fornitori e l'informazione ai clienti in termini di cultura ambientale e impatto sostenibile.

Infine, l'azienda ha definito un Piano Ambientale, che stabilisce le modalità operative per la gestione e il controllo degli aspetti ambientali relativi a specifiche attività, a supporto della realizzazione delle politiche ambientali e del raggiungimento degli obiettivi fissati.

Si precisa che la Dichiarazione Ambientale riguarda esclusivamente il sito di Roma Via Collatina, 431, così come la certificazione UNI EN ISO 14001.

## Consumi energetici

I consumi di energia elettrica di DAB Sistemi Integrati sono riconducibili a illuminazione, riscaldamento e raffrescamento, all'utilizzo di sistemi informatici e alla produzione di assemblati in laboratorio.

Nella successiva tabella sono riportati i consumi energetici relativi al triennio 2023-2025.

| Energia consumata (GJ)          |          |          |          |
|---------------------------------|----------|----------|----------|
|                                 | 2023     | 2024     | 2025     |
| Energia elettrica               |          |          |          |
| Energia elettrica acquistata    | 440,20   | 390,27   | 431,72   |
| Di cui da fonti non rinnovabili | 440,20   | 69,68    | 110,10   |
| Di cui da fonti rinnovabili     | 74,10    | 320,60   | 321,61   |
| Carburanti per autotrazione     |          |          |          |
| Diesel                          | 3.040,38 | 3.159,35 | 3.415,45 |
| Benzina                         | -        | -        | 486      |
| Totale consumi                  | 3.554,7  | 3.549,6  | 4.333,4  |



Per quanto riguarda l’approvvigionamento di energia elettrica, nel 2025 la Società prosegue **l’utilizzo di energia proveniente da fonti rinnovabili certificate tramite Garanzia d’Origine** (GO) per la sede di Roma, in continuità con il percorso avviato nel 2023 e consolidato nel 2024.

Nel dettaglio, il **consumo di energia elettrica** del 2025, pari a **431,32 GJ**, risulta composto da 321,61 GJ provenienti da fonti rinnovabili e da 110,10 GJ da fonti non rinnovabili. Tale composizione riflette la diversa origine della fornitura energetica e l’estensione del perimetro di rendicontazione rispetto agli esercizi precedenti<sup>3</sup>.

Il consumo di gasolio per i gruppi elettrogeni risulta nullo anche nel 2025, in quanto, sebbene siano presenti due unità con una capacità di carico di 100 litri ciascuna, queste non sono mai entrate in funzione nel triennio considerato.

I consumi di carburante per autotrazione (combustione mobile) comprendono sia il gasolio (diesel) sia la benzina e sono connessi alle attività operative della Società. Nel 2025 si registra un consumo di gasolio pari a 3.415,45 GJ e di benzina pari a 486 GJ, evidenziando un incremento complessivo rispetto agli esercizi precedenti, principalmente attribuibile all’intensificazione delle attività operative.

Nel complesso, i **consumi energetici totali** nel 2025 si attestano a 4.333GJ, in aumento rispetto al 2024 (3.549 GJ), per effetto sia dell’incremento dei consumi di carburante per autotrazione sia dell’estensione del perimetro di rendicontazione dei consumi elettrici.

**3** Per il presente esercizio di rendicontazione, i dati relativi all’energia elettrica acquistata nel triennio si riferiscono all’intero perimetro di rendicontazione; pertanto, sono stati rettificati anche i valori riportati per il 2023 e 2024. I dati relativi alla combustione mobile, invece, sono stati estesi all’intero perimetro di rendicontazione solo per il FY 2025.

## Emissioni

Le emissioni di gas serra collegate alle attività di DAB Sistemi Integrati possono essere suddivise in emissioni dirette (Scope 1) e indirette (Scope 2):

- Le **emissioni dirette (Scope 1)** derivano dalla combustione diretta di combustibili fossili, acquistati per il riscaldamento, per la produzione di energia elettrica, o per il rifornimento dei veicoli.
- Le **emissioni indirette (Scope 2)** fanno invece riferimento alla produzione di energia elettrica “acquistata” e consumata dall’Azienda per le apparecchiature elettriche, la climatizzazione e l’illuminazione all’interno degli edifici.

| Emissioni GHG dirette – Scope 1 <sup>4</sup> (tCO2e) |        |        |        |
|------------------------------------------------------|--------|--------|--------|
|                                                      | 2023   | 2024   | 2025   |
| Diesel                                               | 214,62 | 222,95 | 246,25 |
| Benzina                                              | -      | -      | 31,31  |
| Totale Emissioni Scope 1                             | 214,62 | 222,95 | 277,55 |

La tabella sopra riportata evidenzia un aumento delle emissioni dirette di Scope 1 rispetto allo scorso anno in coerenza con l’incremento dei consumi di carburante per autotrazione e con l’evoluzione delle attività operative.

Con riferimento alle emissioni di Scope 2<sup>5</sup>, legate all’acquisto e al consumo di energia elettrica, esse sono state calcolate sia tramite l’approccio **“location-based” (LB)** sia attraverso l’approccio **“market-based” (MB)**. Mentre la metodologia “location-based” considera l’intensità media delle emissioni di gas serra delle reti sulle quali si verifica il consumo di energia utilizzando principalmente i dati relativi al fattore di emissione medio della rete, la metodologia “market-based” considera le emissioni da elettricità che l’Organizzazione ha intenzionalmente scelto con forma contrattuale.

| Emissioni GHG indirette - Scope 2 (tCO2e) |       |       |       |
|-------------------------------------------|-------|-------|-------|
|                                           | 2023  | 2024  | 2025  |
| Emissioni Scope 2 - Location Based        | 39,83 | 30,23 | 33,44 |
| Emissioni Scope 2 - Market Based          | 61,07 | 9,67  | 15,27 |

**4** I fattori di emissione impiegati per il calcolo delle tCO2e Scope 1 sono tratti dal documento UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting (pubblicato dal Department for Energy Security and Net Zero del Regno Unito. I dati relativi al triennio sono stati pertanto aggiornati.

**5** I fattori di emissione impiegati per il calcolo delle tCO2e Scope 2 sono tratti da Ecolnvent versione 3.12 2025. I dati relativi al triennio sono stati pertanto aggiornati.

| Totale emissioni Scope 1+2 (tCO2e) |        |        |        |
|------------------------------------|--------|--------|--------|
|                                    | 2023   | 2024   | 2025   |
| Scope 1 + Scope 2 (LB)             | 254,45 | 253,18 | 310,99 |
| Scope 1 + Scope 2 (MB)             | 275,68 | 232,62 | 292,83 |

Le emissioni indirette di Scope 2 secondo il criterio Location-Based nel 2025 si attestano a 33,44 tCO2e, in lieve aumento rispetto al 2024.

Le emissioni indirette secondo il criterio Market-Based nel 2025 si attestano a 15,27 tCO2e, in coerenza con la composizione dell’approvvigionamento elettrico nel perimetro aziendale.



## Uso delle risorse e gestione dei rifiuti

Attualmente DAB Sistemi Integrati sta implementato una procedura formalizzata per la gestione dei rifiuti, definendo in modo chiaro tutte le attività necessarie per una corretta e sostenibile amministrazione dei materiali di scarto prodotti dall’azienda.

La procedura mira a stabilire le modalità operative per la gestione dei **rifiuti speciali, sia pericolosi che non pericolosi, e per la raccolta differenziata dei rifiuti speciali assimilati agli urbani**. Per rendere l’analisi più pertinente alle diverse realtà operative, la Società ha suddiviso le proprie attività in tre aree principali: gli **uffici** della sede centrale di Roma, il **magazzino** (situato nello stesso edificio) e i **cantieri**, la cui localizzazione può variare notevolmente, spaziando da edifici pubblici e privati fino a campi aperti come quelli fotovoltaici.

Le attività svolte negli uffici non comportano un utilizzo significativo di materiali e generano quantitativi marginali di rifiuti. I consumi sono principalmente limitati alla carta per uso amministrativo, pari a 0,5 tonnellate nel 2025, di cui il 14% proveniente da materiale riciclato, in linea con l’attenzione dell’organizzazione verso pratiche di approvvigionamento sostenibili. I principali flussi di rifiuti risultano invece riconducibili alle attività di cantiere.

La gestione dei rifiuti è una responsabilità condivisa ma ben delineata. La supervisione generale ricade sul Responsabile di Magazzino per quanto concerne la sede centrale e i materiali che rientrano dai cantieri. Per i cantieri, invece, il Capo Cantiere assume la responsabilità dello smaltimento qualora le condizioni logistiche impediscano il trasporto alla sede principale. Indipendentemente dal contesto, chi è preposto alla gestione del rifiuto ha il compito di identificare e classificare univocamente ogni tipo di rifiuto prodotto, assegnandogli il codice C.E.R. appropriato e distinguendolo come pericoloso o non pericoloso. È fondamentale anche registrare tutte le attività di carico e scarico, assicurarsi che i rifiuti siano stoccati correttamente in contenitori etichettati e verificare che le aziende incaricate del prelievo operino nel pieno rispetto delle normative, possedendo tutte le autorizzazioni necessarie. Un altro aspetto cruciale è la cura della raccolta differenziata, in linea con le direttive interne e i regolamenti comunali.

La procedura prevede diverse fasi operative dettagliate. Inizialmente, si procede con la classificazione dei rifiuti, un passo fondamentale per il corretto smaltimento. Per i nuovi tipi di rifiuti, è prevista anche la possibilità di ricorrere ad analisi di laboratorio per una caratterizzazione accurata.

Un altro aspetto regolamentato è il **deposito temporaneo dei rifiuti**, che deve rispettare precise tempistiche e volumi massimi. Ad esempio, è richiesta una cadenza di prelievo almeno trimestrale o quando i quantitativi raggiungono determinate soglie (30 metri cubi totali, di cui massimo 10 metri cubi di pericolosi), con una durata massima di un anno in ogni caso. È categoricamente vietato miscelare diverse categorie di rifiuti, specialmente quelli pericolosi con quelli non pericolosi, e ogni area di deposito deve essere chiaramente segnalata.

Per quanto riguarda il **trasporto dei rifiuti**, è obbligatorio che ogni carico sia accompagnato da un formulario di identificazione che ne dettagli origine, tipologia, quantità e destinazione. È essenziale verificare che i trasportatori e gli impianti di destinazione siano regolarmente autorizzati, e tutte le copie dei formulari devono essere conservate per un periodo di cinque anni. Inoltre, DAB Sistemi Integrati nel corso del 2025 ha aderito al **Registro Elettronico Nazionale per la Tracciabilità dei Rifiuti (RENTRI)** per monitorare le quantità e la destinazione dei rifiuti.

Per la **gestione dei rifiuti pericolosi**, in particolare le batterie al piombo e alcaline (accumulatori), sono previsti accorgimenti specifici. Il magazzino è dotato di contenitori idonei e procedure standard per il ritiro e lo smaltimento. Nel caso di fuoriuscite accidentali di sostanze nocive, sono disponibili neutralizzatori e il materiale contaminato viene trattato come rifiuto non pericoloso.

Infine, la gestione dei rifiuti prodotti nei cantieri è differenziata in base alla loro localizzazione. Che si tratti di cantieri locali o esterni, la procedura prevede una fase preliminare in cui si verificano le specifiche contrattuali relative ai rifiuti, si contattano i clienti per definire le modalità di smaltimento in loco e si individuano aree adeguate allo stoccaggio. È fondamentale che tutte le informazioni relative alla gestione dei rifiuti



vengano trasferite al personale tecnico in cantiere, con un forte incoraggiamento al riutilizzo dei materiali, specialmente degli imballaggi, prima di considerare lo smaltimento.

**L'organizzazione promuove attivamente una politica di rispetto ambientale**, sensibilizzando e formando il proprio personale attraverso comunicazioni e corsi periodici. Questo si traduce in azioni concrete come la preferenza per i documenti digitali, l'installazione di erogatori d'acqua per ridurre il consumo di bottiglie di plastica (che ha già portato a una riduzione quasi a zero dello smaltimento di queste ultime) e la distribuzione di borracce termiche. La raccolta differenziata è un pilastro di questa politica, con un impegno costante a smistare correttamente materiali come plastica, lattine, cartone, bobine, e carta. Si incentiva inoltre il riciclo il più possibile, prima di procedere allo smaltimento.

Di seguito vengono presentati i dati riguardanti i rifiuti prodotti da DAB Sistemi Integrati nel triennio 2023-2025, classificati per pericolosità e codice CER<sup>6</sup>.

| Totale rifiuti prodotti 2023                                |         |                |
|-------------------------------------------------------------|---------|----------------|
|                                                             | CER     | Quantità (ton) |
| Totale rifiuti prodotti                                     |         | 33,25          |
| Rifiuti pericolosi per tipologia di materiali               |         | 2,19           |
| Apparecchiature fuori uso, contenenti componenti pericolosi | 160213* | 0,43           |
| Batterie piombo                                             | 160601* | 1,56           |
| Batterie al nichel- cadmio                                  | 160602* | 0,05           |
| Batterie alcaline                                           | 160604* | 0,10           |
| Altre batterie ed accumulatori                              | 160605* | 0,02           |
| Tubi fluorescenti ed altri rifiuti contenenti mercurio      | 200121* | 0,04           |
| Rifiuti non pericolosi per tipologia di materiali           |         | 31,06          |
| Imballaggi misti                                            | 150106  | 10,02          |
| Apparecchiature fuori uso                                   | 160214  | 3,00           |
| Componenti rimossi da apparecchiature fuori uso             | 160216  | 0,40           |
| Gas in contenitori a pressione diversi da 160504            | 160505  | 2,17           |
| Legno                                                       | 170201  | 3,22           |
| Ferro e acciaio                                             | 170405  | 2,20           |
| Cavi                                                        | 170411  | 1,12           |
| Rifiuto misto di costruzione e demolizione                  | 170904  | 8,79           |
| Rifiuti ingombranti                                         | 200307  | 0,02           |
| Rifiuti plastici                                            | 070213  | 0,11           |

<sup>6</sup> Si segnala che la distinzione tra rifiuti destinati allo smaltimento o meno non è disponibile per i dati 2023 e 2024. L'azienda si impegnerà a raccogliarli e rendicontarli per gli anni successivi.

| Totale rifiuti prodotti 2024                                                          |         |                |
|---------------------------------------------------------------------------------------|---------|----------------|
|                                                                                       | CER     | Quantità (ton) |
| Totale rifiuti prodotti                                                               |         | 20,82          |
| Rifiuti pericolosi per tipologia di materiali                                         |         | 2,56           |
| Imballaggi contenenti sostanza pericolose                                             | 150110  | 0,01           |
| Altri materiali isolanti contenenti o costituiti da sostanze peri-colose              | 170603  | 0,39           |
| Pitture e vernici di scarto, contenenti solventi organici o altre sostanze pericolose | 080111  | 0,09           |
| Apparecchiature fuori uso, contenenti clorofluorocarburi, HCFC, HFC                   | 160211* | 0,20           |
| Apparecchiature fuori uso, contenenti componenti pericolosi                           | 160213* | 0,18           |
| Batterie piombo                                                                       | 160601* | 1,69           |
| Rifiuti non pericolosi per tipologia di materiali                                     |         | 18,26          |
| Imballaggi misti                                                                      | 150106  | 2,47           |
| Componenti non specificati altrimenti                                                 | 160122  | 0,49           |
| Apparecchiature fuori uso                                                             | 160214  | 2,86           |
| Rifiuti organici                                                                      | 160304  | 0,42           |
| Gas in contenitori a pressione diversi da 160504                                      | 160505  | 0,26           |
| Legno                                                                                 | 170201  | 3,24           |
| Ferro e acciaio                                                                       | 170405  | 1,00           |
| Cavi                                                                                  | 170411  | 1,33           |
| Materiali isolanti diversi da quelli di cui alle voci 17 06 01 e 17 06 03             | 170604  | 0,52           |
| Rifiuto misto di costruzione e demolizione                                            | 170904  | 1,25           |
| Carta e cartone                                                                       | 200101  | 4,17           |
| Metallo                                                                               | 200140  | 0,26           |



| Totale rifiuti prodotti 2025                                                          |         |                |
|---------------------------------------------------------------------------------------|---------|----------------|
|                                                                                       | CER     | Quantità (ton) |
| Totale rifiuti prodotti                                                               |         | 29,03          |
| Rifiuti pericolosi per tipologia di materiali                                         |         | 5,32           |
| Imballaggi contenenti sostanza pericolose                                             | 150110  | 0              |
| Altri materiali isolanti contenenti o costituiti da sostanze peri-colose              | 170603  | 0              |
| Pitture e vernici di scarto, contenenti solventi organici o altre sostanze pericolose | 080111  | 0              |
| Apparecchiature fuori uso, contenenti clorofluorocarburi, HCFC, HFC                   | 160211* | 0,35           |
| Apparecchiature fuori uso, contenenti componenti pericolosi                           | 160213* | 1,10           |
| Batterie piombo                                                                       | 160601* | 3,34           |
| Rifiuti inorganici contenenti sostanze pericolose                                     | 160303  | 0,445          |
| Batterie e accumulatori al nichel-cadmio                                              | 160602  | 0,065          |
| Tubi fluorescenti ed altri rifiuti contenenti mercurio                                | 200121* | 0,02           |
| Rifiuti non pericolosi per tipologia di materiali                                     |         | 23,71          |
| Imballaggi misti                                                                      | 150106  | 3,43           |
| Legni non pericolosi                                                                  | 150103  | 0,06           |
| Componenti non specificati altrimenti                                                 | 160122  | 0,41           |
| Apparecchiature fuori uso                                                             | 160214  | 4,18           |
| Rifiuti organici                                                                      | 160304  | 0              |
| Gas in contenitori a pressione diversi da 160504                                      | 160505  | 9,92           |
| Legno                                                                                 | 170201  | 0,55           |
| Ferro e acciaio                                                                       | 170405  | 1,17           |
| Cavi                                                                                  | 170411  | 1              |
| Batterie Alcaline non pericolose                                                      | 160604  | 0,001          |
| Altre Batterie e accumulatori non pericolosi                                          | 160605  | 0,005          |
| Carta e cartone                                                                       | 200101  | 2,98           |
| Metallo                                                                               | 200140  | 0              |

Nel 2025, la gestione dei rifiuti evidenzia un’evoluzione coerente con le attività operative della Società e con quanto osservato nel biennio precedente.

**I rifiuti pericolosi si attestano a 5,32 tonnellate**, mostrando una composizione principalmente concentrata nelle batterie al piombo (3,34 tonnellate) e nelle apparecchiature fuori uso contenenti componenti peri-colosi (complessivamente 1,10 tonnellate). Rispetto al biennio precedente, si rileva una razionalizzazione delle tipologie prodotte, con l’assenza di alcune categorie presenti nel 2024 e una maggiore incidenza delle componenti legate alle apparecchiature.

**I rifiuti non pericolosi ammontano a 23,71 tonnellate**, in leggero aumento rispetto al 2024 ma con una com-posizione differente e maggiormente riconducibile alle attività operative correnti. In particolare, si eviden-zia il contributo dei gas in contenitori a pressione (9,92 tonnellate) e delle apparecchiature fuori uso (4,18 tonnellate), oltre a quantitativi significativi di imballaggi misti, cavi, e carta.

Nel complesso i **rifiuti totali prodotti nel 2025 si attestano a 29,03 tonnellate**, con un’incidenza maggiore delle frazioni legate alla gestione operativa ordinaria e una riduzione delle componenti straordinarie.

# GRI CONTENT INDEX

Ove non diversamente indicato, sono stati utilizzati i GRI Standards pubblicati nel 2021.

Statement of use

DAB Sistemi Integrati Srl ha redatto il presente Bilancio di Sostenibilità con riferimento agli Standard GRI per il periodo 1 gennaio 2025 – 31 dicembre 2025

GRI 1:

Foundation 2021

GRI Sector Standard

Non applicabile



| GRI Sustainability Reporting Standard |                                                                            | Riferimento<br>Capitolo / Paragrafo                                 | Pagina  | Note                                                                                                  |
|---------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| GENERAL DISCLOSURES                   |                                                                            |                                                                     |         |                                                                                                       |
| GRI 2: General Disclosures 2021       |                                                                            |                                                                     |         |                                                                                                       |
| 2-1                                   | Dettagli organizzativi                                                     | Identità e strategia                                                | 12      |                                                                                                       |
| 2-2                                   | Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione  | Nota metodologica                                                   | 6       |                                                                                                       |
| 2-3                                   | Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto                  | Nota metodologica                                                   | 6       |                                                                                                       |
| 2-4                                   | Revisione delle in-formazioni                                              |                                                                     | 6       |                                                                                                       |
| 2-5                                   | Assurance esterna                                                          |                                                                     |         | Il Bilancio di Sostenibilità non è stato oggetto di revisione da parte di un ente terzo.              |
| 2-6                                   | Attività, catena del valore e altri rapporti di business                   | Identità e strategia                                                | 15 e 19 |                                                                                                       |
| 2-7                                   | Dipendenti                                                                 | Capitale Umano / I dipendenti                                       | 80      |                                                                                                       |
| 2-8                                   | Lavoratori non dipendenti                                                  | Capitale Umano / I dipendenti                                       | 83      |                                                                                                       |
| 2-9                                   | Struttura e composizione della governance                                  | Governance / Gli organi sociali                                     | 47      |                                                                                                       |
| 2-10                                  | Nomina e selezione del massimo organo di governo                           | Governance / Gli organi sociali                                     | 47      |                                                                                                       |
| 2-11                                  | Presidente del massimo organo di governo                                   | Governance / Gli organi sociali                                     | 47      |                                                                                                       |
| 2-14                                  | Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità |                                                                     |         | Il CdA è coinvolto in fase di approvazione del Bilancio di Sostenibilità, durante apposita assemblea. |
| 2-22                                  | Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile                      | Lettera agli Stakeholder                                            | 5       |                                                                                                       |
| 2-26                                  | Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni           | Governance / Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo 231 | 52      |                                                                                                       |
| 2-27                                  | Conformità a leggi e regolamenti                                           | Governance / Compliance normativa                                   | 62      |                                                                                                       |
| 2-28                                  | Appartenenza ad associazioni                                               | Governance / Adesione ad iniziative esterne e Membership            | 56      |                                                                                                       |
| 2-29                                  | Approccio al coinvolgimento degli stakeholder                              | Identità e strategia / Il ruolo degli stakeholder                   | 39      |                                                                                                       |
| 2-30                                  | Contratti collettivi                                                       | Capitale Umano / I dipendenti                                       | 82      |                                                                                                       |



| GRI Sustainability Reporting Standard                         |                                                                                          | Riferimento<br>Capitolo / Paragrafo                                 | Pagina | Note |
|---------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|--------|------|
| TEMI MATERIALI                                                |                                                                                          |                                                                     |        |      |
| GRI 3: Temi materiali 2021                                    |                                                                                          |                                                                     |        |      |
| 3-1                                                           | Processo di determinazione dei temi materiali                                            | Identità e strategia / Analisi di materialità                       | 40     |      |
| 3-2                                                           | Elenco di temi materiali                                                                 | Identità e strategia / Analisi di materialità                       | 41     |      |
| ETICA E INTEGRITÀ NELLA CONDOTTA DEL BUSINESS                 |                                                                                          |                                                                     |        |      |
| GRI 3: Temi materiali 2021                                    |                                                                                          |                                                                     |        |      |
| 3-3                                                           | Gestione dei temi materiali                                                              | Governance                                                          | 50     |      |
| GRI 205: Anticorruzione 2016                                  |                                                                                          |                                                                     |        |      |
| 205-3                                                         | Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese                                      | Governance / Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo 231 | 50     |      |
| GRI 206: Comportamento anticoncorrenziale 2016                |                                                                                          |                                                                     |        |      |
| 206-1                                                         | Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche  | Governance / Compliance normativa                                   | 62     |      |
| GRI 207: Imposte 2019                                         |                                                                                          |                                                                     |        |      |
| 207-1                                                         | Approccio alla fiscalità                                                                 | Capitale economico-finanziario / Approccio fiscale                  | 78     |      |
| ANTICORRUZIONE                                                |                                                                                          |                                                                     |        |      |
| GRI 3: Temi materiali 2021                                    |                                                                                          |                                                                     |        |      |
| 3-3                                                           | Gestione dei temi materiali                                                              | Governance                                                          | 50     |      |
| GRI 205: Anticorruzione 2016                                  |                                                                                          |                                                                     |        |      |
| 205-3                                                         | Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese                                      | Governance / Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo 231 |        |      |
| GOVERNANCE TRASPARENTE E GESTIONE DEI RISCHI DI SOSTENIBILITÀ |                                                                                          |                                                                     |        |      |
| GRI 3: Temi materiali 2021                                    |                                                                                          |                                                                     |        |      |
| 3-3                                                           | Gestione dei temi materiali                                                              | Governance / Gestione dei rischi                                    | 55     |      |
| GRI 205: Anticorruzione 2016                                  |                                                                                          |                                                                     |        |      |
| 206-1                                                         | Azioni legali per comportamento anti-concorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche | Governance / Compliance normativa                                   | 62     |      |

| GRI Sustainability Reporting Standard                  |                                                                                 | Riferimento<br>Capitolo / Paragrafo                    | Pagina | Note                                                                              |
|--------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|--------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| RISPETTO DEI DIRITTI UMANI E TUTELA DEI LAVORATORI     |                                                                                 |                                                        |        |                                                                                   |
| GRI 3: Temi materiali 2021                             |                                                                                 |                                                        |        |                                                                                   |
| 3-3                                                    | Gestione dei temi materiali                                                     | Capitale Umano / Diversità, pari opportunità e welfare | 86     |                                                                                   |
| GRI 406: Non discriminazione 2016                      |                                                                                 |                                                        |        |                                                                                   |
| 406-1                                                  | Episodi di discriminazione e misure                                             |                                                        |        | Nel periodo di rendicontazione non si sono registrati episodi di discriminazione. |
| SODDISFAZIONE E GESTIONE DELLE RELAZIONI CON I CLIENTI |                                                                                 |                                                        |        |                                                                                   |
| GRI 3: Temi materiali 2021                             |                                                                                 |                                                        |        |                                                                                   |
| 3-3                                                    | Gestione dei temi materiali                                                     | Capitale Relazionale / La relazione con i clienti      | 68     |                                                                                   |
| SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO                          |                                                                                 |                                                        |        |                                                                                   |
| GRI 3: Temi materiali 2021                             |                                                                                 |                                                        |        |                                                                                   |
| 3-3                                                    | Gestione dei temi materiali                                                     | Capitale Umano / Salute e sicurezza sul lavoro         | 92     |                                                                                   |
| GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018            |                                                                                 |                                                        |        |                                                                                   |
| 403-1                                                  | Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro                         | Capitale Umano / Salute e sicurezza sul lavoro         | 92     |                                                                                   |
| 403-2                                                  | Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti | Capitale Umano / Salute e sicurezza sul lavoro         | 92     |                                                                                   |
| 403-8                                                  | Formazione dei lavoratori in materia di sicurezza e salute sul lavoro           | Capitale Umano / Salute e sicurezza sul lavoro         | 92     |                                                                                   |
| 403-9                                                  | Infortuni sul lavoro                                                            | Capitale Umano / Salute e sicurezza sul lavoro         | 92     |                                                                                   |
| 403-10                                                 | Malattie professionali                                                          | Capitale Umano / Salute e sicurezza sul lavoro         | 94     |                                                                                   |
| FORMAZIONE E SVILUPPO DELLE COMPETENZE                 |                                                                                 |                                                        |        |                                                                                   |
| GRI 3: Temi materiali 2021                             |                                                                                 |                                                        |        |                                                                                   |
| 3-3                                                    | Gestione dei temi materiali                                                     | Capitale Umano / Formazione e competenze               | 90     |                                                                                   |



| GRI Sustainability Reporting Standard             | Riferimento<br>Capitolo / Paragrafo                                                              | Pagina                                                                 | Note                                                                                    |
|---------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|
| GRI 404: Formazione e istruzione 2016             |                                                                                                  |                                                                        |                                                                                         |
| 404-1                                             | Ore medie di formazione annua per dipendente                                                     | Capitale Umano / Formazione e competenze                               | 91                                                                                      |
| NON DISCRIMINAZIONE E PARI OPPORTUNITÀ            |                                                                                                  |                                                                        |                                                                                         |
| GRI 3: Temi materiali 2021                        |                                                                                                  |                                                                        |                                                                                         |
| 3-3                                               | Gestione dei temi materiali                                                                      | Capitale Umano / Diversità, pari opportunità e welfare                 | 86                                                                                      |
| GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016        |                                                                                                  |                                                                        |                                                                                         |
| 405-1                                             | Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti                                             | Capitale Umano / Diversità, pari opportunità e welfare                 | 86-88                                                                                   |
| GRI 406: Non discriminazione 2016                 |                                                                                                  |                                                                        |                                                                                         |
| 406-1                                             | Episodi di discriminazione e misure                                                              |                                                                        | 92<br>Nel periodo di rendicontazione non si sono registrati episodi di discriminazione. |
| PRIVACY E SICUREZZA DEI DATI E DELLE INFORMAZIONI |                                                                                                  |                                                                        |                                                                                         |
| GRI 3: Temi materiali 2021                        |                                                                                                  |                                                                        |                                                                                         |
| 3-3                                               | Gestione dei temi materiali                                                                      | Governance / Cybersecurity e Data Protection                           | 61                                                                                      |
| GRI 418: Privacy dei clienti 2016                 |                                                                                                  |                                                                        |                                                                                         |
| 418-1                                             | Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati          | Governance / Cybersecurity e Data Protection                           | 61                                                                                      |
| QUALITÀ, SICUREZZA E AFFIDABILITÀ DEI PRODOTTI    |                                                                                                  |                                                                        |                                                                                         |
| GRI 3: Temi materiali 2021                        |                                                                                                  |                                                                        |                                                                                         |
| 3-3                                               | Gestione dei temi materiali                                                                      | Capitale Relazionale / Qualità, sicurezza ed affidabilità dei prodotti | 70                                                                                      |
| GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti 2016      |                                                                                                  |                                                                        |                                                                                         |
| 416-2                                             | Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi | Capitale Relazionale / Qualità, sicurezza ed affidabilità dei prodotti |                                                                                         |

| GRI Sustainability Reporting Standard                                         | Riferimento<br>Capitolo / Paragrafo                                    | Pagina                                                                      | Note                                                                                                                    |
|-------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| GRI 417: Marketing ed etichettatura 2016                                      |                                                                        |                                                                             |                                                                                                                         |
| 417-3                                                                         | Casi di non conformità riguardanti comunicazioni di marketing          | Governance / Compliance Normativa                                           | Nel periodo di rendicontazioni non sono stati registrati casi di non conformità riguardanti comunicazioni di marketing. |
| INNOVAZIONE TECNOLOGICA E DIGITALIZZAZIONE                                    |                                                                        |                                                                             |                                                                                                                         |
| GRI 3: Temi materiali 2021                                                    |                                                                        |                                                                             |                                                                                                                         |
| 3-3                                                                           | Gestione dei temi materiali                                            | 3. Capitale Infrastrutturale / Innovazione e digitalizzazione               | 64                                                                                                                      |
| Ulteriori GRI Standard rendicontati (non riconducibili a tematiche materiali) |                                                                        |                                                                             |                                                                                                                         |
| PERFORMANCE ECONOMICA                                                         |                                                                        |                                                                             |                                                                                                                         |
| GRI 201: Performance economica 2016                                           |                                                                        |                                                                             |                                                                                                                         |
| 201-1                                                                         | Valore economico direttamente generato e distribuito                   | Capitale economico-finanziario / Il valore economico generato e distribuito | 76                                                                                                                      |
| PRESENZA SUL MERCATO                                                          |                                                                        |                                                                             |                                                                                                                         |
| GRI 202: Presenza sul mercato 2016                                            |                                                                        |                                                                             |                                                                                                                         |
| 202-2                                                                         | Percentuale di alta dirigenza assunta attingendo dalla comunità locale | Capitale Umano / Diversità, pari opportunità e welfare                      | 88                                                                                                                      |
| PRASSI DI APPROVVIGIONAMENTO                                                  |                                                                        |                                                                             |                                                                                                                         |
| GRI 204: Prassi di approvvigionamento 2016                                    |                                                                        |                                                                             |                                                                                                                         |
| 204-1                                                                         | Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali        | Capitale Relazionale / Fornitori: la gestione della supply chain            | 71                                                                                                                      |
| GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016                            |                                                                        |                                                                             |                                                                                                                         |
| 308-1                                                                         | Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali | Capitale Relazionale / Fornitori: la gestione della supply chain            | 72                                                                                                                      |

| GRI Sustainability Reporting Standard           |                                                                                                  | Riferimento<br>Capitolo / Paragrafo                              | Pagina | Note |
|-------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------|--------|------|
| GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori 2016 |                                                                                                  |                                                                  |        |      |
| 414-1                                           | Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali | Capitale Relazionale / Fornitori: la gestione della supply chain | 72     |      |
| ENERGIA                                         |                                                                                                  |                                                                  |        |      |
| GRI 302: Energia                                |                                                                                                  |                                                                  |        |      |
| 302-1                                           | Consumo di energia interno all'organizzazione                                                    | Capitale Ambientale / Consumi energetici                         | 97     |      |
| EMISSIONI                                       |                                                                                                  |                                                                  |        |      |
| GRI 305: Emissioni 2016                         |                                                                                                  |                                                                  |        |      |
| 305-1                                           | Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)                                         | Capitale Ambientale / Emissioni                                  | 99     |      |
| 305-2                                           | Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)                 | Capitale Ambientale / Emissioni                                  | 99     |      |
| RIFIUTI                                         |                                                                                                  |                                                                  |        |      |
| GRI 306: Rifiuti 2020                           |                                                                                                  |                                                                  |        |      |
| 306-3                                           | Rifiuti generati                                                                                 | Capitale Ambientale / Produzione e gestione dei rifiuti          | 101    |      |
| MATERIALI                                       |                                                                                                  |                                                                  |        |      |
| GRI 301: Materiali 2016                         |                                                                                                  |                                                                  |        |      |
| 301-1                                           | Materiali utilizzati per peso e volume                                                           | Capitale Ambientale / Produzione e gestione dei rifiuti          | 101    |      |
| 301-2                                           | Materiali utilizzati che provengono da riciclo                                                   | Capitale Ambientale / Produzione e gestione dei rifiuti          | 101    |      |
| 301-3                                           | Prodotti recuperati o rigenerati e relativi materiali di imballaggio                             | Capitale Ambientale / Produzione e gestione dei rifiuti          | 101    |      |
| OCCUPAZIONE                                     |                                                                                                  |                                                                  |        |      |
| GRI 401: Occupazione 2016                       |                                                                                                  |                                                                  |        |      |
| 401-1                                           | Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti                                   | Capitale Umano / Turnover                                        | 84     |      |



Via Collatina, 431 - 00155 Roma  
Tel +39 06 412121  
[www.dabsi.it](http://www.dabsi.it)