

DAB SISTEMI INTEGRATI SRL (GROUP)

ROMA - Italia | Energia elettrica, idraulica e altre attività di installazione

Dimensioni dell'azienda: M | Ambito di valutazione: Gruppo

Punteggio complessivo

↘ 73/100

Percentile

87th



Scorecard

Data di pubblicazione:

23 feb 2026

Valida fino al:

23 feb 2027

Punteggio complessivo

Percentile

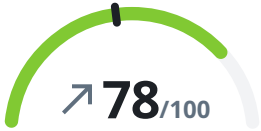
87th

↘ 73/100



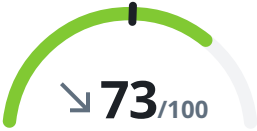
Ambiente

Impatto sul punteggio ●●○○



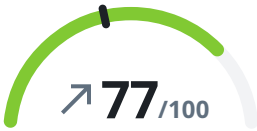
Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●●



Etica

Impatto sul punteggio ●○○○



Acquisti Sostenibili

Impatto sul punteggio ●○○○



Ambiente

Impatto sul punteggio ●●○○

● ↗ 78/100

Ambiente | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 50/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

- Ambito di applicazione della politica ambientale specificato
- Politica standard sulla maggior parte delle questioni ambientali
- Politica ambientale su consumo energetico ed emissioni di gas serra
- Politica ambientale sui rifiuti

Aree di miglioramento

- Bassa priorità Nessuna prova a sostegno del target quantitativo stabilito sulle questioni ambientali
- Bassa priorità Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di una responsabilità specifica per la politica ambientale
- Bassa priorità Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di un meccanismo di riesame e modifica della politica ambientale

Ambiente | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● ↗ 75/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza

- Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

Ambiente | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 100/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Acquisto e/o generazione di energie rinnovabili
Formazione dei dipendenti sulla conservazione dell'energia/azioni climatiche
Audit energetico e/o del carbonio
Riduzione del consumo energetico degli impianti di illuminazione
Formazione dei dipendenti sulla riduzione e sulla corretta differenziazione dei rifiuti
Riduzione dei rifiuti interni attraverso il riutilizzo, il recupero o la riconversione dei materiali
Differenziazione e smaltimento interni dei rifiuti in base ai flussi dei rifiuti
Utilizzo di materiali forniti ecocompatibili o biologici

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della riduzione del consumo energetico dei sistemi HVAC (riscaldamento, ventilazione e condizionamento dell'aria)
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della riduzione del consumo di materiali attraverso l'ottimizzazione dei processi
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della riduzione del consumo energetico delle infrastrutture IT

Ambiente | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 100/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificato EMAS
Certificato ISO 14001

Ambiente | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Reporting sul consumo totale di energia
Standard reporting on environmental issues
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1)
Rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) (basate su mercato o ubicazione)
L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
Valore delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 2) confermato nella documentazione giustificativa
Valore delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 1) confermato nella documentazione giustificativa
Rendicontazioni in linea con gli standard universali GRI
Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti non pericolosi
Rendicontazioni sul peso totale di rifiuti pericolosi

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3)
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3) a valle
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sul volume totale di energia rinnovabile consumata
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sul peso totale di rifiuti recuperati

Ambiente | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (2)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

The list of the 100 most sustainable Italian companies [IT]

www.businessintelligencegroup.it | 17 dic 2021

DAB Sistemi Integrati Srl is one among the 100 excellent companies in Italian sustainability according to the Sustainability Award. The Sustainability Award is an indicator used exclusively for Italian companies that have invested and worked more in the implementation of sustainability and incisiveness, with the aim of general value for stakeholders and for society based on key sustainability metrics, including carbon footprint and gender diversity.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal dic 2021 al gen 2027

© 2026 EcoVadis SAS

3/11

No records found for this company on Compliance Database

02 feb 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal feb 2026 al feb 2031

Pratiche Lavorative e Diritti Umani

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↘ 73/100

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↘ 25/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa a lavoro infantile, lavoro forzato e tratta di esseri umani
Responsabilità specifica per la politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani
Ambito di applicazione della politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani specificato
Meccanismi formali di riesame e modifica della politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani
Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa a gestione delle carriere e formazione
Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa a salute e sicurezza dei dipendenti
Politica in materia di pratiche lavorative e diritti umani relativa a prevenzione di discriminazioni e molestie

Aree di miglioramento

Media priorità	Politiche di base su pratiche lavorative e diritti umani: mancano dettagli su questioni specifiche
Media priorità	Nessuna prova a sostegno di politiche in materia di dialogo sociale
Media priorità	Nessuna prova a sostegno di politiche sulle condizioni lavorative
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno del target quantitativo fissato sulle questioni relative a pratiche lavorative e diritti umani
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno del target quantitativo stabilito sul salario di sussistenza

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● ↗ 75/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza

Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 100/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Indagine sulla soddisfazione dei dipendenti
Programma di assistenza sanitaria per i dipendenti in vigore
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a orari di lavoro, straordinari e permessi
Azioni volte a garantire la parità di retribuzione per uno stesso lavoro
Contratto collettivo nazionale di lavoro sulla prevenzione delle discriminazioni e delle molestie
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a gestione delle carriere e formazione
Azioni per prevenire qualsiasi tipo di discriminazione durante la fase di assunzione
Rappresentanti dei lavoratori o organi di rappresentanza dei lavoratori (ad es. comitato aziendale)
Formazione per la sensibilizzazione riguardo alle discriminazioni e alle molestie
Azioni per prevenire le molestie sul posto di lavoro
Valutazione dei rischi relativi alla salute e alla sicurezza dei dipendenti
Formazione dei dipendenti sui rischi per la salute e la sicurezza e sulle buone pratiche lavorative
Controllo sanitario per dipendenti regolari
Procedura di reclamo in atto per i dipendenti per riferire su questioni in materia di salute e sicurezza sul lavoro
Organizzazione flessibile del lavoro (ad es. lavoro da remoto, orario flessibile)
Contratto collettivo nazionale di lavoro relativo a salute e sicurezza dei dipendenti
Azioni affrontare lo stress e il benessere psicologico sul posto di lavoro
Corsi di formazione per lo sviluppo delle competenze
Valutazione regolare della performance individuale

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di azioni riguardanti il salario di sussistenza
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di azioni volte a garantire salari adeguati
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di azioni volte a promuovere la mobilità interna
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno del meccanismo di reclamo per discriminazioni e molestie
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle azioni per gestire gli orari di lavoro e gli straordinari
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di compensazione per orari di lavoro extra o atipici
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno del meccanismo di reclamo per le condizioni lavorative
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di un piano di azione d'emergenza per la salute e la sicurezza dei dipendenti
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di un piano di sviluppo individuale e di carriera per tutti i dipendenti

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 100/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificato ISO 45001
SA8000 certification
Certificazione specifica in materia di pratiche di lavoro o sui diritti umani

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 50/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l’implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

Rendicontazioni fornite sulla percentuale di donne in relazione all'intera organizzazione
Reporting sul numero di ore di formazione per dipendente
Rapporto sulla media del divario retributivo di genere non appianato
L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)
Rendicontazione della percentuale di dipendenti appartenenti a minoranze e/o gruppi vulnerabili nell'intera organizzazione
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
Rendicontazioni sul numero di incidenti registrabili legati al lavoro
Rendicontazioni sulla percentuale di donne a livello di alta dirigenza
Rendicontazioni in linea con gli standard universali GRI
Rendicontazioni standard sulle pratiche lavorative e diritti umani

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni del rapporto tra la retribuzione totale annua della persona più pagata e la retribuzione totale annua mediana per tutti i dipendenti
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni del numero di giorni persi a causa di infortuni sul lavoro, decessi e malattie
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni su questioni relative al salario di sussistenza

Pratiche Lavorative e Diritti Umani | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L’indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (2)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

The list of the 100 most sustainable Italian companies [IT]

www.businessintelligencegroup.it | 17 dic 2021

DAB Sistemi Integrati Srl is one among the 100 excellent companies in Italian sustainability according to the Sustainability Award. The Sustainability Award is an indicator used exclusively for Italian companies that have invested and worked more in the implementation of sustainability and incisiveness, with the aim of general value for stakeholders and for society based on key sustainability metrics, including carbon footprint and gender diversity.

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

Neutro

valida dal dic 2021 al gen 2027



No records found for this company on Compliance Database

02 feb 2026

Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio

Neutro

Gravità

N/D

valida dal feb 2026 al feb 2031

Etica

Impatto sul punteggio ●○○○

● ↗ 77/100

Etica | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica globale sulle principali questioni relative all'etica aziendale (ad es. corruzione)
Politica relativa a corruzione e tangenti
Politica sulla frode
Sanzioni disciplinari per affrontare le violazioni delle politiche aziendali
Meccanismi formali di riesame e modifica della politica sull'etica
Ambito di applicazione della politica sull'etica specificato
Politica sulla sicurezza delle informazioni
Politica sul riciclaggio di denaro
Politica sul conflitto di interessi
Responsabilità specifica sulle questioni di etica degli affari

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di un riconoscimento tramite firma della politica sull'etica da parte dei dipendenti
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di esempi dettagliati relativi a questioni etiche (linee guida o domande e risposte)

Etica | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● ↗ 50/100

Le adesioni costituiscono l’aderenza o l’impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un’organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza

Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

Etica | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● ↗ 100/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Valutazioni dei rischi per la sicurezza delle informazioni effettuate
Audit delle procedure di controllo per prevenire le violazioni della sicurezza delle informazioni
Procedura di approvazione specifica per transazioni sensibili (ad es., regali, viaggi)
Valutazioni dei rischi di corruzioni effettuate
Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare problemi relativi alla sicurezza delle informazioni
Formazione in materia di tutela della riservatezza dei dati
Procedura di denuncia di irregolarità per stakeholder (soggetti interessati) al fine di segnalare corruzioni e concussioni
Misure per ottenere il consenso delle parti interessate in merito al trattamento, alla condivisione e alla conservazione delle informazioni riservate
Formazione dei dipendenti su prevenzione della corruzione e della concussione
Procedura di risposta agli incidenti (IRP) per gestire le violazioni di informazioni riservate

Aree di miglioramento

Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno di audit delle procedure di controllo per la prevenzione della corruzione
Bassa priorità	Nessuna prova a supporto di un programma di due diligence anticorruzione su terze parti

Etica | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 75/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

ISO 27001 certified (certification of information security management system)

Etica | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 25/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
Rendicontazioni in linea con gli standard universali GRI

Aree di miglioramento

Alta priorità	Rendicontazioni insufficienti sulle questioni etiche
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità

Etica | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database 02 feb 2026	Monitoraggio a 360° Impatto sul punteggio Neutro Gravità N/D valida dal feb 2026 al feb 2031
--	--

Acquisti Sostenibili

Impatto sul punteggio ●○○○

● ↘ 58/100

Acquisti Sostenibili | Politiche

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 25/100

Un politica è un insieme di obiettivi che affronta specifiche questioni relative alla sostenibilità. Mostra l'intenzione di un'azienda di ridurre l'impatto, attenuare il rischio o migliorare la performance.

Punti di forza

Politica sugli acquisti sostenibili relativa alle pratiche ambientali dei fornitori

Aree di miglioramento

Media priorità	Nessuna prova a sostegno di politiche su pratiche lavorative dei fornitori e diritti umani
Media priorità	Politiche di acquisti sostenibili base: mancano dettagli su questioni specifiche
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di un meccanismo di riesame e modifica della politica sugli acquisti sostenibili
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di una responsabilità specifica per la politica sugli acquisti sostenibili
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di un ambito di applicazione della politica sugli acquisti sostenibili

Acquisti Sostenibili | Adesioni

Impatto sul punteggio ●○○○

● ↗ 50/100

Le adesioni costituiscono l'aderenza o l'impegno pubblico della vostra azienda a soddisfare gli obiettivi e i principi definiti da un'organizzazione terza riconosciuta.

Punti di forza

Adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)

Acquisti Sostenibili | Misure

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 50/100

Le misure sono le azioni dell'azienda a sostegno delle politiche e degli impegni di sostenibilità.

Punti di forza

Sviluppo delle capacità dei fornitori sui rischi di impatti negativi sulla sostenibilità

Integrazione di clausole sociali e ambientali nei contratti dei fornitori

Valutazione dei fornitori sulle pratiche ambientali e sociali

Aree di miglioramento

Media priorità Nessuna prova a sostegno di audit in loco dei fornitori su questioni ambientali e sociali

Media priorità Nessuna prova a sostegno dell'esistenza di un codice di condotta per i fornitori in materia di sostenibilità

Media priorità Nessuna prova a sostegno della formazione degli acquirenti sulle questioni sociali e ambientali all'interno della catena di fornitura

Media priorità Nessuna prova a sostegno di una valutazione dei rischi di impatti negativi sulla sostenibilità nella catena di fornitura

Acquisti Sostenibili | Certificazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● → 75/100

Le certificazioni confermano la vostra conformità agli standard internazionali (ad esempio, ISO 14001). Devono essere rilasciati da un organismo di certificazione esterno.

Punti di forza

Certificazione specifica sull'acquisti sostenibili

SA8000 certification

Acquisti Sostenibili | Rendicontazioni

Impatto sul punteggio ●●●○

● ↘ 0/100

Le rendicontazioni si basano su KPI quantitativi che misurano l'implementazione delle pratiche di sostenibilità.

Punti di forza

L'azienda comunica i progressi registrati in relazione agli obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDG)
Analisi di materialità nella relazione sulla sostenibilità
Rendicontazioni in linea con gli standard universali GRI

Aree di miglioramento

Alta priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni su questioni relative agli acquisti sostenibili
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno delle rendicontazioni sulle emissioni lorde totali di gas serra (Scope 3) a monte
Bassa priorità	Nessuna prova a sostegno della garanzia esterna o della verifica della relazione sulla sostenibilità

Acquisti Sostenibili | Monitoraggio a 360°

Impatto sul punteggio ●●●●

● → 75/100

L'indicatore dei risultati del monitoraggio a 360° viene conteggiato in base ai dati raccolti analizzando migliaia di fonti di pubblico dominio. Questo ci permette di avere una panoramica più ampia della gestione della sostenibilità della vostra azienda.

Punti di forza e aree di miglioramento

Ancora nessuna indicazione

Notizie con impatto sul punteggio (1)

Notizie sulla vostra azienda nei database pubblici.

No records found for this company on Compliance Database 02 feb 2026	Monitoraggio a 360° Impatto sul punteggio Neutro Gravità N/D valida dal feb 2026 al feb 2031
--	--

Le seguenti esclusioni di responsabilità valgono per voi qualora non abbiate rapporti contrattuali con EcoVadis:

- Questa scorecard ha una validità di dodici (12) mesi dalla data di emissione. La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.
- Questa scorecard si basa sulle informazioni comunicate e sulle notizie a disposizione di EcoVadis al momento della valutazione. Qualora, durante il periodo di validità della scorecard, le informazioni o le circostanze dovessero cambiare in modo rilevante, EcoVadis si riserva il diritto di sospendere la scorecard e, se lo riterrà opportuno, rivalutare ed eventualmente rimettere una scorecard modificata.
- La presente scorecard è proprietà intellettuale di EcoVadis e non può essere: (i) copiata, modificata, tradotta, pubblicata, riprodotta e/o (ii) utilizzata nell'ambito di o in relazione a qualsiasi altra valutazione RSI/ESG, a meno che non sia stato concordato diversamente in un accordo scritto firmato con EcoVadis.
- Questa scorecard rappresenta informazioni riservate di EcoVadis. Se non diversamente concordato in un accordo scritto firmato con EcoVadis, questa scorecard e la valutazione non devono essere usate da terze parti nell'ambito di o in relazione a qualsiasi attività connessa alla generazione di ricavi né ulteriormente condivise; possono essere utilizzate solo per scopi interni di una parte terza.
- Solo la scorecard di un'azienda valutata con un abbonamento Select può essere utilizzata ai fini dei prestiti collegati ai criteri ESG e prodotti simili offerti da qualsiasi istituto finanziario al di fuori della soluzione EcoVadis.
- La valutazione e la presente scorecard sono state preparate tenendo in considerazione le informazioni fornite dall'azienda valutata e in conformità con le buone prassi del settore e la metodologia EcoVadis, che potrebbero differire da quelle utilizzate da altre aziende che conducono valutazioni simili. EcoVadis declina qualsiasi responsabilità derivante da eventuali azioni e/o decisioni prese da parti terze, incluse eventuali decisioni di investimento, basate sulle valutazioni e/o sulla presente scorecard.