

La **DAB Sistemi Integrati S.r.l.** è azienda leader tra i System Integrator nel mercato della Sicurezza, con un'esperienza di oltre 50 anni di attività nel settore e si occupa della realizzazione, gestione e manutenzione di sistemi complessi di Sicurezza. La DAB Sistemi Integrati Srl oltre alla cura e all'attenzione nella realizzazione dei propri sistemi ha sempre prestato attenzione anche alle risorse umane impegnate nel processo produttivo, attenzione che si è concretizzata nel 2014 con l'ottenimento della Certificazione SA 8000. Con la presente La DAB Sistemi Integrati Srl comunica ai propri stakeholder che la propria adesione agli standard SA8000, che ha il fine di diffondere la propria politica in ambito di responsabilità sociale, si è consolidata nel tempo attraverso un miglioramento continuo come si evince dagli indicatori.

L'azienda ha predisposto tutte le procedure per assicurare che il proprio sistema sia conforme a quanto previsto dalla norma e garantirne l'efficienza e la durata nel tempo.

1. Lavoro infantile

La DAB Sistemi integrati non utilizza lavoro infantile, né mai lo utilizzerà. L'età media dei dipendenti è di 45 anni. Nessun dipendente ha un'età inferiore ai 18. La DAB monitora gli attori con cui entra in contatto al fine di evidenziare eventuali mancanze su questo aspetto.

SA 01 01 MEDIA COMPOSIZIONE ORGANICO DIPENDENTI FISSI	94
SA 01 02 MEDIA COMPOSIZIONE ORGANICO DIPENDENTI TEMPORANEI	12
HS 09 TEMPORANEI medi attivi su forza lavoro media.	12%

2. Lavoro obbligato

L'Azienda non ha mai fatto uso né praticherà il lavoro obbligato o forme di coercizione fisica o psicologica, su aspetti di natura lavorativa o economica.

3. Salute e Sicurezza

L'azienda ha nominato un RSPP esterno perché possa attivare una corretta gestione delle problematiche sulla sicurezza in conformità agli standard ISO 45001.

HS 01 NR. INCIDENTI X 1.000.000 / ORE LAVORATE (FREQUENZA INFORTUNI)	6,03
HS 02 GG. Inabilità X 1.000 / ORE LAVORATE (GRAVITA' INFORTUNI)	0,02
HS 03 (COSTO ANNUO INFORTUNI/FATTURATO ANNUO)*100	0,007%
HS 04 COSTO MEDIO INFORTUNI	1.200 euro
HS 05 Giorni Impiegati per la formazione in sicurezza pro capite	2,3
HS 11 NUMERO NEAR MISS RILEVATI	0

Il sistema di gestione ISO 45001 prevede un'analisi approfondita degli infortuni e dei near miss. È programmata l'esercitazione per l'evacuazione con cadenza minima annuale. Sono state realizzate tutte le

visite mediche previste in relazione a quanto emerso nella valutazione dei rischi e al protocollo sanitario. I presidi sanitari sono verificati periodicamente.

4. Libertà di Associazione e Diritto alla Contrattazione Collettiva

L' Azienda garantisce ai lavoratori la possibilità di formare e aderire a diversi sindacati e garantisce il diritto alla contrattazione collettiva.

5. Discriminazione

L'azienda assicura un uguale trattamento per tutti i lavoratori. Il personale ha tutti gli strumenti per segnalare comportamenti discriminatori da parte dell'azienda oppure tra i lavoratori stessi. Lo stesso dicasi per il personale femminile. È stato eletto un rappresentante per i lavoratori che in collaborazione con altre figure aziendali compone il Social Performance Team aziendale.

Sono state introdotte misure concrete sulla procedura di selezione, assunzione e gestione delle risorse umane, recependo i principi di gender quality sull'intero percorso professionale. In fase di assunzione, ove condizioni applicabili, vengono selezionati entrambi i generi senza alcun tipo di discriminazione.

6. Procedure Disciplinari

L' Azienda non pratica punizioni corporali o forme di coercizione fisica o decurtazione dalla busta paga. Eventuali richiami disciplinari sono gestiti nel rispetto della persona e in accordo con quanto previsto dalla legge vigente.

7. Retribuzione

Viene applicato integralmente il CCNL Metalmeccanico, senza alcuna discriminazione come quanto riportato al punto 5.

8. Fornitori

L'azione nei confronti dei fornitori locali si esplica attraverso la sensibilizzazione e alla divulgazione sulla norma SA8000, monitorando periodicamente i fornitori e attuando azioni correttive in presenza di eventuali violazioni.

9. Sostenibilità negli acquisti e nell'ambiente

L'azienda ha acquisito, nel corso del 2020, la norma ISO 20400 con l'intenzione di promuovere l'acquisto sostenibile, ovvero acquisti che hanno impatti ambientali, sociali ed economici il più possibile positivi nell'intero ciclo di vita, e che puntano a ridurre al minimo gli effetti avversi. Ogni giorno, per quanto riguarda il processo di approvvigionamento, si impegna a prediligere fornitori sostenibili.

L'azienda continua a mantenere la certificazione ISO 14001 e la registrazione EMAS con l'intenzione di supportare la sostenibilità ambientale. Nel corso del 2022 l'organizzazione si è iscritta ad un consorzio ambientale AEE (ECOEM) per la gestione dei rifiuti elettrici delle pile e delle batterie.

Sono in corso iniziative per la compensazione al 100% delle emissioni CO2 attraverso l'acquisto di alberi in diverse parti del mondo.

Inoltre, sono stati raggiunti importanti traguardi nella sostenibilità:

- Medaglia d'oro ECOvadis 2022 per raggiungimento obiettivi sostenibilità
- Riconoscimento tra le migliori 100 aziende in termini di sostenibilità Credit Suisse e Kon Group 2022

Inoltre, è stato adottato il modello organizzativo ex D.Lgs 231/01, l'insieme di protocolli che vengono implementati all'interno dell'azienda per ridurre al minimo il rischio di commissione di illeciti penali.

10. Obiettivi e prospettive

L'azienda nel corso del 2023 acquisirà la norma sulla parità di genere UNI/PdR 125 e la norma ISO 30415:2021 per la necessità di abbassare il più possibile il divario fra i generi e aumentare l'inclusione. Verranno considerati e monitorati diversi indicatori che permetteranno di evidenziare i miglioramenti. L'Azienda continuerà nel miglioramento del sistema di gestione integrato tra le norme 9001, 14001, 45001, 27001, 20400 e SA8000 anche attraverso l'ausilio di un team interno che verifica e migliora costantemente processi e procedure. Tutto il personale è coinvolto in eventi formativi periodici strutturati in moduli riguardanti le tematiche: "QUALITÀ, ETICA, SICUREZZA E IGIENE NELLE BUONE PRASSI AZIENDALI".

Per il 2023 la DAB intende continuare a rispettare i requisiti prescrittivi delle norme sopra citate.

Il Presidente
Maddalena Nocivelli

